

Jasangarritasun Memoria

Informazio Ez-Finantzarioaren

2023_{ko}

Egoera





Aurkibidea

1. Lehendakaritzaren/Zuzendaritza Nagusiaren gutuna	4
2. Copreci gara	7
3. Pertsona erantzukideak eta protagonistak gara	12
4. Planetarekin arduratsuak	41
5. Balio diferentziala sortzen dugu modu jasangarrian	53
6. Aberastasuna sortzen dugu, garapen komunitariorako laguntza	62
7. Txostena egiteko prozedura	69



**Konprometituak,
planeta,
pertsona eta
garapenarekin**



1 Lehendakaritzaren gutuna



Amaia Salbide

Copreci S.Coop-eko lehendakaria

2022aren amaieran susperraldia zetorrela iragarri bazen ere, 2023a bestelakoa izan da, ia hasi zen bezala amaitu baita, jarduerari dagokionez. Merkatua apatiko hasi zen, batez ere Europan, eta, une jakin batzuetan NARen edo Turkian kimu berdeei buruz hitz egiten entzun zen arren, errealitateak abiapuntura eraman gintuen, eta urtearen bigarren zatian espero ziren eskari eta kontsumo igoerak ez ziren azkenean gertatu; alderantziz, etxetresna elektrikoek salmentak, Europan, %10 inguru jaitsi ziren unitateetan, eta %5 balioan, eta gure bezeroek iragartzen zituzten merkatu susperraldiak atzeratuz joan ziren, bigarren seihilekotik haratago. Antzeko egoera zegoen Amerikan, truke tasa (pesoa/dolarra)

2015etik izandako mailarik baxuenean baitzegoen. Bestalde, maila makroekonomikoan, Estatu Batuen eta Txinaren arteko tentsio komertzialek hornidura kateari eragin zioten. Testuinguru horretan, Turkia bere dinamismoagatik nabarmendu da; Turkiako fabrikatzaileak izan dira Ukrainako gerraren ondorioz Errusiari ezarritako zigorraren onuradun nagusiak, eta azkenean Turkia bihurtu da, Egiptorekin batera, Europarako ekoizpen gune erakargarriena. Zentzu horretan, Egipton ezartzeko dugun proiektuak bere bidea egiten jarraitzen du, eta laster **Copreci Egipto** planta berria inauguratuko dugu.



Hala eta guztiz ere, eta gure **esentzia kooperatiboari** esker, alde batetik egokitzen jakin izan dugu teknologiek-negozioek eragindako egoera desberdinetara, hala nola bereganatutako spot eskaeren ondorioz etorritako bat-bateko jarduera igoeretara, horiek beste modu batean berrantolatzea edo gure jarduera handitzera behartu baikaituzte, epe barruan erantzun ahal izateko, eta, bestetik, gizartearekin dugun konpromisoa erakutsi dugu, otsailaren 6an Turkia astindu zuen lurrikara suntsitzailearen aurrean Coprecitik, elkartasuna erakutsiz, laguntza ekonomikoa zein laguntza humanitarioa eskaini baikenien kaltetutako komunitateei.

2023an, merkatuak apatiko eta lineal jarraitu zuen arren, Coprecin, berriz, eraldaketa sakona esperimentatu genuen, bai barruan, bai alderdi sozialari zein antolaketaren alderdiari dagokienez. Bazkideen kezka abiapuntu hartuta eta ziur egonda gauzak beste modu batera egin daitezkeela, berrantolaketa global baten prozesuari ekin genion. Gure printzipio kooperatiboetan oinarritutako lidergo estilo eraldatzaile eta parte hartzailea bilatzea izan da gure CEO berria hartzeko eta, ondoren, talde exekutiboa eratzeko helburua. Talde exekutibo hori izango da, gainera, talde errektorearekin batera 2024ko ekitaldian hurrengo lau urteetarako plan estrategiko berria definitzeko lanak gidatuko duena.

Coprecik 60 urteko ibilbidea egin du, eta ibilbide horretan, teknikoki eta ekonomikoki duen gaitasun handiari esker eta bezeroari eta merkatuari bideratuta duen estrategiari esker, gaur egun kaudimenduna duen, fidagarria den eta marka sendoa duen enpresa baten irudia du, eta merkatuan lidergo posizioa.

Eraldaketa prozesu horrek **jasangarritasuna** integratzen jarraitzen du, gure kudeaketa globaleko sisteman eragile eraldatzaile eta aldaketa eragile gisa. Horretarako, **balio kate lehiakor eta jasangarrirako dugun proiektuaren barruan**, gure hornitzaileen hornidura kateak integratzen jarraitu dugu, hainbat arlotan, hala nola segurtasun eta osasunean, giza eskubideen errespetuan, ingurumenean, etika eta osotasunean ditugun balio eta eskakizunekin lerrokatuta. Arriskuak kudeatzeko dugun politikak alderdi ekonomikoa ez ezik klimaren eta zibersegurtasunaren alderdiak ere hartzen ditu bere baitan, eta **interkooperazioa** merkatuan hazteko driverra izatera pasatu da.

Ibilbide luze horren ondoren, gaur egun Coprecin biharko Copreci eraikitzen jarraitzen dugu denon artean; oraingo eta etorkizuneko protagonistez betetako Copreci bat, kooperatibari behar duen horretan laguntzen diogun pertsonak, eta, ilusioz, aurreko belaunaldietatik jaso duguna hobetzen saiatzen garenak, etorriko direnei transmititu ahal izateko.

“Komunitatearekiko konpromisoa gure identitatearen oinarritzko printzipio bat da, eta eraldaketa soziala, pertsona guztien eta haien ingurunearen garapen integral eta jasangarri gisa ulertuta, gure ardatz nagusi bihurtzen du”

Mila esker Copreci aurrera egiten laguntzen duzuen guztioi!

Adeitasunez,
Amaia Salbide, Copreci S.Coop.eko lehendakaria

“Jasangarritasunean lider aktiboak izan nahi dugu sektorean”.

”



Jasangarritasuna pertsonetatik integratzen dugu, kontzientzia landuz, konpromisoak elikatuz eta etorkizun partekatu eta erresilientea eraikiz, non ekintza indibidual bakoitza aldaketa kolektibo baten motor bihurtzen den, hurrengo belaunaldientzat bidezkoagoa, oparoagoa eta jasangarriagoa izango den mundu baterantz.

Ekonomia berri horretan protagonista izan nahi dugu, lehiakorrak izan nahi dugu balio proposamen aparta eta jasangarria sortuz, eskaintzen ditugun produktu eta sistemetatik haratago, eta, aldi berean, inpaktu positiboa sortuta ingurumenaren eta gizarte ongizatearen babeserako.

Nire eskerrik beroena adierazi nahi diet jasangarri izateko egindako ahaleginetan lagundu duten pertsona guztiei. Lantokian ekimenak inplementatu dituzten enplegatuei eta euren babesa eskaini diguten gure bazkzideei eta alderdi interesdunei ere bai. Jarrai dezagun elkarrekin lan egiten etorkizun jasangarriagoa eraikitzeko.

Javier García
CEO

"Pertsonak, balio-kate eraginkorra, zirkularra eta jasangarria, eta balio jasangarri eta sendoko proposamen bat sortzea dira COPRECI proiektuaren garapenaren ardatz nagusiak".

2 Copreci gara



2.1. Gure nortasuna

COPRECI Enpresa Talde Lider Globala da, eta mundu osoan du presentzia. Lerro zuria, Outdoor, Home Confort eta Sektore Profesionaleko osagaiak, funtzioetarako soluzioak, elektronika eta etxeko ekipamenduaren fabrikatzaileentzako sistemak garatzen eta fabrikatzen ditu.

TALDEA, hain zuzen, COPRECI S. COOP. lantegi matrizeak, 1963an Aretxabaletan sortutako kooperatibak, eta mundu osoko hainbat eskualdetan (Amerika, Europa eta Asia) barreiatuta dauden hango sozietate partaideek osatzen dute.

COPRECI n mende erdi baino gehiago daramagu sektorean lider izaten. Lehen egunetik, zentzua eta sendotasuna eman dizkiogu balioa sortuz esperientzia osasungarriak, erosoak eta seguruak sortzen laguntzeko dugun asmoari, printzipio kooperatiboetan oinarrituta, eta aberastasuna sortzeko dugun gaitasunarekin, garapen sozial, ingurumeneko eta ekonomiko jasangarriak bultzatu ditugu, presente gauden lekuetan.

- COPRECI DE MEXICO, SA, Guadalajara 44940 Jalisco, Mexiko
- COPRECI SYSTEMS, S.R.L. 31015 Conegliano (TV), Italia
- COPRECI TR.LTD.STI. Dilovasi/KOCAELI, Turkia
- COPRECI CHINA, 519040 Zhuhai, Txina
- COPRECI CZ, S.R.O. Dvorce u Bruntálu, Txekiar Errepublika
- COPRECI USA 72209 Little Rock (Arkansas) AEB
- MAEL COCCION S.L. 50014 Zaragozan, Espainian
- MAELITZ S.L. 50014 Zaragozan, Espainian
- SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN S.L. 50014 Zaragozan, Espainian

MAEL COCCION SL, MAELITZ SL eta SOLUCIONES TECNOLÓGICAS INTEGRACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN SL enpresak GRUPO MAEL gisa aipatuko dira aurrerantzean.

Txosten honetan, Grupo Maelen 2023ko ekitaldiko datuak sartu dira, baina ez, ordea, Grupo Maelen 2022ko ekitaldiko datuak.

Izan ere, ekitaldi horretan gauzatu zen Mael Taldearen erosketak.

“Hazkunde ekonomikoaren, ingurumenaren babesaren eta gizarte ongizatearen arteko oreka ahalbidetzen dugu”

COPRECI TALDEA, MONDRAGON TALDEKO kidea den heinean, erreferentea da ingurunearekin, lehia-kortasunaren hobekuntzarekin, berrikuntzarekin eta balio bereizgarri duen konpromisoagatik, betiere gizartearen aberastasuna sortzeko helburuarekin, enpresa garapenaren eta enplegu sorkuntzaren bidez. Proiektu globala da hau, sustrai kultural sakonak ditu, eta mundu osoan dago finkatuta.

Jasangarritasuna beti egon da gure antolamendu eredu kooperatiboaren ADNan. Ez gara hutsetik abiatzen, gurea da garapenaren dimentsio ekonomiko eta sozialak modu berritzailean integratu zituen esperientzia bat. Hori da jaso dugun herentzia baliotsua, eta orain herentzia horri jarraipena ematea eta aurrean ditugun erronka berriak txertatuz egokitzea dagokigu, ikuspegi global batetik eta garapen jasangarria sustatuz.

2.2. Enpresa eredu berezia



PERTSONA ERANTZUKIDEAK ETA PROTAGONISTAK GARA

“Giza faktorearen erabateko protagonismoa duen enpresa parte hartzailearen eredua”.

Etorkizun hobe, desberdina, inklusiboa, arduratsua, ekitatiboa eta solidarioa egiteko ahaleginak batzen dituzten pertsonak gara. JASANGARRIA. Gizartearen, ekonomiaren eta ingurumenaren ikuspuntutik

COPRECI pertsonen proiektu bat gara, presente gauden lekuan errotuta eta lurralde espazioan identifikazio, ordezkaritza eta kide izateko espazio gisa inskribatuta dauden pertsonen proiektu bat. Kooperatibismoak pertsonak erdigunean jartzen ditu, modu justu, demokratiko eta eraginkorrean, egonkortasun ekonomikoa eta ongizate jasangarria lortzeko.

Eredu kooperatiboak erdigunean jartzen du demokraziaren praktika enpresa esparruan, eta, beraz, bere protagonisten esku uzten du erabakiak hartzea. Gure Printzipio Kooperatiboek hauek bultzatzen dituzte:

Atxikimendu askea, antolaketa demokratikoa, lanaren subiranotasuna, autoexijentzia eta erantzukidetasunaren balioak, kudeaketa parte hartzea, lanaren bidezko ordainsaria, ordainsarien elkartasuna, hezkuntza eta ikaskuntza jasangarria, aukera berdintasuna, enplegu egonkorra eta kalitatezkoa, elkarren arteko lankidetzak, eraldaketa soziala eta izaera unibertsala, besteak beste.

Eta proiektu kooperatiboaren jabe eta protagonista izatearen estatus horrek, aldi berean, eredu zorrotzago bat garatzen laguntzen du, kudeaketa efizientea konpromisoarekin eta erantzukidetasunarekin uztartzen duena.



PLANETAREKIN ARDURATSUAK

“Bidezko sozietatea eta ekitatiboa. Zaindu beharreko planeta bat”.

Kooperatibak eraldaketa estrukturalerako tresna gisa duen bokazioa da bere ezaugarri bereizgarri eta berezia, eta, beraz, ongizate komunitario bat sortzen eta gauden inguruko ingurumen alderdiak zaintzen laguntzen dugu beste eragile batzuekin batera. Norabide horretan gizarte ekimen gisa erabiltzen diren mekanismoek eta baliabide komunitarioak mobilizatzek, Taldeko kooperatiba guztien inplikazioarekin batera, ekimen berritzaileak bultzatzen dituzte hainbat arlo ekonomiko eta sozialetan, Erkidegoko autogobernuaren eskemen pean.



BALIO DIFERENTZIALA SORTZEN DUGU MODU JASANGARRIAN

“Aberastasuna sortzea, garapen ekonomikoa eta gizartearen ongizatearen oinarri materialak”.

Gurea, Esperientzia bat da, etorkizuneko belaunaldientzat ingurunea, gizartea eta planeta hobetzen lagunduko duen enpresa proiektu sozial bat utzi nahi duena. Gure kide izatearen, nortasunaren eta errotzearen zentzuaren bidez, balio diferentzial bat sortu genuen gure bezeroekiko, nekez kopia daitekeena. Balio proposamen bat eraikitzen dugu, non lehiakortasuna, berrikuntza, balio diferentzialaren sorkuntza proiektuan presente dauden eta eskaintzen dugun produktu edo sistematik haratago doazen. Gurea bizitza pertsonaleko eta komunitarioko proiektu esperientzia bat da, eta hortik abiatuta pertsonok taldea osatzen dugu eta balio jasangarria sortzeko proiektua posible egiten dugu, aldagai ekonomikoak izanik pertsonen duintasuna eta bizi hazkundea maila egokian eta ekitatiboan eramateko euskarria. Pertsona bakoitzak bere onena ematea eskatzen duen jomuga bat da hau, eta, horrela, eredu eta emaitza bereizgarri bat ematen du gure bezeroentzat eta iristen garen gizartearentzat.

2.3. Garapen Jasangarrirako Helburuetarako ekarpena

Coprecik, bere jardueraren bidez, zeregin aktiboa du GJHen lorpenean.

Lehentasunezko GJH hauetan eman dezake baliorik handiena eta eduki dezake inpakturik handiena Coprecik:



PERTSONA ERANTZUNKIDEAK ETA
PROTAGONISTAK GARA



PLANETAREKIN
ARDURATSUAK



BALIO DIFERENTZIALA MODU
JASANGARRIAN SORTZEN DUGU

GJH



	1 POBETZA DESAGARRIATzea	2 OSASUN ETA OSASUN ETA OSASUN	3 OSASUNA ETA OSASUNA	4 KALITATEZKO HEZKUNTZA	5 GENDER BERDINTASUNA	6 UR GARBIA ETA SANEAMENDUA	7 ENERGIA IRISGARRIA ETA EZ KUTSAGARRIA	8 LAN DUINA ETA HAZKUNDE EKONOMIKOA	9 INDUSTRIA, BERRIKUNTZA ETA AZPIEGITURA	10 BERRIKUNTZA ETA AZPIEGITURA	11 HIRI ETA KOMUNITATE JASANGARRIAK	12 EKOIZPEN ETA KONTSUMO ARDURATSUAK	13 KLIMAREN ALDEKO EKINTZA	14 ITSASPEKO BIZITZA	15 LERROKREDO KONKURTUEKIN BIZITZA	16 BAKEA, JUSTIZIA ETA INSTITUZIO SENDOAK	17 HELBURUAK LORTZEKO ALIANZA

4 KALITATEZKO
HEZKUNTZA



4. GJHa Guztiontzako kalitatezko hezkuntza inklusiboa nahiz bidezkoa bermatzea eta etengabeko ikaskuntzarako aukerak bultzatzea

6 UR GARBIA ETA
SANEAMENDUA



6. GJHa Uraren erabilgarritasuna eta kudeaketa jasangarria nahiz guztiontzako saneamendua bermatzea.

7 ENERGIA IRISGARRIA
ETA EZ KUTSAGARRIA



7. GJHa Energia eskuragarria, fidagarria, jasangarria eta modernoa bermatzea guztiontzat

8 LAN DUINA ETA
HAZKUNDE
EKONOMIKOA



8. GJHa Lan duina eta hazkunde ekonomikoa

9 INDUSTRIA,
BERRIKUNTZA
ETA AZPIEGITURA



9. GJHa Industria, berrikuntza eta azpiegitura

11 HIRI ETA KOMUNITATE
JASANGARRIAK



11. GJHa Hiriak eta giza kokalekuak inklusiboak, seguruak, erresilienteak eta jasangarriak izatea lortzea

12 EKOIZPEN ETA
KONTSUMO
ARDURATSUAK



12. GJHa Ekoizpen eta kontsumo arduratsuak.

13 KLIMAREN
ALDEKO EKINTZA



13. GJHa Klimaren aldeko ekintza

16 BAKEA, JUSTIZIA
ETA INSTITUZIO
SENDOAK



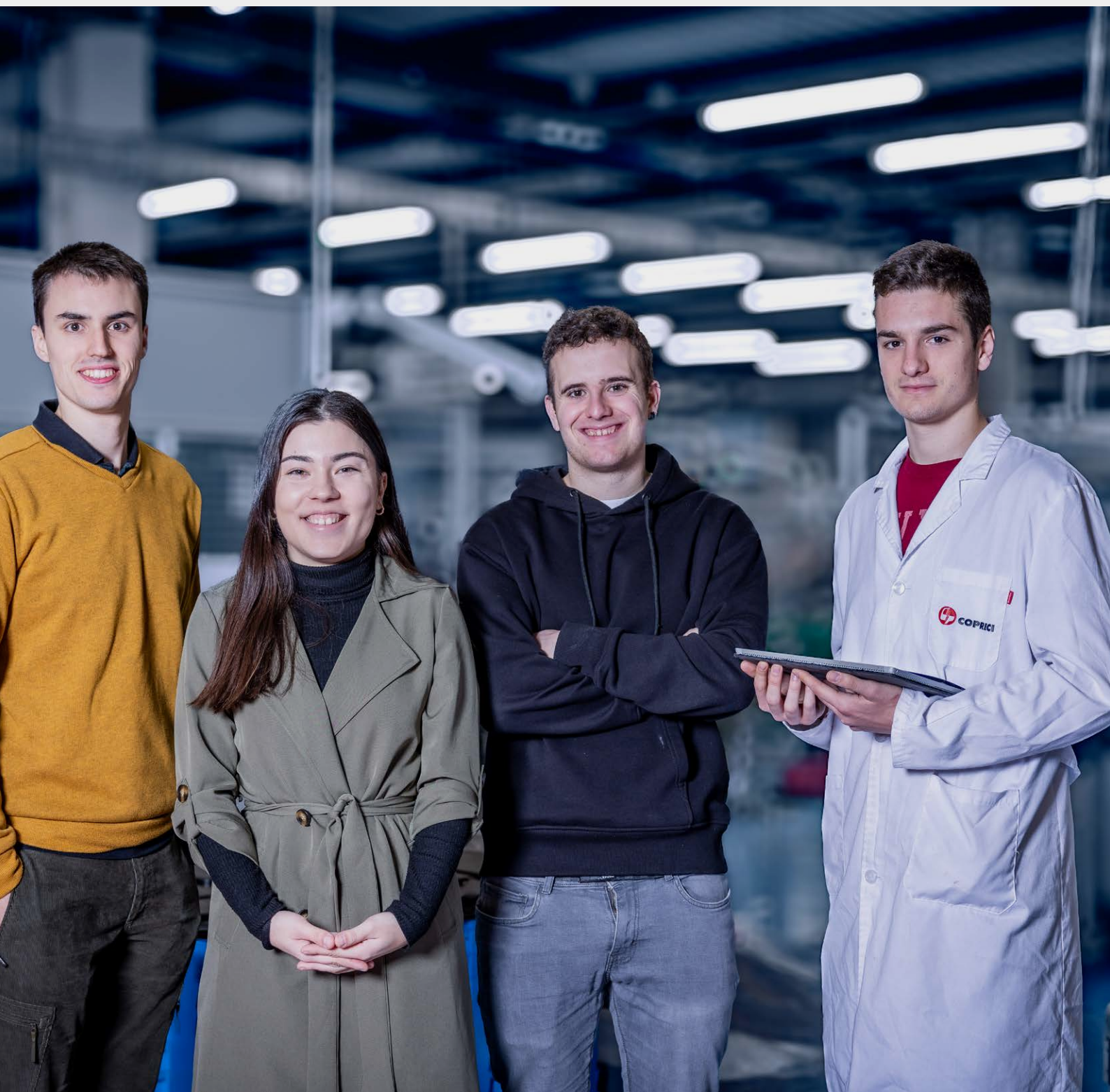
16. GJHa Bakea, justizia eta instituzio sendoak.

17 HELBURUAK
LORTZEKO
ALIANZA



17. GJHa Garapen Jasangarrirako Aliantzak .

3 Pertsonak gara erantzukideak eta protagonistak





“Copreci gara, Proiektu Kooperatibo bat partekatzen dugun pertsona erantzukideak eta protagonistak”.



3.1. Proiektu partekatua eta kooperatiboa

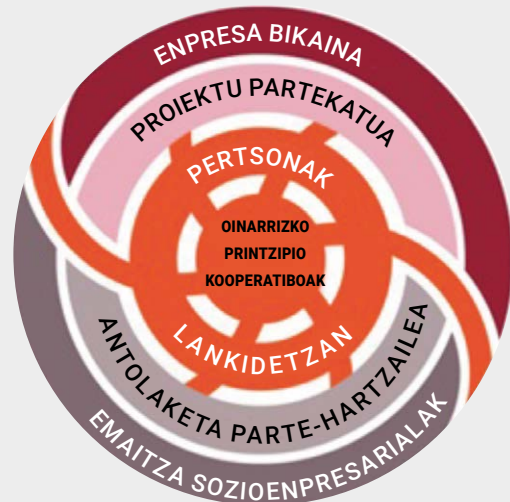
“COPRECI Taldearen gobernantza sendoa bermatzen dugu, eta jokabide kooperatibo eta lehiakorrek sustatzen ditugu, printzipioen eta balioen bidez eta eredu kooperatibo, parte hartzaile, arduratsu, etiko eta integratu baten bidez”.

“Lankidetzak indartsuago egiten gaitu, eta aukera emango digu etorkizun konplexu eta aldakorrari aurre egiteko, aurrean ditugun erronka zorrotzei erantzuteko behar deb jarrerarekin, indarrarekin eta baliabideekin.

3.1.1. Gobernantza Kooperatiboa

Eredu kooperatiboak, gure lan komunitatea gidatzen duten oinarriko printzipioen definizioan eta adierazpenean oinarrituta, gure kideen giza helburuak eta helburu sozialak bete nahi ditu enpresa egitura errentagarri eta sendo bat lortuz, eta pertsonaren zerbitzura jartzen du lankidetzak, gure munduarekin eta ingurunearekin elkartasunean.

COPRECI Taldeko sozietateak bat datoz COPRECI, S. Coop matrizearen Gobernu Korporatiboaren jarraibideekin eta, KOOPERATIBA bat denez, oso izaera berezia du. COPRECI, S. Coop.en Gobernu korporatiboa, kudeaketa eta ordezkaritza bere organoetan daude, bai eta organo horietako bakoitzaren antolakuntza egitura propio baten bidez arautzen duten estatutu eta araudietan ere.



Lankidetzak indartsuago egiten gaitu.

Kooperatibako gobernu organoak eta haien eginkizunak benetan demokratikoak izan daitezen, bazkideok haien hautaketan eta haietako kide izaten inplikatzeari bultzatzen da, bai eta parte hartzeko eta lan subiranotasuneko sistema baten berezko komunikazio sarean eta erabakiak hartzeko sarean aktiboki parte hartzea ere.

Zaintza-batzordea

Batzar Orokorra

Kontseilu Errektorea

Kontseilu soziala

Zuzendaritza batzordea-Gerentzia



ESKUALDEETAKO ZUZENDARITZAK

- Eragileak
- Ordezkaritzak



NEGOZIO
ZUZENDARITZAK



INSTALAZIOKO
ZUZENDARITZAK



ZUZENDARITZA
KORPORATIBOAK

Organoa	Eginkizun eta ezaugarri nagusiak
Batzar Nagusia	Batzar Nagusia , bazkide guztiek eraturako organoa, guztien artean zehaztutako proiektua partekatzeke eta onartzeko topagunea da. Bere eskumeneko gaiei buruz eztabaidatu eta erabakiak hartzeko organoa da, besteak beste, sozietatearen kudeaketa aztertu eta zentsuratzeko, kontuak eta balantzeak onartzeko, soberakinen banaketa erabakitzeko eta heziketa eta sustapen kooperatiborako eta beste helburu interesgarri batzuetarako ekarpena aplikatzeko irizpideak ezartzeko.
Kontseilu Errektorea	Kontseilu Errektorea kide anitzeko organoa da, eta berari dagozkio kooperatiba kudeatzea eta ordezkatzeta. Eremu instituzionala eta estrategikoa gobernatzen, onartzen eta gainbegiratzen du. Arlo horietan dituen eskumen guztiak erabiltzen ditu, legeak edo estatutuek beste organo sozial batzuentzako berariaz utzitakoak izan ezik. Eskumenak ditu enpresaren jarduteko jarraibide orokorrak ezartzeko eta indarreko legeriak eta Kooperatibaren Estatutuek esleitzen dizkieten gainerako egintzak egiteko.
Zuzendaritza Batzordea	Gerentziak , Kontseilu Errektoreak izendatuta eta Zuzendaritza Kontseiluak lagunduta eta aholkatuta, esparru estrategikoa eta kudeaketa exekutiboa proposatu eta egikaritzen ditu. Zuzendaritza Kontseilua enpresako organo gorena da enpresa eginkizunekin zerikusia duten arlo guztietan, eta Kontseilu Errektoreak ikuskatuta aritzen da. Kudeaketa sozioenpresarialaren esparru osoan enpresaren enpresa garapena aurreikustea, planifikatzea eta sustatzea da bere eginkizun nagusia.
Zaintza Batzordea	Honako hauek dira bere eginkizun nagusiak: urteko kontuak berrikustea, enpresaren liburuak berrikustea, Batzarrak gainerako organoetarako kideak hautatzeko eta izendatzeko prozesua zaintzea, eta Legeak berariaz agintzen dizkion gainerakoak.
Kontseilu Soziala	Enpresako bazkideen ordezkaritza organoa da, eta Kontseilu Errektorearen informazioko, aholkularitzako eta kontsultako oinarritzko eginkizunak bete behar ditu bazkide langileen baldintzei eragiten dieten alderdi guztietan.

Kooperatibako organoen (Kontseilu Errektorea, Zuzendaritza Kontseilua eta kontseilu Soziala, batez ere) arteko harremanak **Gobernu Kooperatiboa** deituriko gobernu organoen egitura eta funtzionamendua arautzen duten arau, printzipio eta prozeduren multzoan ezarrita daude. Organo sozial horiek Batzarrak onartutako proiektu partekatuen erantzukizuna izango dute beti, eta Kooperatibaren interes orokorrari lehentasuna ematea izango dute xede.

Kooperatibaren izaera demokratikoak, bestalde, sozietatealderdiaz gain, autogestioaren eta, ondorioz, bazkideek enpresa kudeaketaren esparruan duten parte hartzearen garapen progresiboa ere badakar berekin, hain zuzen ere, partaidetza mekanismo eta bideen bitartez eta kooperatibaren kudeaketako oinarritzko aldagaien bilakaerari buruzko informazio gardentasunaren bitartez.

Horrela, Kontseilu Soziala hilero elkartzen da Kontseilu Errektorearen lehendakariarekin. Gainera, Kontseilu Sozialak parte hartzen duen berariazko hainbat batzorde daude ezarrita, eta horiek urtean zehar bilerak egiten dituzte, maiztasun ezberdinekin, helburuaren arabera. Batzorde horietan, Kontseilu Sozialeko ordezkariak hainbat organorekin batera parte hartzen dute (batzuetan Kontseilu Errektorearekin, Zuzendaritza Kontseiluarekin edo Mondragon taldeko eta Fagor taldeko beste kooperatiba batzuekin batera ere bai).

Batzorde horietan, lan egutegiari, laneko arriskuen prebentzioari, euskarari, eraldaketa sozialari eta interes pertsonaleko prestakuntzarako laguntzei buruzko gaiak kudeatzen dira.

Gobernantza hori konfiantza eta kudeaketaren izan dezaten, organoetan emakumeak egon etikan oinarritzen da. Ereduak proiektua osatzen daitezten, organoetara demokratikoki iristeko duten pertsonen garapen integrala zaintzen du. Eta, aukera berdintasuna izan dezaten eta, hori guztia, horretarako, aukera ematen du pertsonak erabaki interesen oreka bermatzen duen kudeaketa organoetan parte har dezaten, organoetako kide autoerregulagarriaren esparruan. gisa ikas dezaten, organoetan zeharkakotasuna

Taldearen kudeaketa eredua

Gaur egun, COPRECI Taldea Arlo Korporatiboek, Arlo Operatiboek eta Negozio batzuek osatzen duten erakundea da, eta horien bidez garatzen dugu

Gizarte eta Enpresa Proiektua hainbat eskualdetan, eta jarduera operatibo bat egiten dugu Taldeko ekoizpen planta guztiekin, mundu osoko aliantzekin, agenteekin eta ordezkariarekin.

Zuzendaritza Orokorra- Gerentzia



ZUZENDARITZA KORPORATIBOAK



Plangintza eta media



Produktibitatea eta garapen industrialia



Pertsonen kudeaketa



Berrikuntza eta Konpetentzia zentroa



ERREGIOETAKO ZUZENDARITZAK

- **Agenteak**
- **Delegazioak**



NEGOZIO ZUZENDARITZAK



GAS EGOSKETA EUROPA



GAS EGOSKETA AMERIKA



GAS EGOSKETA ASIA



GARBIKETA



EGOSKETA ELEKTRIKOA



BBQ



GAS APLIKAZIOAK



LANTEGIETAKO ZUZENDARITZAK

- **Aliantzak**
- **Joint venture**
- **Biltegiak**



ZUZENDARITZA KORPORATIBOAK



Copreci S.Coop lantegia



Balio katea



Finantzak



Kalitatea eta sistemak

Gure **Gobernantza Kooperatiboaren** eredua 45001:2018 eta Ziurtagirien bidez egiaztatua: **Kudeaketa Eredu Integratu** batekin konbinatzen gizartea, ingurumena eta ekonomia. Horrek aukera da (garapen jasangarriaren printzipioak betetzen ematen du gure interes taldeen premiak COPRECIren dituzten ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO Proiektu Sozioenpresarialaren bidez asetzeko.

Misioa, Bisioa eta Balioak

COPRECIREN XEDEA

“Esperientzia osasungarri, eroso eta seguruak sortzen laguntzea, printzipio kooperatiboak abiapuntu izanik eta gauden tokietan garapen jasangarria, ekonomikoa eta soziala bultzatuta”.

COPRECIREN MISIO KORPORATIBOA

- Bizi garen ingurunean haztea eta enplegua sortzen eta Garapen Jasangarriarekin konprometitutako proiektu kooperatiboa garatzen jarraitzeko aukera emango diguten onura ekonomiko eta sozialak sortzea.
- Ikuspegi globalarekin, lantegi guztiak integratuta, nazioartean dugun lidergoa bultzatuta.
- Gure bezeroentzako balio erantsia handituz, eta berrikuntzaren eta lankidetzaren bidez lehiarako posizioa hobetuz.
- Eraldaketa digitala geure gain hartuz.
- Gure konpromisoak eta protagonismoak, banakakoak zein kolektiboak, COPRECI osatzen dugun pertsonen enplegarritasuna eta kide izatearen harrotasuna areagotuko ditu, eraginkortasunik handiena lortuz.





Balio korporatiboak

COPRECIk, MONDRAGON Taldeko kide den aldetik, oinarritzko printzipio kooperatiboetan oinarritzen ditu bere balioak. Printzipio horiek Taldeko kooperatiben sei hamarkada baino gehiagoko ibilbidean landutako ideia multzoa biltzen dute.

COPRECIk esperientzia kooperatiboaren oinarritzko printzipioak aplikatzen ditu bere jardura osoan,

eta bere Estatutu Sozialen eta Barne Araudiaren buru den Printzipioen Adierazpenaren bidez integratzen ditu.

Balio horiek COPRECIren izaera definitzen dute, eta kohesioa bultzatuko duen eta kudeaketaren filosofia bereizia garatuko duen identitate zentzua sortzen dute.

01 Gure bezeroen asebetetzea

Umiltasunez entzuten jakinda, haien proiektu globaletan parte hartuz eta gure lehiakideek nekez kopiatu ditzaketen berezitasunak emanez.

02 Berrikuntza

Gure posizio lehiakorra hobetzeko bide gisa eta merkatuan desberdinak izaten utziko digun balioa emanez, arintasunez eta efizientziaz jardunda.

03 Konfiantza pertsonengan

Enpresa anbiziotsua gara, eta pertsonen protagonismoa bultzatzen dugu, helburuak lortzeko. Pertsona konprometituak eta autoexijenteak. Horretarako, ezarritako aldaketa ereduetan oinarritzen gara, eta gure kultur aniztasuna lehiarako abantaila bihurtzen dugu.

04 Interkooperazioa

Gure ustez, gure lantaldeek beste kooperatiba eta kanpoko partner batzuekin batera egindako elkarlana funtsezkoa da gure arrakasta lortzeko.

Arriskuak, erronkak eta gai materialak

Kudeaketa esparru guztietan arriskuak eta aukerak eta horien inpaktuak identifikatzeko aukera ematen duten ingurunearen azterketa eta barneko azterketa Kudeaketa Sistema Integratuan adierazitakoaren arabera egiten dira.

Arrisku Batzordeko Hiruhileko Zuzendaritza Taldeak bere lan plana hedatu du 2023an, honako metodologia honetan oinarrituta:

- Arriskuen eta haztapenen unibertsoa berrikustea (kategorizazioa). Arrisku berriak identifikatuz.
- Bat gatz diagnostikoarekin eta hasitako ekintzen planarekin, 8 edo gehiagoko haztapena duten arriskuak minimizatzeke.
- Haztapenak berrebaluatzen ditugu.
- Arrisku Taula/Instalazioa "semaforoa" eguneratzen dugu.
- Txostena Copreci Taldeko Zuzendaritza Batzordearen Kudeaketa Kontrolean sartzen dugu.

Aldi berean, ezohiko batzorde baterako deialdia egiten da aparteko arrisku egoerak hautematen direnean, eta bertan arrisku hori minimizatzeke ekintzak zabaltzen dira.

2023an, lan egin da arriskuen mapan TCFDn, CDPn, SBTin jakinarazi beharreko arrisku klimatikoaren ondoriozko arriskuak eta aukerak txertatzeko, asmoa baita mapa bakarra izan dadila. Arriskuaren ebaluazioan eremu hauek sartu dira: balio katea, interes taldea, TCFDren arabeko arrisku mota, Coprecik ezarritako 15 gai materialak, denbora horizontea, eraginaren kuantifikazioa (ekonomian eta finantzetan; osasunean, segurtasunean eta ingurumenean; eta negozioaren jarraipenean), eta jarraipen adierazleak. Aukeren taula garatzeko lehen urratsak eman dira, metodologia berriak (TCFD, CDP, SBTi) kontuan hartuta.



Hurrengo taulan COPRECIk GAI MATERIAL GARRANTZITSU bakoitzerako erabiltzen duen kudeaketa eredua ageri da, bere kudeaketa prozesu estrategikoan garatzen duen arriskuen analisiaren arabera:

Ekonomia		Kudeaketa Eredua
HAZKUNDE EKONOMIKO JASANGARRIA ETA BALIOA SORTZEA	Gaur eta bihar modu jasangarrian haztea, eskualde guztiak garatuz egungo negozioen eraldaketaren eta negozio eredu berrien garapenaren bitartez, eta ekonomia eta finantza sendotasuna bermatuz.	• Kudeaketa Sistema Integratua (ISO 9001ren arabera Ziurtagiria) • Kudeaketa Sistema Integratua (ISO14001ren arabera Ziurtagiria) • Kudeaketa Sistema Integratua (ISO 45001ren arabera Ziurtagiria). • Kudeaketa Sistema Integratua eta Jokabide Kodea. • Elkarlankidetzako Kooperatiboko Mekanismoa. • Lankidetzako mekanismoak eta elkarlankidetzako aliantzak (Unibertsitatea, Taldeko Zentro Teknologikoak).
ALIANZAK ETA EKOSISTEMA IREKIA	Aliantza ekosistema bat sortzea, balio bereizgarri baten ekarpenen gure lehiarako posizioa indartuko duena.	
HORNIDURA KATEAREN KUDEAKETA ARDURATSUA	Hornitzaileak Taldearen premia eta eskakizunekin bat etortzera bultzatzea (produktuaren ingurumen adierazpena, erosketa jasangarriak, gizarte erantzukizuna), balio kate jasangarri baten garapena bermatuz.	

ARRISKUEN KUDEAKETA

- Finantza eta Kreditu Arriskuak
- Bezeroak eta eskaintza
- Hornitzaileak eta hirugarrenak
- Materialen arriskua
- Prozesuen arriskua
- Eragiketa arriskuak
- Sute arriskuak



Etika eta gobernu ona		Kudeaketa Eredua
GOBERNU KORPORATIBOA	Taldearen gobernantza sendoa printzipio, balio eta jokabide kooperatibo eta lehiakorren bidez bermatzea, arriskuen identifikaziotik eta kudeaketatik ikasiz eta, gardentasunaren eta parte-hartzearen bidez, gobernantza partekatuz, barrutik nahiz kanpotik.	• Estatutu Sozialak • Barne Araudi Kooperatiboa • Erakunde kulturaren eredua. • Kudeaketa Sistema Integratua (ISO 9001ren arabera Ziurtagiria) • Kudeaketa Sistema Integratua (ISO14001ren arabera Ziurtagiria) • Arriskuen ebaluazioa LSOKSn. • Kudeaketa Sistema Integratua eta Jokabide Kodea.
ETIKA ETA OSOTASUNA NEGOZIOETAN	Gobernu-organoen eta TALDEKO pertsona guztien jokabide etiko eta arduratsua bermatzea, gure printzipio eta balioen sendotasuna ziurtatuko diguna.	

ARRISKUEN KUDEAKETA

- Estrategikoa, bereziki jasangarritasuna estrategian integratzea.
- Geopolitika (Eragiketa egiten dugun Herrialde Arriskua)
- Lege arriskuak
- IT-Informazioa, (Zibersegurtasuna)
- Ospearena eta erantzukizun soziala. Gure Jokabide Kodean identifikatutako egoerak dira.

Alde batetik, ustelkeria eta erosketa arriskuei dagokienez, opariak edo onura pertsonalak eskaintzea, ematea eta onartzea, legez kanpoko jatorriko dirua sartzea, Copreci Taldeko kideren batek legez kontra jardutea eta enplegatuek ekintza desegokiak edota legez kanpokoak egiteko arriskua.

Bestalde, Giza Eskubideekin zerikusia duten arriskuei dagokienez, Copreci Taldeak giza eskubideekiko konpromisoa du, pertsona guztien duintasuna eta dagozkien eskubideak errespetatzen direla bermatzeko. Ikuspegi horretatik, Copreci Taldeak bere jardura garatzen duen arlo eta herrialde guztietan bere jardueraren ondorioz sortzen diren gizarte eta lan arriskuak identifikatzea erabaki du.



Ingurumena		Kudeaketa Eredua
BALIABIDEEN KUDEAKETA ERAGINKORRA (ENERGIA, URA ETA HONDAKIAK)	Baliabide naturalak (energia, ura eta sortutako hondakin guztiak) modu eraginkorrean eta zirkularrean kudeatzea, eta beren bizi ziklo osoan material jasangarrien erabilera sustatzea, araudiak betetzen dituztela eta haietara egokitzen direla ziurtatuz eta gure bezeroek ingurumen gaitan dituzten eskakizunak kontuan hartuz.	• Kudeaketa Sistema Integratua ISO 14001 ziurtagiriarekin • Ekodiseinua aplikatzea gure produktuen energia eraginkortasuna hobetzeko. • Arriskuen ebaluazioa IKSn • Jokabide kodea
KLIMA ALDAKETA / EMISIOAK	Erakunde gisa klimari eragiten diogun inpaktua murriztea, klima arriskua eta bere aukerak proiektu sozioenpresarialaren garapen estrategian integratuz.	

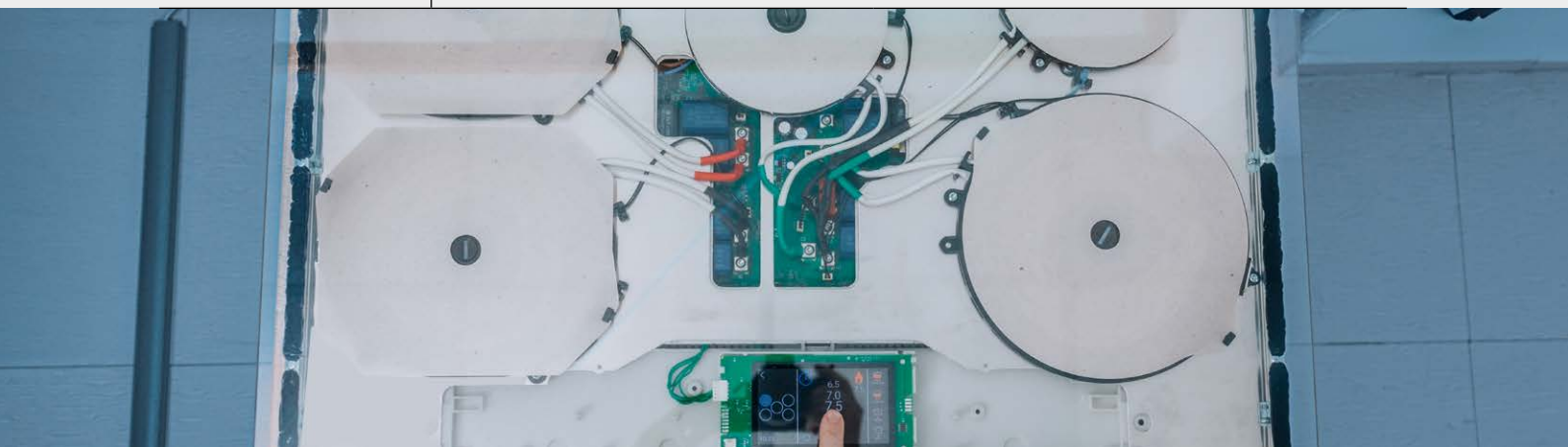
ARRISKUEN KUDEAKETA

- Eragiketa Arriskuak, balio katearen ikuspegi integratzailearekin lotuta, eta jasangarritasun irizpideak hornidura katean nola integratu.
- Ingurumen arriskuak,
- Material arriskutsuen eta/edo ez-baimenduen erabilera ezabatzea bultzatuz.
- Baliabideak alferrik galtzea (ura, energia, materialak...)
- Hondakin arriskutsuak sortzea.

Klima arriskuak, aldizkakoak eta kronikoak. Klima aldaketaren larrialdia aitortzen dugu, bai eta egoera horretatik eratorritako baldintza berriak ere. Erakunde gisa kliman sortzen dugun inpaktua murriztea funtsezkoa da gure proiektu sozioenpresariala garatzeko.



Laneko praktikak		Kudeaketa Eredua
ENPLEGUAREN KALITATEA	Enplegua sortzea eta langileen ongizatea sustatuko duten kalitatezko lanpostu egonkorra eskaintzea.	• Estatutu Sozialak • Kooperatibaren Barne Araudia • Lan denboren, ordainsarien eta enpleguaren kalitatearen erregulazioarekin lotutako araudiak. • Kudeaketa Sistema Integratua. • Jokabide kodea
LANEKO SEGURTASUNA ETA OSASUNA	Osasunaren, segurtasunaren eta laneko arriskuen prebentzioaren arloko neurriak betetzen direla bermatzea, arreta berezia jarritz prebentzio ekintzetan eta langileen prestakuntzan, langileen ezbehar tasa eta absentismoa murriztu ahal izateko.	• Kudeaketa Sistema integratua (ziurtagiria ISO 45001ren arabera) • Arriskuen ebaluazioa LSOKSn eta Laneko Segurtasun eta Osasun Batzordeetan (LSO) + Laneko Arriskuen Prebentzioa (LAP) • Jokabide kodea
ANIZTASUNA ETA AUKERA BERDINTASUNA. DISKRIMINAZIORIK EZ	Lan ingurune inklusiboa, diskriminaziorik gabea eta bidezkoa sustatzea, pertsona guztien arteko aniztasunarekiko errespetuan eta aukera berdintasunean oinarritutakoa.	• Estatutu Sozialak • Kooperatibaren Barne Araudia • Kudeaketa Sistema Integratua eta Jokabide Kodea. • Jazarpenen aurkako protokoloa • Berdintasun Plana
TALENTUA ERAKARTZEA ETA ATXIKITZEA ETA ANTOLAKUNTZA IKASKUNTZA	Langileen garapen profesionala erraztuko duten inguruneak sustatzea, erakundearen estrategiarekin bat etorriz, garapen hori kanporantz ere proiektu dadin, gure enpresa marka indartuz, erantzunkidetasunaren eta protagonismoaren kulturaren errota.	• Estatutu Sozialak • Kooperatibaren Barne Araudia • Lan denboren, ordainsarien, prestazioen eta abarren erregulazioarekin lotutako araudiak • Kudeaketa Sistema Integratua. • Elkarlankidetzako Kooperatiboko Mekanismoak • Lankidetzako mekanismoak eta elkarlankidetzako aliantzak (Unibertsitatea, Taldeko Zentro Teknologikoak).
ARRISKUEN KUDEAKETA	• Eragiketa arriskuak, hala nola istripu eta gertakari kopurua murriztea • Pertsonak eta lan ingurunea: talentua erakartzeko eta atxikitze egon litezkeen zailtasunak, gure pertsonen beren profila etorkizunean eskatzen diren profiletara egokitzeko zailtasunak.	



Kalitatea eta balio proposamena gure produktu eta sistemetan		Kudeaketa Eredua
BERRIKUNTZA ETA EKONOMIA ZIRKULARRA	Bizkortasunez eta eraginkortasunez berritzea, produktuak eta sistemak eskaintzeko, gure bezeroentzako balio erantsi bereizgarria sortuz. Horrela, soluzio jasangarriagoak eskaini ahal izango dizkiogu merkatuari, ekonomia zirkular baten bidez klimaren gaineko eragina minimizatuz.	• Kudeaketa Sistema Integratua (ISO 9001ren arabera Ziurtagiria) • Kudeaketa Sistema Integratua (ISO14001ren arabera Ziurtagiria) • Elkarlankidetzako Kooperatiboko Mekanismoa • Lankidetzako mekanismoak eta elkarlankidetzako aliantzak (Unibertsitatea, Taldeko Zentro Teknologikoak).
PRODUKTU, SISTEMA ETA ZERBITZUEN KALITATEA ETA FIDAGARRITASUNA	Gure produktu, sistema, soluzio eta zerbitzuen kalitatea eta fidagarritasuna bermatuko duen balioa ematea eta lehiarako eraginkortasuna bermatzea.	

ARRISKUEN KUDEAKETA

Arrisku estrategikoak: berrikuntza estrategia da, eta jasangarritasuna integratu ondoren, erronka bihurtzen da produktu, prozesu eta zerbitzu jasangarrietan eta ekonomia zirkularraren ikuspegitik berritzea ere, baldin eta lider izaten jarraitu nahi badugu, eta talentua erakarri, ingurune aldakor baterako prestatu eta interes taldeen itxaropenak betetzen jarraitu nahi badugu.

Gizarteko gaiak		Kudeaketa Eredua
ERALDAKETA SOZIALA	Tokiko ingurunean eta gizartean aktiboki parte hartzea, gizarte eta ekonomia aurrerapena sustatuko duten ekintza sozial eta solidarioko ekimenetan lagunduz, herritarren ongizatea kontuan hartuta eta ondarea utziz aberastasuna sortzeko helburuarekin.	• Estatutu Sozialak eta E-mailzen Ordainsariaren inguruko Araudiak • Eraldaketa Sozialerako COPRECIren Sistemaren Eredua eta Araudiak • Eraldaketa Sozialerako FAGOR Taldearen Sistemaren Eredua eta Araudiak • Eraldaketa Sozialerako MONDRAGON Taldearen Sistemaren Eredua eta Araudiak

HELBURU ESTRATEGIKOAK GOBERNANTZAN

GOBERNANTZA KOOPERATIBOA, organoen argitasuna, kideen gaitasuna eta konfiantzazko harremanak ahalbidetzen dituzten gobernantza prozesu sendoen bidez.

TALDEAREN KUDEAKETA. Jasangarritasunaren eta kudeaketa sistemaren estrategia holistikoki integratzea TALDE osoan. Jasangarritasuna, COPRECIn pertsona eta negozio guztien lehiakortasunaren eta kulturaren elementu gidari eta bereizgarri gisa, proiektuari, planetari eta legatuari laguntzeko.

ARRISKUEN KUDEAKETA Jarduteko neurriak aurreratu eta ezarriko dituen arriskuak kudeatzeko jarduneko ereduari jarraitzea, Taldea integratuz eta klimarekiko ekintza arriskuen ereduak, materialtasun bikoitzaren gaiak eta jakinarazpen ereduak integratuz.

BARNE ETA KANPO KOMUNIKAZIOA. Gure ekarpenari, gure balio bereizgarriari eta gure egiten jakiteari balioa ematea.

3.1.2. Kultura Lehiakorra eta Kooperatiboa.

“Antolakuntza kultura lehiakor eta kooperatiboak, proiektu partekatuarekiko protagonismoaren eta erantzunkidetasunaren bidez, COPRECI proiektua bultzatzen du”.

Eredu kooperatiboa pertsonak inplikatzeko, konpromisoak betetzen eta anbizio handiko helburuak ezartzen dituen kulturaren oinarritzen da, langile eta jabekide gisako alderdi bikoitzean. Kultura horretan, erantzukizun kooperatiboaren ikuspegitik, norbere buruari asko eskatzen dioten erabakiak hartzen dira hainbat gairi buruz, esaterako, emaitzen banaketari, soldata aurrerakinen mailari, errentagarritasun helburuari, finantza ratio egokiei, anbizio handiko enpresa helburuari eta abarri buruz.

Kultura hori egunero sortzen da lidergo kooperatiboaren estiloarekin, taldean lan egiteko eta guztion ongizatea zaintzeko moduarekin eta goi mailako informazio, ikaskuntza, partaidetza eta autonomia sistemekin.

Zeharkako eskumenak lantzen ditugu, edo hauek garatzea dakartenak: ikasteko kezka eta interesa eta gaiak erlazionatzeko gaitasuna garatzea, elkarlaneko eta elkarrekiko lankidetzako ekosistema bat eta gizarte trebetasunak kudeatzea, eta oso ingurune aldakorrera egokitzeko gaitasuna malgutasun handiz garatzea, eboluzionatu egiten duen erakunde ireki, interkonektatu eta arin batean.

Helburu Estrategikoak Kultura Lehiakor eta Kooperatiboan

Pertsonen konpromisoa sustatzea kultura kooperatiboaren eraikuntzarekiko, etorkizuneko gaitasunak eta pertsonak eta erakundearen sistemak eraldatu eta testuinguru berrira egokitzeko beharrezko portaerak garatuz, aurrera egiteko.

Gure proiektu sozioenpresarialaren erronkak lortzeko behar dugun eraldaketan eta bilakaeran lagunduko diguten talde planak eta hobekuntza pertsonaleko planak, talde kontzientzia eta taldeek erakunderako eta proiekturako eskaintzen duten balio erantsia landuz

Gure ereduaren funtsezko elementuen inguruko hausnarketa eta elkarriketa prozesuak, aldaketa disruptiboak eta negozioen eta gizartearen etorkizuneko bilakaera kontuan hartuta, maila guztietan eguneratzeko eta erabaki koherenteak hartzeko: erantzunkidetasuna, legatua, kolektiboa babestea, elkartasuna, proiektu kooperatiboaren helburua, lidergo kooperatiboa, etab

Coprecin talde planen eta hobekuntza pertsonaleko planen alde egiten jarraitzen dugu, etorkizuneko, eraldaketako eta balio erantsiko gaitasunak garatzeko palanka gisa.

Hainbat taldetan posizioak eta taldeak duten balio erantsiaren gaineko kontzientzia maila landu da, kudeaketa estrategikoarekin lotutako konpetentziak berrikusiz.

Pertsonari dagokionez, hobetzeko elkarriketetan presente daude bazkideek beren garapenari buruz duten kontzientzia eta erantzunkidetasuna. 2023an, jarduera baloratzeko urteko prozesuaz baliatuta, hainbat taldetan sartu zen autoebaluazio prozesua, berrikuntza gisa. Autoebaluazioan, pertsonak berak ebaluatzen ditu aurreko ekitaldiko feedbackaren ondoren egin dituen aurrerapenak, eta indartu beharko dituen konpetentziak proposatu ere proposatzen ditu. Hori dena bere arduradunarekin kontrastatzen eta aberasten da.

3.1.3. Ikaskuntza. Enplegarritasuna.

“Pertsonen garapen profesionala erraztuko duten inguruneak sustatzen ditugu, erakundearen estrategiarekin bat etorritz, gure enpresa marka indartuz, erantzunkidetasunaren eta protagonismoaren kultura errotuta”

Enpresek inoiz baino gehiago behar dituzte ingurunea (gero eta aldakorragoa) irakurtzeko ezagutzak, trebetasunak eta gaitasuna, eta modu kontzientean eboluzionatu behar dute, pertsonak bere potentziala modu jasangarrian gara dezan. Argi dago lanaren bilakaera planteatzen duen funtsezko alderdia dela.

Egunerokotasuna efizientziaz kudeatzea eta etorkizunera begira egotea eskatzen du horrek, eta horrek eragin erabakigarria du pertsonengan. Enplegarritasuna aldatu egiten da gaitasun, trebetasun eta ezaugarri pertsonalen bilakaeraren arabera eta, horregatik, pertsona horiez baliatzen da eta bere enplegarritasuna lantzen du, bere lanaren eta gaitasunen bidez kooperatibaren premietan laguntzeko. Beraz, lan egitea eta ikastea elkarrekin doazen alderdi dinamiko batez ari gara.

Kontzeptu hori talentua kudeatzeko prozesuekin osatzen da. Prozesu horietan, beharrezkoa den talentu jaso eta nola erakarri eta egungo profilen bilakaera nola kudeatu lantzen da. Horri input batzuk gehitu behar dizkiogu, hala nola piramide demografikoa, iraultza teknologikoa, robotizazioa, digitalizazioa eta balio kate globalean eta, ondorioz, beharrezko lanbideen mapan eragina izango duten beste alderdi batzuk.

Pertsonak gaituak izan daitezen eta eguneratuta egon daitezen, egungo ikaskuntza eredua garatu behar da. Ereduek horrek, osoa izanik eta hainbat aldagairi erreparatuta (lanbide heziketa, sozietate heziketa, lan osasuna, mentoring-a, hizkuntzak, etab.), ikasgaietan eta metodologietan doitzen joan behar du inguruneak eskatzen duen abiaduraren arabera.

“Ikaskuntzan eta gutako bakoitzak proiektuari eta gizarteari modu bereizgarrian ematen diegun balioaren sorkuntzan oinarritutako kultura irekia praktikatzeko dugu”.



”

2023an proiektu pilotu bat egin zen Mondragoneko Unibertsitatearekin batera, erakunde batean ikaskuntza sistematizatzen eta modelatzen ikasteko. Proiektuak balio izan du ikaskuntzako ekosistema bat sistematizatzen, abian jartzen, laguntzen eta sortzen ikasteko, eta erakundeek nola ikasten duten ikasteko, baita jakiteko zer palanka, tresna eta metodo erabili behar diren, eta digitalizazioak ikaskuntza bizkortzeko balio duela ikasteko.

Ikuspegi horretan, pertsona erdigunea da (bere ikaskuntzaren jabea), proiektua ikasteko bidea, eta erakundea testuingurua eta ekosistema eskura jartzen duena.

Ezagutza horrekin, Coprecin ikaskuntza ekosistema eraginkor bat ezartzeko lanean jarraitzen dugu.

Aldi berean, erakundeko ikaskuntza bultzatzen jarraitzen dugu, ikaskuntzako barneko saioak sustatuz, gure ezagutza lankideekin partekatzeko: bereziki, garapen proiektu batzuen emaitza eta praktika onak eta ikaspenak (merkatu gaiak, prozedura eraginkorrak, jasangarritasuna, produktua, adimen artifiziala, etab.) partekatuz.



Talentuaren kudeaketa

“Talentu berriak erakartzea errazten duten inguruneak sustatzen ditugu, Copreci Proiektuaren estrategiarekin bat etorritz”.

Prestakuntza zentroekin, unibertsitateekin eta zentro teknologikoekin elkarlanean aritzen garenez, ikasleak eta talentu berriak sartzen ditugu gure proiektuan. Ezagutza sareak garatzen ditugu, eta zentro horiekin lankidetzan aritzen gara talentua kudeatzen. Pertsonen bizi zikloa eta talentuaren garapena zaintzen ditugu beharren arabera eta ikuspegi estrategikoarekin.

Helburu Estrategikoak Antolakuntza Ikaskuntzan

Erakundea enplegagarritasun kontziente eta arduratsu baterantz eraldatzea. Ikaskuntzaren KULTURA lantzea

Talde planak eta plan pertsonalak, proiektuaren erronkak gauzatzeko behar dugun eraldaketaren eta eboluzioaren aldaketa egiten lagunduko digutenak, taldeen kontzientzia eta balio erantsia landuz, erakunderako eta proiekturako.

Pertsonen garapen profesionala eta talentu berriak erakartzea erraztuko duten inguruneak sustatzea, proiektuaren estrategiarekin eta premiekin bat etorritz. Aurrera egiten jarraitzea Antolakuntza Ikaskuntzaren Metodo eta Metodologiengandik.

Kultura eta maila guztietako ikaskuntza jasangarriaren eredua. Erakundearen ezagutza kudeatzea, eta adimen kolektiboa ikasi eta indartzen duen erakundea izatea.

2023an talentua erakartzea, geureganatzea eta fidelizatzea izan dira gure arreta gune nagusiak, eta arlo horretan proiektu bat gauzatzen ari gara. Era berean, harrera prozesua berrikusi eta digitalizatu dugu, enplegatuengandik esperientzia hobetzeko eta prozesu digitalizatuagoa, arinagoa eta eraginkorragoa egiteko.



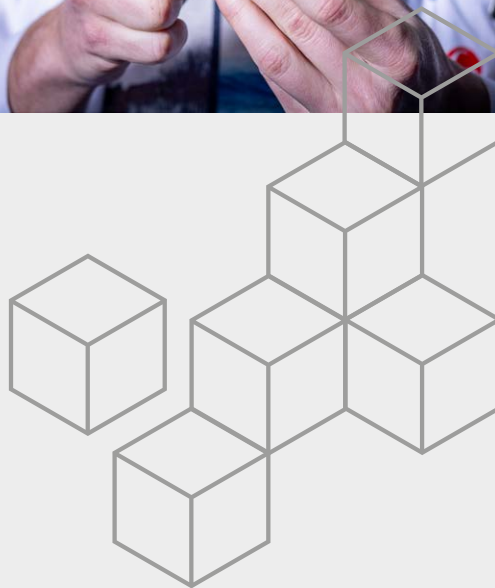
Mondragon Unibertsitateko hainbat espezialitatetako ikasleek Coprecira egindako bisiten askea. Coprecin, atsegin handiz jaso ditugu etorkizuneko profesionalak eta pozik partekatu ditugu beraiekin gure ezagutzak. Prestakuntza dualaren aldeko apustua egin dugu. Ekimen honek gazteei lan-merkatuan sartzea errazten die, eta onura handiak sortzen ditu 3 aldeentzat, enpresarentzat, ikasleentzat eta unibertsitatearentzat.



Eta Coprecin bisitekin jarraitzen dugu. Oraingoan Mondragon Unibertsitateko Ingeniaritzako ikasleen txanda izan zen, Aretxabaletara hurbildu ziren gure proiektua gertutik ezagutzeko.

3.2. Copreci gara. gure errealitatea sortzen dugu.

“Gobernu organoen eta TALDEKO pertsona guztien jokabide etiko eta arduratsua bermatzea, gure printzipio eta balioen sendotasuna ziurtatuko diguna”.



3.2.1. Etika eta osotasuna negozioetan. Printzipio eta balioen kultura bat. Jokabide kode bat.

Gure printzipioak eta balioak gure Estatutu Sozialetako eta gure kooperatibaren barruko harremanak arautzen dituen Kooperatiben Barne Erregelamenduko jarraibideetan jasota daude. Giza eskubideak eta ustelkeriaren aurkako politika Kooperatibaren Barne Araudian eta Estatutu Sozialetan jasotako printzipio etikoen eta portaera eta jokabide arauen funtsezko zatiak dira.

Hala ere, hirugarrenek egiazta ditzaketen ebidentzietan oinarritutako enpresen gizarte erantzukizuneko sistemen orientabideek jarraibide horien osagarri izan behar izan dute, arlo horietan dugun konpromisoa agerian utziko duten kudeaketarako tresna, erantzukizun eta helburu bihurtzeko. Esaera zaharrak dioen bezala: «on izatea ez da aski, on itxura ere izan behar da».

Giza eskubideak

Copreci Taldeak [Jokabide Kode](#) bat du Kode horrek adierazten du bere jardueran giza eskubideak errespetatzeko eta enpresa jarduera garatzen duen herrialdeetan aplikatu beharreko lege eta arau guztiak betetzeko hartuta due konpromisoa. Bere Jokabide Kodean ezartzen den bezala, Copreci Taldeak Giza Eskubideen Aldarrikapeneko oinarritzko printzipioak onartzen ditu, NBEk (Nazio Batuak, 1948an) emandako definizioaren arabera. Ikuspegi horretatik, Copreci Taldeak bere jarduera garatzen duen arlo eta herrialde guztietan bere jardueraren ondorioz sortzen diren gizarte eta lan arriskuak identifikatzea erabaki du.

Barne mailan, lana kontratatzeke eta antolatzeke politikak herrialde bakoitzean indarrean dauden araudiak eta legediak errespetatuz ezarri dira, eta Lanaren Nazioarteko Erakundearen hitzarmenak sustatuz eta betez (lanerako gutxieneke adina, elkartzeko askatasuna, negoziazio kolektiborako eskubidea, diskriminaziorik eza).

Printzipio orokor gisa, ezarrita dago, lanbide jarduerak garatzean, Copreci Taldeko edo hirugarren alderdiko edozein pertsona garrantzitsuk bizi den eta lan egiten duen herrialdeko indarreko legedia ezagutu eta bete behar duela, eta bere mendeko langileak duintasunez eta errespetuz tratatuko dituela. Copreci Taldeko edo hirugarren alderdiko edozein pertsonak, legea ez

betetzera behartu edo bultzatzen badute, berehala jakinarazi beharko dio gaia bere arduradunari edo Taldeko Giza Baliabideen Zuzendaritza Korporatiboari, jokabide kodean ezarrita dagoen bezala.

Nabarmendu behar dugu Taldearen instalazio guztietan daudela salaketak jasotzeko postontziak eta xede horretarako berariazko helbide elektroniko bat (socialresponsibility@copreci.es), eta horien bidez Jokabide Kodearen aurkako edozein jardunbide edo jokabide gaizto salatu daitekeela, hala nola eroskeria, ustelkeria, abusuak, diskriminazioa, etab. Copreciko zuzendaritza organoak arduratzen dira Jokabide Kodea betetzen dela zaintzeaz eta horrekin lotutako gorabeheraren bat gertatuz gero neurriak hartzeaz, etorkizunean ez direla berriro gertatuko ziurtatuz.

Giza eskubideak urratzearen ondoriozko salaketak

2023an, gai etikoekin zerikusia duten eta Kontseilu Errektorean edo gobernu organo baliokide batean aztertutako diren gaiak zenbatu ondoren, ez da giza eskubideak ez errespetatzearen esparruan irekitako auzirik kontabilizatu.

Derrigorrezko lana ezabatzea, haurren lana desagerraraztea eta elkartzeko eskubidea

Haurren lanari dagokionez, Jokabide Kodeak dio Copreci Taldeak eta haren hirugarren alderdiek ez dutela haurrik kontratatuko eta langile guztien jaio-teguna jasotzen duen erregistro bat izango dutela.

Halaber, Copreci Taldearen Jokabide Kodeak debeatu egiten du bere lantegi guztietan derrigorrezko lanak eta lan neketsuak egitea.

Bestalde, Copreci Taldeak elkartzeko eta negoziazio kolektiborako askatasuna errespetatzeko konpromisoa hartu du, eta diskriminazio eta esplotazio mota oro baztertzen du. Horrela, Lanaren Nazioarteko Erakundearen (LANE) xedapenak betetzen direla zaintzen du.



Ustelkeriaren, eroskeriaren eta kapitalak zuritzearen aurkako borroka

Jokabide Kodea funtsezko elementua da ustelkeria, eroskeria eta kapital zuritzeak prebenitzeko. Copreci enpresan lanean hasi diren langile berriei horretarako ezarritako harrera eskuliburuaren bidez jakinarazten zaie, eta langile berriek sinatu egin behar dute. Kodea betetzen dela monitorizatzeaz arduratzen den kontrol egitura bat dago.

Eskuliburu horietan, Jokabide Kodea nahitaez irakurri eta bete behar dela adierazten da. Kodearen kopia bat Copreci Taldearen Interneteko eta Intraneteko helbidean aurki daiteke.

Gainera, Kooperatibaren Barne Araudiak Arau hauste oso larritzat jotzen ditu: Iruzur egitea, funtsak desbideratzea, bidegabe erabiltzea, bidegabe jabetzea eta antzekoak;

- Iruzurra, desleialtasuna, agindutako kudeaketetan konfiantzaz abusatzea; edo lankideei, Kooperatibari edo beste edozein pertsonari ebastea edo lapurtzea, Kooperatiba barruan edo edozein lekutan egindako zerbitzu ekintzetan.
- Kooperatibaren bezeroei zerbitzuren bat egiteagatik edo egin izanagatik horiengandik edo orokorrean beste pertsonengandik zuzenean edo zeharka ordainsariak, promesak, abantailak edo nolana hiko prerrogatibak kudeatu edo onartzea.

Era berean, hutsegite larri horien aurkako zehapen prozedurak gure Estatutu Sozialean daude azalduta.

Eta Zaintza Batzordeak (Kooperatibako barne organoa, Kontseilu Errektorearen independentea) barne funtzionamendua eta kontuak ikuskatzeko eskumenak ditu. Eginkizun horretan, identifikatutako anomaliak detektatu eta horien aurka egin dezakete. Bere eginkizunak Estatutu Sozialetan jasota daude.

Ustelkeria, eroskeria eta kapitalak zuritzea prebenitzeko hartutako neurriak

Ustelkeriari eta eroskeriari dagokienez, Jokabide Kodean ezartzen da erabat debekatuta dagoela hirugarrenengandik opariak jasotzea eta/edo hirugarren alderdiari eskaintzea, baldin eta, duten balioagatik, kortesia gainditzen duen oparizat har badaiteke eta

tratamendu pertsonal mesedegarria edo Copreci Taldeko edozein enpresarentzako tratamendu mesedegarria lortzeko egiten bada. Halaber, Copreci Taldeko konpainiek hautagaiak eta alderdi politikoak ezin dituztela finantzatu adierazten du, eta erabat debekatuta dagoela funts eta kreditu publikoak eskuratzea Plangintza eta Baliabide Sailaren aldez aurreko baimenik gabe.

Kapital zuritzeari dagokionez, transakzio orok kontabilitate mailan egon behar duela zehazten da. Bestalde, transakzio orok dagokion kopia izan behar du, edozein unetan kontsulta daitekeena eta transakzioaren egileak eta transakzioa egitea baimendu, grabatu eta artxibatu zutenak identifikatzeko aukera ematen duena.

Jokabide desegokiak komunikatzeko bi bide ezarri dira:

- Arduradunari edo Giza Baliabideen Zuzendaritza Korporatiboari jakinaraztea
- Posta elektronikoko helbide baten bidez jakinaraztea (socialresponsibility@copreci.es)
- Postontziak

Kasu batean zein bestean, jasotako erreklamazioak konfidentzialtasun osoz tratatuko direla bermatzen da.

2023an ez da ustelkeriarekin edo eroskeriarekin lotutako gairik jorratu. Eta urtean zehar prebentzio ekintzak gauzatu dira, hala nola gure Jokabide Kodearen arabera oparirik ez emateko politika jakinaraztea.



3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.

Balioen ereduak garapen ekonomikoa (ingurunea) giza ongizatearen zerbitzura jartzen du (helburua). Kolektibo sozialaren eta, oro har, gizartearen interes orokorrari, gizarte kohesioari eta ongizateari ekarpenak egitea eredu kooperatiboaren funtsezko helburuak dira, eta ongizatearen gizartearen baterako eraikuntzan maila handiak lortzen laguntzen duen eredu da. Ongizatea dimentsio anitzeko kontzeptu gisa hartuta, pertsonak beren bizitzengatik eta laneko eta bizikidetzatza naturaleko inguruneagatik (pertsonak eta ingurunea) egiten dutenarekin eta egin dezaketenarekin lotuta.

Eredua, balioa eta aberastasuna sortzeko gaitasun gisa. Aberastasuna ez da kapital finantzarioaren arabera soilik neurtzen, kapital sozialaren arabera ere neurtzen da. Etengabe bilatzen da aberastasuna sortzeak pertsonen eta gizartearen kohesioa areagotzea. Sortzen duen aberastasuna bidezkotasunez sortu eta banatzeko gai den eredu.

Pertsonen berezko autonomia lan esparrura eramaten da, eta autokudeaketarako askatasuna eta gaitasuna ematen ditu. Eta aberastasunaren bidezko banaketa sistema bat denez, ereduak honako hauek eskaini eta ematen ditu:

"Aniztasuna helburu, berdintasuna ardatz"

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen

Gure Estatutu Sozialak atxikimendu askearen printzipio kooperatiboaren inguruan dugun jarrera islatzen dute, besteak beste, genero baldintzengatik diskriminaziorik ezaren ikuspegiarekin: «Ez dira onarpena ukatzeko arrazoiak izango ideia politikoak, sindikalak edo erlijiosoak, ezta eskatzailearen arraza, hizkuntza, sexua edo egoera zibila ere, baldin eta helburu sozialarekin bateraezinak ez badira».

Halaber, Antolakuntza Demokratikoaren printzipio kooperatiboak bazkide langileen oinarritzko berdintasuna aldarrikatzen du, izateko, edukitzeko eta ezagutzeko eskubideei dagokienez. Horrek esan nahi du enpresaren antolakuntza demokratikoa onartu behar dela, honako hauetan zehaztuta:

- Bazkide guztiek osatutako Batzar Nagusiaren subiranotasuna: "pertsona bat, boto bat".
- Gobernu organoak demokratikoki aukeratzea eta, zehazki, Kontseilu Errektorea, Batzar Nagusiaren aurrean organo horiek kudeatzeaz arduratzen dena.
- Komunitate osoa eskuordetuz Taldea kudeatzeko izendatutako zuzendaritza organoekin lankidetzan aritzea. Organo horiek behar adina eskumen izango dituzte, beren eginkizuna modu eraginkorrean garatzeko onura ekonomikorako.



"Coprecik berdintasunean oinarritutako oinarritzko printzipio kooperatiboak ditu".

Enplegu baldintzei dagokienez, lanpostua betetzeko profil indibidualaren arabera izan behar dute, ez ezaugarri edo sinesmen pertsonalen arabera. Beraz, ez du diskriminaziorik egingo kontratazio, ordainsari eta onura prozesuetan eta kontratuaren sustapen, diziplina eta amaieran, arraza, erlijio, sexu, egoera zibil, adin, afiliazio politiko, jaioterri, sexu orientazio edo legeak debekatutako beste edozein arrazoiengatik, hala jasota baitago gure [Jokabide Kodean](#).

Horregatik, lan bizitzan zehar, **aukera berdintasuna bizi egiten da**. Pertsona eta etengabeko ikaskuntza oinarritzat hartzen dituen sistema denez, garapen profesionala jarduera onaren eta merkatuaren premietara egokitzearen eskutik dator. Giza kualifikazioa eta lanbide

kualifikazioa langileen kolektibo osoaren eskura dauden elementu gisa hartuta.

Berdintasun printzipioetako bat, langile guztientzat funtsezkoa, lanaldia kontuan izan gabe, gizarte onura berberak izatea da: bizi aseguruak, osasun laguntza, ezintasunaren eta baliaezintasunaren estaldura, erretirorako hornidura, emaitzetan parte hartzea, etab.

Coprecik aktibatuta du 2022-2026 aldirako **BERDINTASUN PLANA**, eta plan horretan hiru lan ardatzak definitu dira: Berdintasuneko kultura sustatzen da, aukera berdintasunean oinarrituta eta arriskurik gabeko eta sexuagatiko jazarpenik gabeko lan ingurunea eskainiz.

Enplegatu kopurua, sexuaren arabera (ekitaldiaren itxieran - 2023/12/31)	2023.12.31	2022.12.31
Emakumeak	766	735
Emakumeen%	%53,98	%52,69
Gizonak	653	658
Gizonen%	%46,02	%47,31
ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	1.419	1.393

Kontratu mugagabeen eta aldi baterako urteko batez bestekoa, generoaren arabera	2023	2022
Mugagabeak	1430	1326
Gizonak	630	589
Emakumeak	800	737
Aldi baterakoa	209,5	303
Gizonak	114,4	153
Emakumeak	95,1	150

Enplegatu kopurua eta ehunekoa kategoria profesionalaren eta sexuaren arabera	2023.12.31		2022.12.31	
	Zk.	%	Zk.	%
Zuzendari karguak	16		19	
Emakumeak	3	%18,8	4	%21,1
Gizonak	13	%81,3	15	%78,9
Kualifikatua	596		599	
Emakumeak	182	%30,5	181	%30,2
Gizonak	414	%69,5	418	%69,8
Kualifikaziorik gabea	798		767	
Emakumeak	577	%72,3	545	%71,1
Gizonak	221	%27,7	222	%28,9
Kontseilu Errektorea	9		8	
Emakumeak	4	%44,4	5	%62,5
Gizonak	5	%55,6	3	%37,5

Nabarmendu egin behar da COPRECik berriazko prozedura bat duela ezarrita jazarpen kasuetarako: "jazarpen moralari edo sexu arrazoiengatiko jazarpenari aurre egiteko protokoloa". Protokolo horretan, jazarpentzat zer hartzen den, zer prebentzio neurri ezarri diren eta horrelako egoera bat gertatzen denerako jarduketa prozedura zein den deskribatzen dira. Laneko indarkeria eta/edo jazarpen

egoerak aztertze, ebaluatze, arbitratze eta, hala badagokio, konpontze proposamena egiteko ardura duen batzordea Gatazkak ebaluatze eta kudeatzeko batzordea da. Salaketen kanalak salaketaren eta salatzailearen konfidentzialtasuna bermatzen du.

2023an gatazkak ebaluatze eta kudeatzeko batzorde horrek ez du jazarpenagatiko salaketarik edo kexarik jaso.



“COPRECIn pertsonak lan egiten dute, haien jatorria eta egoera kontuan izan gabe. Eginkizun berdinekin, ordainsari berdina printzipioa”.

Aniztasuna eta inklusioa

Atxikimendu askearen printzipio kooperatiboak bazkide berrien sarrera ez mugatzeaz gain, aniztasunarekiko errespetua ere badakar. Bere muga bakarra enplegua sortzeko gaitasuna da. Gaur egun frogatzen ari da aniztasuna eta inklusioa (genero, kultura eta beste hainbat alderditan), gai etikoak izateaz gain, lehiarako abantaila lortzeko elementuak ere badirela eta eragin positiboa dutela talentuaren erakarpenean, bezeroarekiko orientazioan, langileen gogobetetzean edo berrikuntzan eta sormenean.

Ezgaitasunen bat duten pertsonen irisgarritasunari dagokionez, Copreci Taldeak irisgarritasunari buruzko araudia betetzen du presentzia duen herrialde guztietan. Hala, Copreci Taldearen lantegi propio guztiak erabat egokituta daude gaur egun Coprecin lan egiten duten desgaituentzat.

Copreci Taldeak konpromiso handia erakusten du diskriminaziorik ezarekin, desgaituak gizarteratzearekin eta irisgarritasun unibertsalarekin. Hala, 2023ko ekitaldian Copreci Taldeak **desgaitasuna duten 12 lagun izan ditu** (2022an, 9). Guztiek dute kalitatezko lanpostua, egonkorra eta baldintza berdinetan. Gainera, nabarmendu egin behar da Taldea gizarteratze fundazio eta enpresekin elkarlanean aritzen dela, 6. Kapituluan (Aberastasuna Sortzen dugu, Garapen Komunitarioa Bultzatzen dugu) azaldu den bezala.

Soldata arrakala saihesten duten oinarritzko printzipioak

Kooperatiben berezko arauak (bazkide langileei edo kooperatibistei soilik aplikatu dakizkieke), aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboek nahiz enpresa akordioek (bai kooperatiba sozietatearekin, bai Copreci Taldeko beste edozein lantegirekin lan kontratua duten besteren

konturako langile guztiei aplikatu dakizkieke) Copreci Talde osoko bazkideen eta besteren konturako langileen gutxieneko ordainsaria arautzen dute, eta antzeko lanpostuen arteko ekitate irizpideak ezartzen dituzte, langile horien generoa edozein dela ere.

Alde horretatik, bai hitzarmenaren mende dauden langileen ordainsariak, bai kooperatibaren barne arauen mende dauden langileenak, lanpostuaren arabera ezarrita daude, eta ez hura betetzen duen pertsonaren arabera; horrela, generoagatiko diskriminazioa saihesten da.

Ordainsaria ezartzeko, urteetan egiaztatutako metodologia bat aplikatzen da, erabateko gardentasuna eta homogeneotasuna bermatzen dituen eta eskualdean gizarte desorekarik txikiena ere bermatzen saiatzen dena. Metodologia hori balorazioan aditua den batzorde batek aplikatzen du. Batzordea Giza Baliabideen arloko profesionalek eta organo sozialetako ordezkariak osatzen dute, prozesuan erabateko gardentasuna bermatuz.

Matrizearen ordainsari sistema erreferentzia metodologikoa da COPRECITaldeak dituen lantegietarako. Oinarri horiek errespetatuz eta betez, lantoki bakoitza dagokion herrialdearen idiosinkrasiara egokitzen da, kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudiak eta hitzarmenak errespetatuz.

Erreleboko etagaueko lanaren plusak, antzintasunagatiko plusak eta abar lotuta daude lantegi-herrialde bakoitzeko erreferentziatzko araudi eta hitzarmenekin, eta betetzen duen lanpostuarekin koherentzia aplikatu behar zaizkio langileari.

Zuzendaritzari ez zaizkio aplikatzen taldeko langileen ordainsari irizpide desberdinak.

Ordainsari finkoaz gain, ordainsari aldakor bat dago. Ordainsari aldakor horretan, hileko kudeaketa operatiboaren emaitza eta urteko helburu estrategikoen lorpena saritzen dira.

Nabarmendu behar da 2023an jasangarritasuneko 3 ardatz estrategikoak (pertsonak, planeta eta balio diferentziala modu jasangarrian sortzea) presente egon zirela urteko helburu horien definizioan, eta, horrekin batera, gure kolektibo osoari aplikatu beharreko ordainsari aldakorrean. 2023an helburuen definizioari eman zaion pisua honako hau da:

KULTURA ETA GOBERNANTZA ARDATZA (%12,5eko pisuarekin), zeinak modu transbertsealean eragiten dien gobernantzarekin, arriskuen kudeaketarekin, kudeaketa sistemaren egokitzapenarekin edo eraldaketa sozialarekin lotutako helburuei.

PLANETA ardatza (%12,5eko pisuarekin), non estrategia klimatikoa eta SBTi-ren bide orria, efizientzi energetikoa eta energia berriztagarriak, hondakinen kudeaketa eta

hornidura kate jasangarriaren kudeaketa garatzeko helburuak zehaztu diren.

BALIO DIFERENTZIAL JASANGARRIAREN PROPOSAMENA ardatza non jasangarritasuna produktu berrien garapenean (%10) eta ekonomia zirkularreko negozio berriak garapenean integratzeko helburuak zehazten diren.

Gizonen eta emakumeen arteko batez besteko ordainsariak

Copreci Taldearen 2023ko eta 2022ko ekitaldiko batez besteko ordainsarien banakapena, Kontseilu Errektorea eta goi zuzendaritza kenduta, adinaren, sailkapen profesionalaren eta sexuaren arabera banatuta, hau da, eurotan.

Nabarmentzekoa da batez besteko ordainsaria kalkulatzeko Taldeak enplegatutako pertsonen ekitaldian jasotako benetako ordainsari gordina -kontzeptu guztiak sartuta- hartzen dela oinarritzat. Copreciko lantegien artean batez besteko haztatuak erabili dira (langile kopuruaren arabera):

	2023		2022	
	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
Batez besteko ordainsaria, sexuaren arabera (eurotan)	28.358	16.654	25.414	14.280

Kontseilu Errektorearen eta Goi Zuzendaritzaren ordainsariak lanpostu bakoitzak erakundean duen erantzukizunaren arabera finkatzen dira, Pertsonen Zuzendaritza Politikan adierazitako Ordainsari Politikan ezarrita dagoen bezala.

Arrakala hori gizonen eta emakumeen betetzen duten lanpostuaren ondoriozkoa da, izan ere, lanpostu berdinean ez dago ordainsari desberdinik generoaren arabera.

Ondoren xehatuko da sexuaren arabera bereizita (eurotan).

	2023		2022	
	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
Kontseilu Errektorearen batez besteko ordainsaria (1)(eurotan)	38.654	48.199	54.245	43.273
Goi zuzendaritzaren batez besteko ordainsaria (eurotan)	89.757	64.267	95.923	71.273

(1) Kontseilu Errektorea gure gobernu organo gorena da. Kontseilu Errektorea osatzen duten bazkideek ez dute inolako ordainsari finko edo aldakorrik jasotzen lan horrengatik. Kooperatiban egunero egiten duten lanari dagokion ordainsaria jasotzen dute, eta ez dute aparteko ordainsaririk jasotzen Kontseilu Errektoreko kide izateagatik. Gainera, Kontseilu Errektore honetako kideak 2 urtean behin partzialki berritzen dira; beraz, 2023an berritu dira.

(2) Kontseilu Errektorearen eta goi zuzendaritzaren batez besteko ordainsaria kalkulatzeko, abenduaren 31n talde horietan zeuden kideak hartu dira kontuan.

Sozietateko lanpostu berdinen edo batezbestekoen ordainsaria

Lan ordainsariak, bestalde, bat datoz dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin, kasu guztietan hitzarmeneko eta/edo sektoreko erreferentziak errespetatuz. Copreci Taldeko soldatak berak jardun eremu dituen herrialdeetan dagoen lanbide arteko gutxieneko soldataren parekoak dira eta, gehienetan, handiagoak, eta Taldeko langile guztien ordainsariak taldeak jarduten duen gizartearen beraien lanpostu berberetan daudenek dituztenenak edo batez beste dagoen ordainsaria baina handiagoak dira.

Nabarmendu egin behar da Jokabide Kodean ezarrita dagoela Copreci Taldeak eta haren hirugarren alderdiek,

gutxienez, lanbide arteko gutxieneko soldata ordaindu beharko dietela langileei, tokiko legediaren arabera (legeak xedatutakoaren arabera lan egin behar diren orduetan oinarrituta).

Ordainsari arrakala

2023ko eta 2022ko ekitaldiko lanbide kategoriaren arabeko soldata arrakala jarraian xehatuko da, lantegien arabera. Horretarako, Copreciren lantegi bakoitzean kualifikatutako eta kualifikatu gabeko langileen soldata arrakalak kalkulatu dira gizonen eta emakumeen artean. Arrakala kalkulatzeko, orduko soldataren kontzeptua erabili da.

	2023		2022	
Soldata arrakala lantegiko	Langile kualifikatuak	Langile ez-kualifikatuak	Langile kualifikatuak	Langile ez-kualifikatuak
Espainia Copreci S.Coop	%5,21	%-5,88	%4,98	%-13,88
Mexiko	%22,83	%15,54	%21,12	%9,92
Turkia	%-6,91	%-7,03	%3,70	%-0,23
Txina	%4,38	%10,11	%14,98	%7,36
Italia	%18,32	%7,34	%13,82	%4,77
Txekia	%27,30	%7,82	%22,30	%2,74
Espainia Grupo Mael	%7,75	%5,64	Ez dago daturik	

Berdintasun plana diseinatzeko prozesuaren diagnostikoa egiteko garaian, COPRECik gaur egun profil tekniko-teknologikokoikasketak dituzten emakumeak kontratatzeke dituen zailtasunak nabarmendu ziren, eta horrek eragina izan dezake langile kualifikatuen kategorietan. Adibidez, gaur egun, Goi Mailako Prestakuntza Ziklo tekniko-enpresariala ikasi duten emakumeen oso eskaintza txikia dago merkatuan, langile kualifikatuen gure kolektiboaren zati bat izango litzatekeena.

Bestalde, ohikoagoa da langile ez-kualifikatuetan soldata arrakala negatiboa izatea, Copreci taldean emakumeen presentzia handia baita horien artean. Langile kualifikatuetan txikiagoa da emakumeen presentzia, nahiz eta, oro har, arrakala maila txikia den. Arrakala handiagoa izatearen arrazoiak historian zehar jarduera arlo batzuetan (lantaldearen osaeran) izan den emakumeen presentzia txikia, lanpostuen espezializazio desberdinak eta antzintasuna dira, batez ere.



Laneko segurtasuna eta osasuna.

COPRECI bere langileen laneko segurtasunarekin eta osasunarekin konprometitutako taldea da. Esparru estrategikoaren arabera, Taldearen bilakaera jardueraren esparru guztietan izandako etengabeko hobekuntza prozesuan oinarritu da, pertsonen segurtasunari arreta berezia eskainiz. Horregatik, Taldearen helburua, gai honi dagokionez, istripuen eta gorabeheren kopurua murrizten joatea da.

Horidelaeta, COPRECI lantoki seguru, garbi eta osasungarri bat ematen die langileei, aplikatu beharreko legeria betez eta, honako hauek bermatuz, gutxienez: edateko ura, osasun instalazioak, suteak itzaltzeko ekipamenduak, instalazio medikoak, larrialdietarako irteerak, segurtasun, aireztapen eta argiztapen ekipamendu egokiak. Halaber, bazkideak eta enplegatuak beren lana modu seguruan

egiteko behar bezala prestatuta daudela bermatuko du.

Taldearen Jokabide Kodean Laneko Segurtasunari eta Osasunari lotutako atal espezifiko bat dago. Atal horretan, ezarrita dago Copreci Taldeak eta hirugarren alderdiek laneko segurtasun eta osasunaren arloan legeak xedatzen duena bete beharko dutela. Hain zuzen ere, honako gai hauek jasotzen ditu:

- Suteen prebentzioa
- Istripuen eta gertakarien kudeaketa
- Laneko segurtasun eta osasunaren alorreko prestakuntza
- Makinen segurtasun elementuak
- Segurtasuneko jarraibideak
- Norbera Babesteko Ekipamenduen (NBE) hautaketa eta erabilera Lehen laguntzetarako ekipamendua eta langileen prestakuntza



“Laneko segurtasun eta osasun estandar gorenak dituzten lantokiak bermatzen ditugu”.

COPRECI eta bere hirugarren alderdiek laneko segurtasun eta osasuneko legezko ikuskarpenak betetzen dituzte, gobernuaren eta bezeroen ikuskarpenen ondoriozko ekintza zuzentzaileak betetzen direla ziurtatuz eta ekintza horiek epe barruan dokumentatuz.

Azpiarratu behar dugu Aretxabaletako plantan (Copreci S.Coop), laneko segurtasuna eta osasuna kudeatzeko sistemen ISO45001 arauaren araberrako ziurtagiria dutela. Gainerako plantetan ziurtagiri hori eduki ez arren, horietako batzuek Lan Arriskuen Prebentziorako politika espezifikoak dute.

Era berean, Taldeko lantegi guztietan, Italiako plantan izan ezik, Laneko Segurtasun eta Osasun Batzorde bat dago, eta enpresaren ordezkariak eta langileek parte hartzen dute bertan, prebentzioko ordezkarien bidez. Bilera horiek,

besteak beste, Taldeak arlo horretan dituen jarraibide guztiak betetzen direla eta segurtasunari eta osasunari buruzko gai guztiei buruzko informazioa, parte hartzea eta kontsulta ematen dela gainbegiratzeko balio dute.

Laneko osasuna eta segurtasuna Copreci Taldearen zutabeetako bat izanik, lantegi guztietako langile berriek, harrera planaren zati gisa, arrisku orokorreko buruzko hasierako prestakuntza jasotzen dute, eta, zehatzago, lanpostuarekin lotutako arriskuei buruzkoa. Gainera, etengabeko prestakuntza bermatzen da, ikastaro espezifiko bidez.

Lan arriskuen prebentzio sistema hobetzen jarraitzeko, lantegi guztietan auditoriak egiten dira, barrukoak edo kanpokoak.

Copreci Taldearen lantegi guztietan dago laneko segurtasunaz eta osasunaz arduratzen den pertsona bat, gutxienez. Lantegi gehienetan dago zerbitzu medikoa. Hainbat lantegitan, laneko segurtasun eta osasun hornitzaileen kanpoko laguntza dago.

Arlo hauetan lan egiten da:

- Arriskuen eta aukeren ebaluazioa

- Segurtasuna. Ebaluazioaren ondoriozko prebentziozko ekintzak eta ekintza zuzentzaileak.
- Istripu tasa
- Higienea
- Ergonomia
- Absentismoa
- Laneko Arriskuen Prebentzioa ekintzetan
- Osasuna. Enpresa osasungarria. Osasunaren zaintza.

“Segurtasun eta osasun estandar gorenak bermatzen ditugu.”

Honako hauek dira 2023ko eta 2022ko lan istripuei buruzko indizeak:

	2023		2022	
	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
Maiztasun indizea*	11,44	14,92	15,11	11,49
Larritasun indizea**	0,22	0,33	0,33	0,29

* (Istripu bidadunen kopurua x 1000000) / Lan egindako ordu kopurua

** (Galdutako egun kopurua x 1000) / Lan egindako ordu kopurua

Beste gai sozial batzuk eta langileei buruzkoak

Babes soziala: Gizarte laguntza eta aurreikuspena emateko sistema bat dugu, hainbat alderdi garrantzitsu biltzen dituen: erretiroa, alarguntasuna eta ezintasun iraunkorra, enplegurako laguntza, aldi baterako ezintasuna, osasun laguntza edo familia prestazioak (amatasuna, aitasuna, haurdunaldiko edo edoskitzaroko arriskua, etab.)

Pertsonaren ingurunea. Pertsonen bizitzan zuzeneko eta zeharkako ondorioak dituen ingurune egonkor bat sortzen dugu hainbat esparrutan: osasuna, hezkuntza, ingurumena, parte hartzea, kultura, kontsumoa, aurrezkia edo harreman sozialak.

Lanaren antolaketa eta lanean deskonektatzeko neurriak ezartzea

Copreci Taldeak badaki oso garrantzitsua dela lan ordutegiak arrazionalizatzea bizitza profesionalaren eta pertsonalaren arteko oreka bilatzeko. Lantegietan, Taldeak lan bizitza eta familia bateragarri egiteko neurriak ditu, batez ere lanaldi murrizketei eta lanaldi malguei dagokienez.

Bulegoetan, bestalde, sartzeko eta irteteko ordutegi malgua dago, eta bazkaltzeko ordutegia nahi duten eran antola dezakete, pertsonen laneko erantzukizunak, norberarenak eta familiakoak modu egokian beren gain har ditzaten. Ordutegi malgu hori txandaka lan egiten duten bazkideen eta langileen kasuan aplikagarria ez den

arren, lana uztartzeko eta antolatzeko beharren kudeaketa aktiboa aplikatzen da, eskura ditugun tresnekin.

Copreci Taldeak bere bazkide eta enplegatuei lan ingurune osasungarria eskaintzeko eta aisialdiaz gozatzeko aukera bermatzeko lan egiten du.

Copreci Taldeak errespetatu egiten ditu hitzarmenek eta aplikatu beharreko legeriak ezarritako etenaldiak eta atsedenaldiak. Lanaldia, urte osokoa zenbatuta, berdina da bazkide eta enplegatu guztientzat eta, ondorioz, horietako bakoitzak, bere lanpostuaren berezitasunak alde batera utzita, lanaldi bera egiten du urte osokoa zenbatuta.

GRI 401-3

2023an, Aretxabaletako plantan 48 pertsonak lanaldi murriztua eskatu eta baliatu zuten, kontziliazio neurri gisa, eta horietatik 19 gizonak ziren. Mael Taldearen kasuan, 9 emakume izan ziren, eta beste 2 emakume Txekiako plantan, eta azken emakume bat Italiakoan. Guztira, 60 enplegatu. (2022an 50 pertsona izan ziren, eta horietatik 18 gizonetzkoak ziren, baita emakume bat Txekiako plantan eta beste 2 Italiakoan)

Seme edo alaba baten jaiotzagatiko baimena	2023	2022
Aitatasun/amatasun baimena hartu duten langileak	30	44
Emakumeak	14	19
Gizonak	16	23



Copreci eta euskara

Eraldaketa sozialaren aldeko apustuaren barruan, euskararen erabilera sustatzeko eta areagotzeko beharrezkoak diren urratsak bultzatzen jarraitzen dugu COPRECIn

Berrogei urte baino gehiago daramagu lanean euskarak gero eta presentzia handiagoa izan duen lan mundu bat posible egiteko. Euskararen Normalizazio Politika bat ezarrita daukagu, eta bertan jasotzen dira lan eremu guztietan jarraitu beharreko hizkuntza irizpideak.

Talde naturaletan euskararen erabilera areagotzeko helburuak lantzen ditugu (bilerak, dinamikak, komunikazioak, etab.). Antolaketari dagokionez, euskara bi organo espezifikoren bidez kudeatzen da: jarraipen batzordea eta euskara batzordea.

Bestalde, 2023an BIKAIN ziurtagiria lortzeko prozesua hasi zen, 2024an aurkezteko helburuarekin. Eusko Jaurlaritzak ematen duen ziurtagiri ofizial bat da, eta enpresa edo erakunde batean euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketa egiaztatzen ditu.

Euskara hezkuntza eta lan munduan sustatzeko egindako ibilbideagatik, 2023an LH DUALA EUSKARAZ ekimenean erreferente gisa proposatu zuten Copreci. 2024an eman digute aitorten hori, eta Lanbide Heziketan erreferenteak diren Gipuzkoako lantokien, ikasleen eta zentroen jardura aitortzen du.



04 Planetarekin arduratsuak

4 KALITATEZKO
HEZKUNTZA



9 INDUSTRIA,
BERRIKUNTZA
ETA AZPIEGITURA



6 UR GARBIA ETA
SANEAMENDUA



11 HIRI ETA KOMUNITATE
JASANGARRIAK



7 ENERGIA IRISGARRIA
ETA EZ KUTSAGARRIA



12 EKOIZPEN ETA
KONTSUMO
ARDURATSUAK



8 LAN DUINA ETA
HAZKUNDE
EKONOMIKOA



13 KLIMAREN
ALDEKO EKINTZA



“Lehiakortasuna bermatzen dugu balio kate eraginkor, zirkular eta jasangarri baten bidez eta klimaren gaineko eragina murrizteko konpromisoa hartzen dugu”.



4.1. Balio kate eraginkor, zirkular eta jasangarria

Gure balio kateak linealetatik zirkularretara aldatzeko erronka gauzatzeko ikuspegi integratzaile bat aplikatu behar da, jardueren, produktuen eta zerbitzuen bizitza zikloan inplikaturako balio kate osoa bilduko duena.

4.1.1. Baliokatea eta Hornidura Jasangarria

Coprecin gure bezeroentzako erreferentziazko hornitzaile izan nahi dugu. Horretarako, gure hornitzaileen hornidura kateak integratzen ari gara, segurtasunaren eta osasunaren, giza eskubideen errespetuaren, ingurumenaren, etikaren eta osotasunaren arloko gure balioekin eta eskakizunekin bat etorritik.

Balio kate jasangarriak diseinatu nahi izan ditugu produktu familia bakoitzerako, eta abiapuntu bat eta epe labur, ertain eta luzerako helburu bat finkatu ditugu, hornidura kate osoan eraginkortasuna, zirkulartasuna eta erantzukizuna lortzeko.

Coprecin Ikuspegi Estrategikoarekin lan egiten dugu eta ikuspegi horrek aukera ematen digu gure estrategiak prestatzeko eta berrikusteko erosketa kategoria desberdinetan, hornitzaile estrategikoetan, proiektu berriekin, eta kokatuta gauden eskualdeetan, ikuspegi horren zati bat gure hornitzaileen interes taldearekin partekatuz. Horretarako, hornitzaileekin zuzenean lan egiten duten taldeek osotasunez, zintzotasunez eta gardentasunez joka dezaten zaintzen dugu.

HELBURU ESTRATEGIKOAK – Balio kate eraginkor, zirkular eta jasangarria

Erosketa prozesuetan jasangarritasun irizpideak integratzen ditugu hornidura katearen homologazio eta ebaluazio prozesuetan, hornitzaileei laguntzeko planekin.

Hornitzaile eta Materialen/Tekniken Arriskuaren Azterketa indartu dugu, Copreci Taldearen Hornitzaile Parke osoaren Ikuspegi Globalarekin, balio katea, negozioak eta erregionalitatea integratuz. Arriskuaren kudeaketa aktiboa, lan egiten dugun merkatu globalean beharrezkoak diren aurrerapenerako, malgutasunerako eta egokitzapenerako balio gisa.

Bezeroarengandik hurbilen dauden balio kateak erregionalizatzen ditugu, ez malgutasun eta hurbiltasun irizpideagatik soilik, baita ingurumenaren gaineko inpaktuak murrizteko eta balio gehiago sortzen lagundu ahal izateko ere. Hurbileko Aliatu Sarea izatea, arriskua egokitzeko eta murrizteko moduan jardutea.

Balio kate desberdinen VSM jasangarriak produktu familia desberdinetarako. Kostuen eta joeraren inpaktua integratuz. Arriskuak eta aukerak ASG Gaietan integratuz, hornitu, ekoitzi eta saltzen dugun herrialdearen arabera.

Eraldaketa digitala gure hornitzaileekiko informazio fluxuetan eta hornitzaileen kudeaketan. Hornidura katearen datua, informazioa eta ezagutza digitalizatzea.

Jarduera nabarmena 2023an, Hornidura Kate Jasangarriaren Kudeaketaren inguruan.

Jasangarritasuna balio katean txertatzea

- Ebaluatu beharreko hornitzaileen kopurua handitzen jarraitu dugu, hornitzaileekin dugun funtzionamendua etengabe hobetzeko. Hornitzaile estrategikoak aukeratu dira, bai eta haien zerbitzu baldintzengatik eta kalitateagatik hornitutako produktu eta zerbitzuetan eta, beraz, hornitzailean bertan ere hobekuntzak lantzeko modukoak direla uste ditugunak ere.
- Hornidura Kate Jasangarri bat SBTi irizpideen arabera definitzeko prestakuntzan parte hartu dugu. Horrek, kategoria bakoitzeko karbono aztarnaren 3. irismenaren ingurumen inpaktuaren azterketarekin batera, ahalbidetu digu gure hornitzaile sarearen heldutasuna eta ingurumen arloan gure hornitzaileek duten garrantzia aztertzea, eta heldutasunaren araberako kategoriak prestatzea, hornitzaile talde bakoitzeko konpromiso maila definitzeko, NetZero kate batzuk garatzeko.
- Gure hornitzaile sareari eskatuko dizkiogun gai materialak ere identifikatu eta definitu ditugu. Egindako inkestak (survey) eta hornitzailearen herrialdekako gai materialetan egindako mapak hornitzaile/herrialde bakoitzeko gai materialen argazki eta diagnostiko bat izateko aukera eman digu.
- Horrela, bide orria prestatu ahal izango dugu, hornitzaileek Copreci Taldeak materialtasun bikoitzean dituen behar eta eskakizunekiko lerrokatzea bultzatzeko, eta, horrela, Estrategiaren beraren garapenerako landu beharreko jarduerak hobeto bideratzeko.

Hornitzaileen eta materialen/tekniken arriskuaren azterketa

- Hornitzaileen eta materialen/tekniken arriskuaren matrizeak funtsezko zutabea izaten jarraitzen du eskualdearen arabera modu globalean eta lokalean identifikatutako arriskuak murrizteko Urteko Planaren zati bat eta ad hoc Proiektuak definitu ahal izateko.

Balio kateen erregionalizazioa

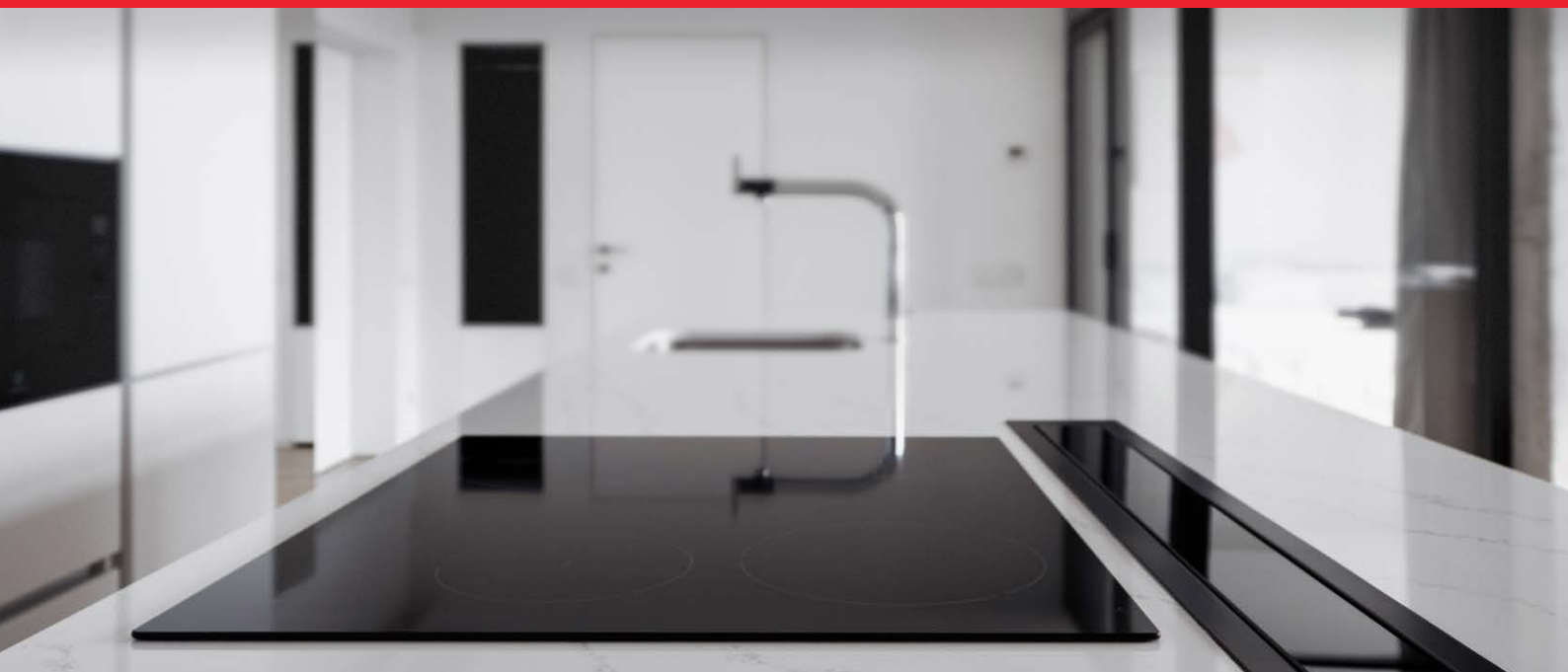
- Hornitzaileen Urteko Plana Copreci Taldeko Hornitzaileen Parke osoaren ikuspegi orokorrarekin definitzeak ikuspegi estrategikoa ematen digu maila globalean eta baita erregionalean ere, eta korporazioko taldeak eta eskualdekoak hobeto integratzen laguntzen digu, ezarritako helburuak lortzeko.

VSM jasangarriak

- VSM Jasangarria Aztertzeko beste Proiektu bat abian jarri dugu.

Eraldaketa digitala informazio fluxuetan

- Gure hornitzaile sarearekin komunikatzeko kanal ofiziala aktibo mantentzen dugu, merkatuko berrikuntzen berri emateko, bai eta araudiak betetzeari buruzko gaietan ezartzen diren eskakizun berrien berri emateko ere (adibidez: CBAM araudi berria), eta gure Compliance Politika gure hornitzaileen sarera zabaltzeko ere bai.
- Informazioaren fluxua eta gure hornitzaileen materialen fluxua integratzen jarraitzen dugu, digitalizazioaren bidez, hobekuntza operatiboa egiteko, eraginkortasuna maximizatzeko eta papera murrizteko, besteak beste.
- Kalitatearen kudeaketa hobetzen jarraitzen dugu, 3. irismeneko karbono aztarna kalkulatzeko proiektuaren barruko datua baita.



4.1.2. Balio Kateko Material, Produktu, Sistema eta Zerbitzuen Kalitatea eta Fidagarritasuna

Copreci Taldearen produktuek bermeak dituzte segurtasunaren arloan, eta berme bat dute erabilerarako fidagarritasunaren arloan. Gure produktu eta sistemen ezaugarriak izan dira fidagarritasuna, efizientzia eta jasangarritasuna izan dituzte ezaugarri, gure bezeroek eta merkatuak aitortu dituztenak. Kalitate sendo eta lehiakor baten alde lan egiten dugu, garapenetatik hasita, hornidura katea landuz, eta gure bezeroak hornitu arte.

Kalitatea eta fidagarritasuna ematen dizkiegu gure produktu eta sistemei, zirkulartasunarekin batera balio katearen jasangarritasuna eta kontsumitzaileen osasuna eta segurtasuna lortzen lagunduz”.

Copreci Taldeak “Bezeroen Kudeaketa Operatiborako” prozesu esparru bat du. Bere helburua bezeroei arreta emateko prozesuan erabili beharreko metodologia bat ezartzea da, bere proiektuetan parte hartuz, bere estrategietan lankidetzat estua bultzatuz eta saldu osteko zerbitzua emanez.

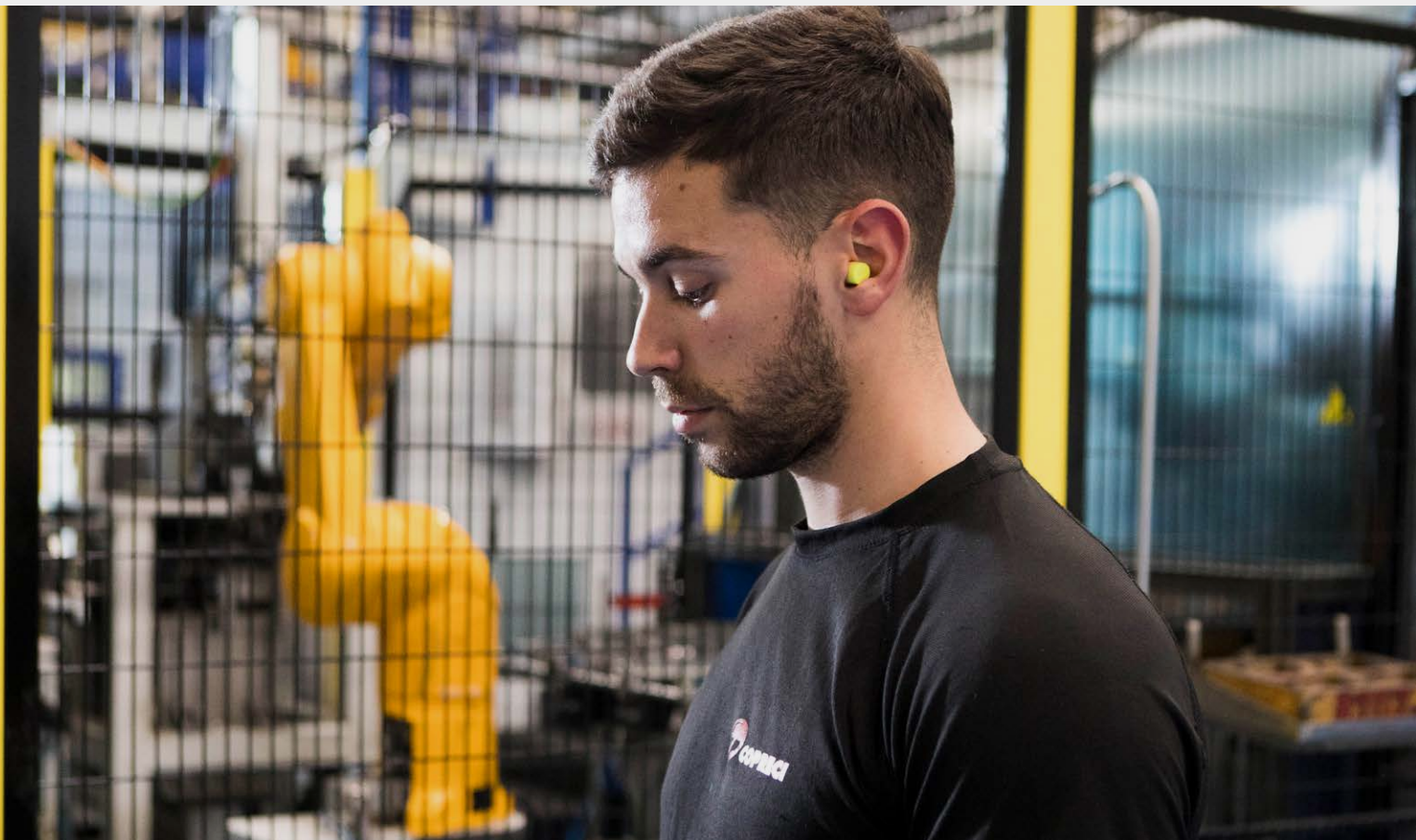
Coprecik 4.0 industria baten aldeko apustua egin du, interkonektibitatean, ikaskuntza automatizatuan eta produkzio prozesuetako denbora errealeko datuetan oinarrituta. Datuen erabilera intentsiboaren aldeko apustuak aukera ematen digu digitalizazioari eta automatizazioari baldintza hobeetan aurre egiteko, produkzio-prozesuen kostuan, kalitatean eta eraginkortasunean optimizatzeko. Horrek, hondakin gutxiago sortzea eta baliabideak hobeto aprobetxatzea eragingo du.



Gure bezeroak eta azken erabiltzaileak gogobetetzea gure balio korporatiboetako bat da. Copreci Taldeko lantegi guztiek erreklamazioak kudeatzeko eta tratatzeko barne prozesu bat dute. Prozesu horren bidez, etengabeko hobekuntza eta kalitatean, fidagarritasunean, jasangarritasunean, segurtasunean eta, azken batean, erabiltzaileen eta kontsumitzaileen gogobetetasunean eragin handiagoa izatea lantzen dugu.

“Ekoizpen azkarrago, sendoago, kalitate handiagoko eta kostu txikiagokoaren aldeko apustua egin dugu. Baliorik eransten ez duen prozesu baten zati oro identifikatuz eta ezabatuz”.





HELBURU ESTRATEGIKOAK – Lehiarako kalitatea eta kalitate jasangarria

LEHIARAKO KALITATEA gure produktuen eta soluzioen fidagarritasuna eta jasangarritasuna modurik lehiakorrenean eta balio kate osoan sortutako ahalik eta hondakinik txikienarekin bermatuko dituena.

KALITATEAREN BERMEA Balio Proposamen Berrietara bideratzea (Eginkizuna, Sistemak, Elektronika, balio kate jasangarri berriak integratuz).

EFIZIENTZIAREN DIGITALIZAZIOA eragiketei buruzko informazio zehatzagoa eta egokiagoa ematen duten Tresna Digitalak (4.0 industria eta beste batzuk): Hondakinak, akastunak eta txatarrak identifikatzea eta arintzea, joerak eta arriskuak eta aukerak identifikatzea.

4.1.3. Baimendu gabeko substantziarik ez duen Hornidura Katea.

Gure lehentasunezko interes taldeekin gardentasun harremana izaten laguntzen dugu, eta legediak eta gure bezeroek debekatutako material arriskutsuak eta/edo debekatuak ezabatzea bultzatzen dugu.

Materialak behar bezala kudeatzea eta pertsonen ongizatea eta ingurumena bermatzea eta gure produktuekin eta/edo jarduerekin haiengan eragin negatiborik ez dugula sortzen ziurtatzea da helburua. Ingurunearekiko, planetarekiko eta pertsonen babesarekiko konpromisoa funtsezko zutabea

da Copreci Taldearentzat. Ingurunearekin konpromiso sendoa izatea Copreci Taldeak bere interes taldeei ematen dien balio bereizgarria da. Horretarako, zaintzari, betetzeari eta txostenak egiteari eskainitako prozesu baten pean horrelako materialak edo substantzia kaltegarriak kudeatzeko moduari buruzko jarraibideak aurkezten dituzten hainbat araudi eta/edo legetan oinarritzen gara.

“Baimendu gabeko substantziarik gabeko hornidura kateaosatzen laguntzen dugu”.

HELBURU ESTRATEGIKOAK – Baimendu gabeko Substantziarik ez duen Hornidura Katea.

KIMIKOEN eta gure hornidura katean eta gure diseinu eta homologazio prozesuetan debekatuta dauden materialen erabileraren gaineko COMPLIANCE Bermatu eta Ziurtatzen duen Prozesua sistematizatzea.

Produktu kimikoen kontrola hobetzea hornidura kate osoan. Betetze horiek zaindu eta bermatuko dituzten mekanismoak ezartzea. TESTA ETA DATA

Baldintza kimikoen maila igotzea hornidura katean.

Produktuaren eta debekatutako beste material batzuen ingurumen adierazpenaren prozesua digitalizatzea

2023an nabarmendutako jarduera

Kimikoen gaineko Compliance Prozesua sistematizatzea

Gai arriskutsuen edo baimendu gabeen kudeaketa forma hartzen ari da erakundean. Rolak eta erantzukizunak zehazten lan egin dugu, horien kudeaketa hobetzeko. Produktuan substantzia kutsatzaileak ezabatzeko proiektuak garatzen ere jarraitzen dugu.

Kontrol eta zaintza prozesua hobetzea hornidura katean

Hornidura kateko kontrolerako eta zaintzarako prozesuaren digitalizazioa lantzen jarraitzen dugu, eta emaitza positiboak izaten ari gara.

Baldintza maila igotzea hornidura katean

Hornitzaileekin batera, bezero eskakizunen eta lege eskakizunen kudeaketak uztartzen jarraitzen dugu, gure kate osoa eskakizun guztiei erantzuteko prest egon dadin.

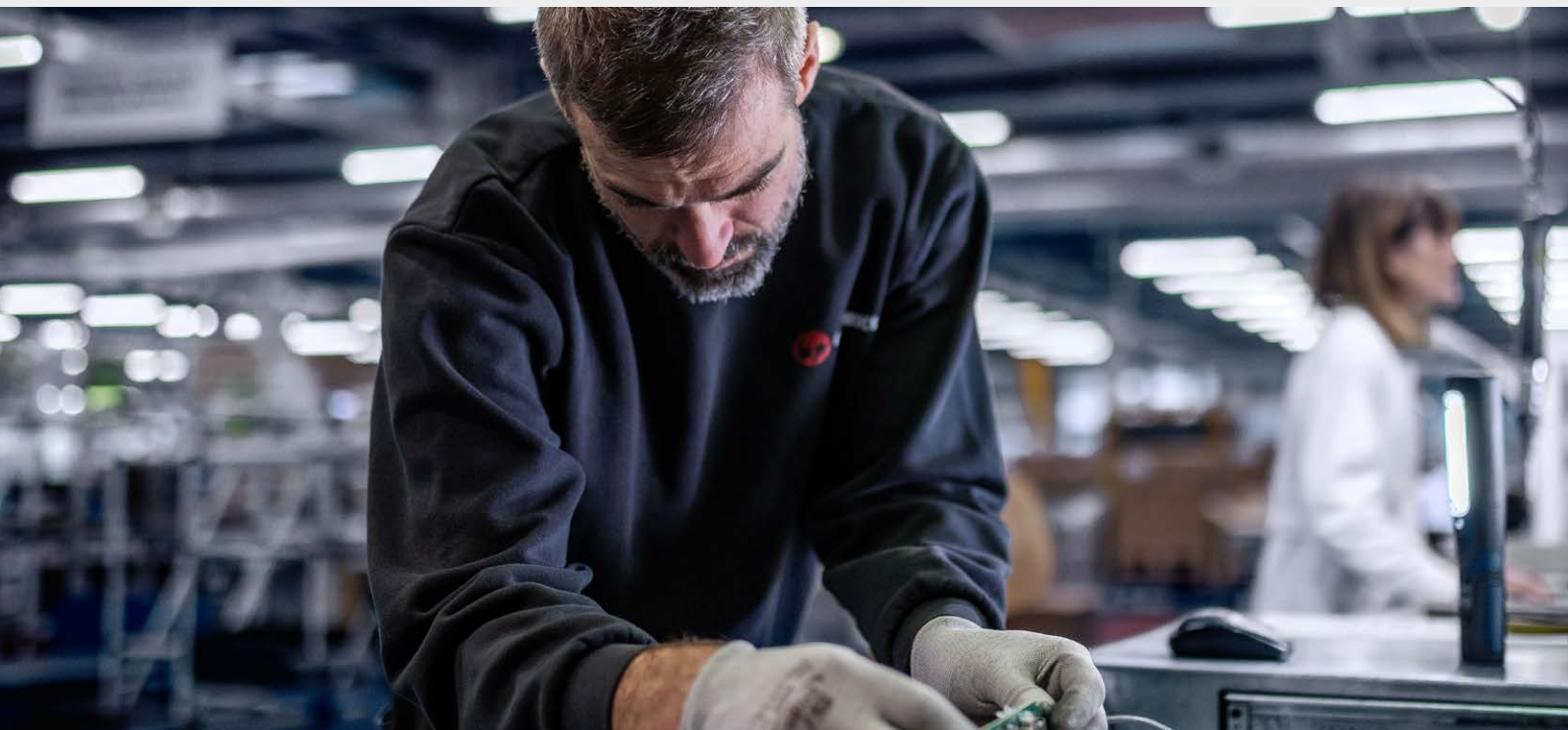
Materialen gaineko Compliance prozesuaren digitalizazioa

Materialen gaineko compliance prozesuaren digitalizazioan modu garrantzitsuan egin dugu aurrera, aplikazio espezifiko batekin, zeinak hauek hobetzen dituen:

- Gure materialen definizioa sisteman.
- Araudi/eskakizun guztiak sartzeta
- Gure materialen eta arauen/eskakizunen arteko kontrastea.

Ondorengo fase batean, gure hornitzaileek beren adierazpenak gure sisteman zuzenean karga ditzaten egingo dugu lan.

2023ko aurrerapena oso esanguratsua izan da, eta argi daukagu horrela lan egin behar dugula, gure interes taldeei zerbitzu bereizgarria eta balio erantsia eskaintzeko.



4.1.4.- Balio Kateko baliabideen kudeaketa efiziente eta zirkularra. “Modu eraginkor eta zirkularrean kudeatzen ditugu baliabideak”

Coprecin gure lantegi guztietan ingurumena kudeatzeko sistema eta plan energetikoa ezartzeko ahaleginean jarraitzen dugu, Talde osoa ingurumenean ahalik eta inpaktu txikiena izango duen ekoizpen eredu eraginkor baterantz doala ziurtatzeko.

Estrategiaren esparruan, lehentasunezko gisa ezarri ditugu balio kate osoan hondakinak murrizteko eta balorizatzeko ekintzak, eta arreta berezia jartzen dugu hornitzaileekin ekimenak garatzeko eta hondakin arriskutsuak murrizteko, zero hondakin arriskutsu izateko helburuarekin.

Helburu Estrategikoak – Baliabideen kudeaketa eraginkorra eta zirkularra.

Ingurumena eta energia kudeatzeko sistema ezartzea taldearen lantegietan. Taldearen lantegi guztietan ingurumen arloan bezeroek egindako eskakizunei behar bezala erantzutea

Bizi Zikloaren Azterketen bidez, baliabideak (ura, elektrizitatea, hondakinak,...) alferrik ez galtzeko ahaleginean jarraitzea, bai eta uraren kontsumoa eta tratamendua (enplegua murriztea, tratamendua, birzirkulazio prozesuak) murrizteko ere, batez ere estres hidrikoko eremuetan dauden lantegietan.

Enbalajeek ingurumenean duten inpaktua aztertzea eta, beste erakunde batzuekiko sinergiaren bidez, enbalajeek ingurumenean duten inpaktua murrizteko planaren barruko ekintzak.

Hondakinen hierarkiazioa eta balorizazioa balio katean. Hondakinak tipologiaren arabera eta kudeaketa hobetzeko tresna digitalak erabiliz lortutako minimizazio tasen arabera zenbatzea eta kuantifikatzea. Hondakin Arriskutsuak Zerora hurbiltzea.

2023an nabarmendutako jarduera

- Ingurumenaren kudeaketa plantetan

2023an aurrera egin dugu ingurumenaren kudeaketa Txekiako eta Turkiako plantetara zabaltzeko. Hasierako diagnostiko batetik abiatuta, hobetzeko plan bat zehazteko eta ingurumena kudeatzeko sistema bat ezartzeko.

- Energiaren kudeaketa plantetan

Planta bakoitzeko energia kontsumoa murrizteko aktiboki lan egiten jarraitzen dugu, murrizteko ekintza zehatzekin. Planta guztiek dituzte kontsumo elektrikoa murrizteko plan zehatzak. Gainera, 2023an, Coprecik akordio bat itxi du Aretxabaletako planta hornituko duen energia propioa sortzeko.

- Produktuaren bizi zikloaren analisia

2022an egindako produktuaren bizi zikloaren lehen analisiaren ondoren, 2023an beste 2 produkturen azterketa egin dugu. Diziiplina anitzeko taldeetan egindako lana da, eta gure produktuaren inpaktu esanguratsuenak zein diren eta bizi zikloaren zein etapatan sortzen diren ezagutzea ahalbidetzen digu, horrekin lan ildoak zehazteko eta puntu horiek kontuan hartzeko, etorkizunean produktu aldaketak edo diseinu berriak egiteko.

- Enbalajeak ingurumenean duen eragina murrizteko plana

Mugen gaineko zergaren lege berriaren ondorioz, EUtik kanpotik inportatzen den plastikozko packagingen bolumenaren azterketa egin da. 3 lan ildo zehaztu ditugu: batetik, bolumen handiko hornitzaileentzat plastikoa murrizteko neurriak ezarri dira; bestetik, produktu bukatuak bidaltzeko erabilitako filmaren %50 film birziklatua da orain; eta, azkenik, arreta jarri dugu Txinatik datozen inportazioetan, eta hori funtsezko puntua da plastikozko packagingaren murrizketan.

Azpimarratzekoa da aurtan lortu dugula gure gas produktuetako 2 Plastic Free Packaging izatea bezero oso garrantzitsu batentzat, eta indukzio negozioan hasi gara osagaiak bidaltzen %100 birziklatutako plastikozko enbalajeen. Era berean, bezero eta hornitzaileekin bilgarri itzulgarriarekin lan egiten jarraitzen da.

- Zero hondakin

Aretxabaletako plantako hondakinen mapa egin dugu, hondakinen egoera zehatzago ezagutzeko eta 2024an hondakinak hobeto kudeatzeko eta murrizteko. Helburua da hondakinen bereizketa hobeto egitea, sortzen ari garen hondakin gehienak balorizatzeko. 2023an ere aurrera egin dugu material bat bizitza amaieran birziklagarriagoa den material batekin ordezkatuz. Azpimarratzekoa da, halaber, Txekiako eta Turkiako plantetan, hondakinak hobeto kudeatzeko eta minimizatzen jarraitzeko ekimenak jarri ditugula abian.

Hondakinen kudeaketa

Agerian geratu da hondakinak murrizteko bidea eraginkorra izaten ari dela, eta sortutako hondakin guztiak 2022an sortutakoak baino %19 gutxiago izan direla. Fokua ez dugu soilik hondakin arriskutsuak minimizatzean jartzen ari; denean ari gara fokua jartzen.

Aurrera jarraitzen dugu, sortutako hondakinetatik ahalik eta gehien berreskuratzen, eta aurreko hondakinen %86 berreskuratu ditugu.

Planta guztietan hondakinen bereizketa hobetzeko, hondakinak berrerabiltzeko edo minimizazio plan zehatzak egiteko lanean ari dira.

	Kantitateak 2023an (t)	%, 2023ko guztizkoarekiko	Kantitateak 2022an (t)	%, 2022ko guztizkoarekiko	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
HONDAKINAK, guztira	3.916	%100	4.811	%100	-%19
Hondakin motaren arabera banaketa					
HONDAKIN EZ-ARRISKUTSUAK, guztira	3.139	%80	3.900	%81	-%20
HONDAKIN ARRISKUTSUAK, guztira (t)	776	%20	911	%19	-%15
Azken tratamenduaren arabera banaketa					
BERRESKURATUTAKOA, guztira (t)	3.374	%86	3.986	%83	-%15
SUNTSITUTAKOA, guztira (t)	541	%14	825	%17	-%34

Lehengaiak eta enbalajea

Jarraian, Copreci Taldean gehien kontsumitzen diren lehengaien kontsumoak aurkezten dira, bai eta enbalajeen kontsumoak ere.

Lehengai nagusien kontsumoa, tona metrikoetan (t)

Osagaiak berreskuratu eta berrerabiltzeko prozesuei eta letoizko eta aluminiozko txirbilaren birsamentari esker, gure lehengai nagusien kontsumoa murriztea lortzen dugu. Azpimarratzekoa da 2023an material alternatiboak bilatzen ere lan egin dugula, jatorri birziklatuaren % handiagoa izateko eta bizitza amaieran birziklagarriagoak izateko.



	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
% birziklatua	%93	%94	-%1
Letoi kontsumoa GUZTIRA (t)	1.428	1.729	-%17
% birziklatua	%60	%64	-%6
ALuminio kontsumoa GUZTIRA (t)	3.117	4.977	-%37
% birziklatua	%0,35	%0,07	%417
Altzairu kontsumoa GUZTIRA (t)	1.011	1.098	-%8

Enbalajea kontsumoa, tona metrikoetan (t)

Talde gisa, plastikozko packagingen kontsumoaren oso portzentaje handia murriztera iritsi gara (%59). Hori lege bidez bultzatu diren edo barruan abian jarri ditugun ekimen batzuen bidez lortu dugu. Adibidez, plastikozko erretiluak kentzea, bilgarri itzulgarriak erabiltzea edo jatorri birziklatuko packaginga lehenestea.



	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
% birziklatua	%85	%75	%12
Paper eta kartoi kontsumoa GUZTIRA (t)	799	728	%10
% birziklatua	%0	%0	%0
Egur kontsumoa GUZTIRA (t)	853	773	%10
% birziklatua	%82	%93	-%13
Plastiko kontsumoa GUZTIRA (t)	94	228	-%59



ENERGIA KONTSUMOAK

Elektrizitatea

Efizientzia energetikoa da etorkizun jasangarri bat lortzeko funtsezko erronketako bat, eta, beraz, kontuan hartuta aurten Mael Taldearen kontsumo elektrikoak sartu ditugula, kontsumo elektrikoa %5 murriztera iritsi gara.

Hori kontsumoak murrizteko asmoz bultzatutako hainbat

ekimenen ondorio da. Ekimen horietako batzuk dira, esaterako, energia auditoriak egitea eta, gero, ekintza planak, edo argiak eta makinak aldatzea, energetikoki eraginkorrak diren beste batzuk jartzeko.

Azpmarratzekoa da, halaber, jatorri berriztagarriko energiaren portzentajeak nabarmen handitu dela, merkaturatzaileekin egindako akordio berriei esker.

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Jatorri Ez-berriztagarriko elektrizitatearen kontsumoa (kWh)	18.228.213	22.027.770	-%17
Jatorri berriztagarriko elektrizitatearen kontsumoa (kWh)	7.639.224	5.146.862	%48
% berriztagarria	%30	%19	%56
Kontsumo elektrikoa guztira (kWh)	25.867.437	27.174.632	-%5

*** OHARRA laz adierazi genuen jatorri Ez-berriztagarriko elektrizitatearen kontsumoa 27.174.632 kWh-koa zela. Datu hori GUZTIRAKOA da, datu zuzena 22.027.770 kWh da.

Gasa

Elektrizitatea bezala, gas kontsumoa da funtsezko beste puntu bat. Kasu horretan, kontsumoa %9 murriztu dugu aurreko ekitaldikoarekin alderatuta. Murrizketa hori, neurri batean, azken urte honetan izan diren tenperatura beroengatik izan da, planta gehienetan gasa soilik berokuntzarako kontsumitzen baita.



	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Gasa (kwh)	7.675.952	8.450.359	-%9

Ura

Garbiketa makinetan sortutako ur tentsioaktiboduna aprobetxatzen jarraitzen dugu, ur kontsumoa eta sortzen den hondakina murriztuta. 2023ko ekitaldian nabarmendu behar da estres hidrikoan dauden plantetan izan dugun ur murrizketa.

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Ur ateratzea, iturriaren arabera, estres hidrikoko eremuak EZ diren lekuetan	20.390	19.092	%7
Ur ateratzea, iturriaren arabera, estres hidrikoko eremuak diren lekuetan (MX, TR)	5.788	9.099	-%36
Ur ateratzea guztira (m3)	26.178	28.191	-%7



4.2. Klimarekiko konpromisoa.

Klima aldaketaren urgentzia onartzen dugu. Hobeto ulertzen ari gara gure jardueren gure balio kateetan egiten duten BEGen zeharkako emisioak (1, 2 eta 3 irismeneko emisioak ere deitzen zaie). Kalkuluak adierazten duenez, gure 3 irismeneko emisio gehienak eskuratzen ditugun lehengaien isurketekin lotuta daude, bai eta gure produktuen erabileraren ondorioz eta haien bizitza baliagarriaren bukaera ematen zaien tratamenduaren ondorioz gertatzen diren isurketekin ere.

Carbon Disclosure Project (CDP) proiektuan parte hartzen dugu. Industria eta gure bezeroak baloratzendituenekimena da. Gure ustez, klima estrategia osatuago bat garatuta gure enpresa ikuspegi orokorra ere babesten dela, klimaren bide orria gure bezeroekin partekatuz. Funtsezkoa da erakunde gisa klimari eragiten diogun inpaktua murriztea, proiektu sozioenpresarialaren garapenean klima arriskua eta haren aukerak txertatuz, lider izaten jarraitzeko, talentua erakartzeko, ingurune aldakor baterako prestatzeko eta interes taldeen itxaropenak betetzen jarraitzeko, klimarekin dugun konpromisoa sustatuta.

“1 eta 2 irismeneko karbono neutraltasuna ezarri dugu helburu gisa 2030erako, bai eta eta energiaren %80 elektrizitate iturri berriztagarrietatik etortzea bermatzea ere, kontsumoaren %30 autokudeaketako proiektuetatik etorritakoa izanik”.

COPRECIren anbizioa ez da soilik ekonomikoki haztea, baizik eta estandar sozial, ekologiko, kultura, demokratiko eta solidarioei jarraituz haztea. Etorkizuneko erronkari erantzuteko, ezinbestekoa da gero eta lehiakorragoa den merkatu batean arrakasta sozioenpresariala izatea, baina, ezinbestekoa da, halaber, neurri handi batean eta horrekin oso lotura handia izanda, honako gaitasun hauek edukitzea: Negozio garapena eta ingurumen inpaktua banatzea, estrategia korporatiboan jasangarritasuna modu horizontalean txertatuko duen enpresa eredua sustatuz, helburu eta adierazle iraunkorrak negozioaren garapenarekin eta kudeaketarekin lotuz.

Helburu estrategikoak – Klimarekiko konpromisoa

Aldez aurretik egindako auditorietan identifikatutako instalazioen efizientzia energetikoa.

2030erako bermatzea erosten den energia elektrikoaren %80 berriztagarria izatea, eta kontsumitzen den energiaren %30, autokudeaketa proiektu berriztagarrien bidez lortutakoa izatea

Emisioak murrizteko bide orri bat izatea Klima Politika korporatibo baten barruan (SBTi-rako prestatzea)

Hornitzaile estrategiko guztien ingurumen jarduna bultzatzea, 2030erako klimaren aldetik neutralak izaten laguntzeko, 2050erako karbonoan neutrala den hornidura kate bat lortzeko.

Produktuen Bizi Zikloaren analisia produktu familia guztietan, eta NETzerorantz egiteko murrizketa ekintzen plan bat izatea.

Gida (TCFD) erabiltzea klima aldaketaren gure ikuspegia bultzatzeko eta klima aldaketaren arriskuaren ebaluazioa hobetzeko enpresa arriskuaren kudeaketaz dugun ikuspegian

Aurreko 4.1.4 atalean, produktu plataformetako BZAei, autogenerazio proiektuko inbertsioaren bidezko deskarbonizazioari eta eraginkortasun energetikoko dinamiken ezarpenari buruzko atalean- aipatutako proiektuez gain, 2023ko ekitaldiko beste aurrerapen hauek aipatu behar dira:

- Klima Politika eta 2030_2050 aldirako Klima Helburuak garatzea
- Klimaren bide orria prestatzea hornidura kate jasangarrian.
- Copreci Taldearen arrisku eta aukera klimatikoen azterketa (TCFD).



COPRECI TALDEAREN KARBONO AZTARNA

Jarraian aurkezten diren datuek Copreci Taldearen emisioak islatzen dituzte, ton CO₂ eq-tan. Kalkulu horiek ISO 14064-1:2018 arauan oinarritzen dira. 2022a hartu dugu oinarri urtetzat, eta kalkulu hau izan da talde osoaren informazio osoarekin eta horretarako propio garatutako software baten bidez egindako lehena.

Hurrengo taulan ikus daitekeen bezala, hiru irismenetako datuak sartzen dira:

- 1 irismena: instalazio geldikor eta mugikorretako erregaien kontsumoak eragindako zuzeneko emisioak, baita gas hozgarriek eragindako emisio iheskorak ere.
- 2 irismena: elektrizitatearen kontsumoak eragindako zeharkako emisioak.
- 3 irismena: ondasunak eta zerbitzuak erostea, kapital ondasunak, garraioa eta banaketa uretan gora eta uretan behera, sortutako hondakinak, negozio bidaiak, enplegatuen desplazamendua, produktuen erabilera.

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Scope 1 (ton CO ₂ eq.)	1.760	1.908	-%8
Scope 2 (ton CO ₂ eq.)	8.308	9.406	-%12
Scope 3 (ton CO ₂ eq.)	1.677.658	2.345.109	-%28
Guztira (ton CO ₂ eq.)	1.687.726	2.356.423	-%28



Azpimarratzekoa da 2 Irismenaren murrizketaren parte bat Copreci Taldean kontsumitzen ari den jatorri berriztagarriko elektrizitatearen % handiagoagatik izan dela, 2022. urtean markatu zen %19 atzean utzita, eta 2023ko ekitaldian jatorri berriztagarriko energiaren %30 lortzera iritsita. Murrizketa horren arrazoia izan da, halaber, azken urte honetan ekoizpen jarduera aurreko urtean baino txikiagoa izan dela.

Copreci Taldearen karbono aztarnaren ezaugarria da eragin handia duela 3 Irismenean. Horren arrazoia da merkatuan jarritako produktuetako batzuek beren bizitza

baliagarrian duten kontsumo elektrikoa, bai eta azken produktuak egiteko behar diren material eta osagai motak ere. Salmenten konposizioagatik ere murriztu da irismen hori, hau da, bizitza baliagarrian elektrizitatea kontsumitzen duten produktu gutxiago entregatu da.

Behin taldearen karbono aztarnaren osaera ezagutzen dugunean, murrizketetan lan egiten jarraitzeko unea da, Zero Emisioetarako Klimaren Bide Orri baten jarraibideei jarraituz.

05 Balio diferentziala sortzen dugu modu jasangarrian

8 LAN DUINA ETA
HAZKUNDE
EKONOMIKOA



9 INDUSTRIA,
BERRIKUNTZA
ETA AZPIEGITURA



12 EKOIZPEN ETA
KONTSUMO
ARDURATSUAK



17 HELBURUAK
LORTZEKO
ALIANZA



5. Balio diferentziala sortzen dugu modu jasangarrian

“Jasangarritasunaren alde egiten dugu, balio diferentziala sortzeko eta gure ondare kooperatiboa ziurtatzeko”



5.1 Balio proposamen diferentziala

5.1.1. Balio Diferentziala sortzen dugu

Copreciren balio proposamena, funtsean, hauek garatzen da: osagaiak eta beraien funtzio eta prestazioak, erabiltzaileari esperientzia osasungarriak eskaintzen dizkieten sistemak eta soluzioak, kontsumo etikoa errazten dutenak eta ingurumena errespetatzen dutenak.

"BALIO PROPOSAMEN DIFERENTZIAL bat sortu dugu, produktu, funtzio eta sistema jasangarrietan berrikuntza arinak eginez eta lankidetzan aritzeko eta parte hartzeko eko-sistema irekien bidez".



Motorrak eta ponpak

Motorren teknologiari buruz dugun ezagutza sakonak aukera ematen digu uraren kontrolerako eta erregulaziorako soluzioen katalogo zabala eskaintzeko. Soluzio mekatronikoetatik, hala nola, garbigailu eta ontzi garbigailuetarako drainatze eta garbiketa ponpak, eta sistema elektroniko konplexuak ere bai.

Etxetresna elektrikoaren bihotzean dauden osagaiak, portaera isila ahalbidetzen dutenak, eta garbiketa bakoitzean egiten den ur eta energia kontsumoak zaintzen dituztenak. Teknologiako eta ekoizpeneko goi mailako estandarrekin fabrikatutako osagaiak, etxetresna elektrikoari balio diferentziala ematen diotenak, haren bizitza luzatuta eta etxetresna elektrikoaren fabrikazio prozesu osoan hondakinen kudeaketa ahalik eta txikiena izanda.

Egosketa elektronikoa

30 urte baino gehiagoko esperientzia dugu, eta esperientzia horrek Europako Indukzioen garapenean eta fabrikazioan liderretako bat izatera eraman gaitu.

Gure katalogoan diseinu modularrak eta malguak ditugu, kozinatzearen inguruan elementu eta funtzio berriak dituztenak, hala nola FlowIn sistema, baita prestazio berriak ere, indukzio plaka beste gailu batzuekin konektatuz.

Erabiltzailearentzako prestazioak eskaintzen ditugu, hainbat interface moduren bidez, baita segurtasun prestazioak eta esperientziako prestazioak ere, kozinatze eta maneiu erraza, praktikoa, segurua, efizientea eta osasungarria eskainita.

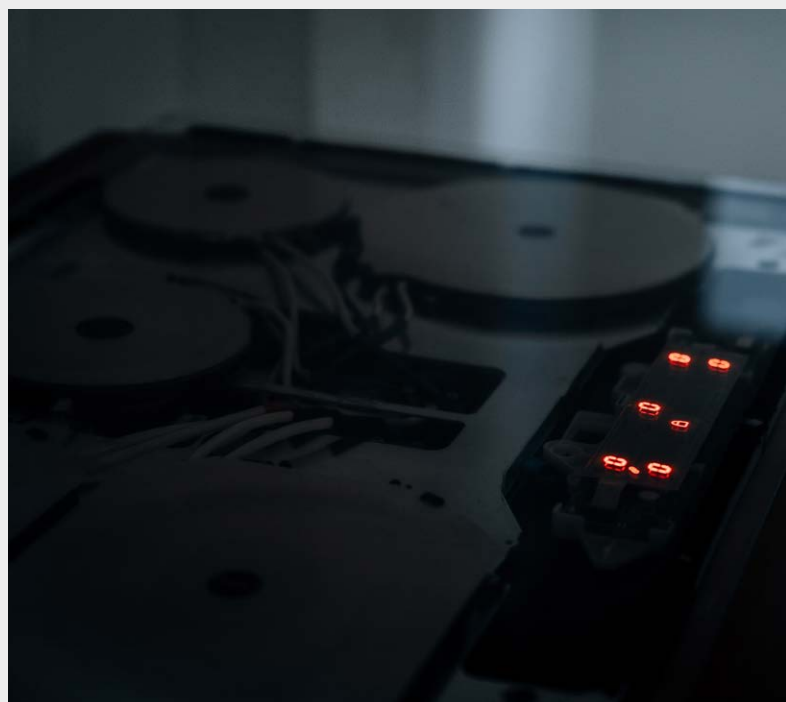
Osagaien sektoreko esperientziak, indukzio sukaldeetako osagaien balio kateak ezagutzeak eta gure gaitasun industrialak, gainera, aukera ematen digute indukzio sukaldeetarako bobinak_fokuak fabrikatzeko, European lidergo posizioa izanda.

“Coprecin zaratarik ez duen etxe bat bilatzen dugu. Uraren kudeaketa efizientean lagunduko duten eta energia kontsumo txikia duten osagai teknologikoak garatzen ditugu, helburu horretan laguntzeko”.



Urteak daramatzagu aplikazioetan kontrol eta zirkuitu elektronikoak diseinatzen. Gure erosketa ahalmenaren bidez, eta fabrikazioaren bidez, Fagor Electronicarekin (EMS) dugun aliantza estrategikoko harremanean oinarrituta, aukera bat gara, aplikazio desberdinetarako elektronikaren hornitzaile global gisa aitortua.

“Ahotsa, keinuak eta entzumena dira ikusmen urritasuna duten pertsonen Copreciko indukzioko gaineko sukaldeetan erabil ditzaketen komunikazio kanalak”



Gas egosketa

60 urte baino gehiagoko esperientzia dugu, eta esperientzia horrek ahalbidetu digu gas egosketako aparatuetan gasa erregulatzeko osagaien eta soluzioen garapen eta fabrikazioan erreferentzia orokorra izatea.

Segurtasun maila handiak eskaintzen dituzten produktu eta sistemen sorta zabala dugu, eta horren adibide dira ditugun balbulak, termostatoak, pizteko sistemak argiztapenarekin eta gas trenaren azpimuntaketak.

Malguak eta berritzeko bokazioarekin, erantzun lokal, azkar eta eraginkorra ematen dugu, gure bezeroek munduan zehar dituzten beharretara bideratua, erabiltzaileari sukaldean esperientzia berri eta seguru bat eskainita.



BBQ eta out-door

Gas balbulen betiko soluzioak eta kontrol elektronikoak elkartzen dituen outdoor sektoreko fabrikatzaile bakarra gara munduan.

Barbakoetarako sistemak eta aplikazioak eskaintzen ditugu, segurtasun sistemekin, komunikazio sistemekin eta gure bezeroei aukeren mundu oso bat irekitzen dizkieten funtzionaltasunekin.

Gure produktu gama etengabe berritzen ari da. Horregatik, kalitatea gure zigilua da, eta berrikuntza gure etengabeko erronka. Konfiantza da eraiki dugun eta denboran zehar mantendu dugun balioa.



Sektore profesionala

Coprecik hainbat produktu gama ditu sektore profesionalerako. Balbulak, motorrak eta kontrol elektronikoa duten sistemak era guztietako gailu profesionaletarako, hala nola gas sukaldeak, plantxak, hozkailuak, labeak, kebabak..., sukaldaritzaren, jatetxeen eta gastronomia profesionalaren eremu bateko ekipotetan funtzio eta prestazioen sorta bat betetzeko.

Horietako bakoitza bezero bakoitzaren neurrira garatua. Sektore profesional eta industrialerako funtzioak eta prestazioak.

“Ostalaritzako ekipamenduetarako osagaietan adituak gara”



Etxeko konforta

Etxeko konfortaren arloan ditugun soluzioak teknologikoki aurreratuak dira, eta gasaren kontrolerako elektronika dute. Kalitate estandar zorrotzekin garatuta daude, eta lasaitasuna, segurtasuna eta erosotasuna eta ingurune osasungarria bermatzen duten prestazioak eskaintzen dituzte.

“Etxeko Konfortaren arloan ditugun Soluzioek erosotasuna eskaintzen dute eta ingurune seguru eta osasungarria sortzen dute”



HELBURU ESTRATEGIKOAK – Balio Diferentziala sortzen dugu

Berrikuntza hainbat funtziotan, hala nola gasa kontrolatzeko, erregulatzeko eta eramateko funtzioetan, garbitzean, kozinatzean, eta beste zeregin batzuetan balio erantsi diferentziala sortzeko, fokua funtzioetan, prestazioetan eta sistemetan jarrita.

Konektibitate, elektronifikazio eta adimen artifizialeko soluzioak garatzea, kozinatze, garbitze eta lehortze lanetan esperientzia hobetzeko, hori guztia modu jasangarrian.

Garapen berri guztiek zehaztutako jasangarritasun irizpideak txertatuta dituztela bermatzea, bai diseinuan, bai fabrikazioan, balio katean, logistikan, etab.

5.1.2. Berrikuntza eta Ekonomia Zirkularra

Berrikuntza estrategikoa da. Posizio lehiakorretik berritzen dugu, balio proposamen diferentzial bat eskaintzeko, gure produktuen eta sistemen erabilera jasangarria ahalbidetzeko, kliman ahalik eta inpaktu txikiena izateko. Gure produktu eta soluzioek joera, teknika eta teknologia berriak dituzte: konektibitatea, elektronifikazioa eta adimen artifiziala, kozinatzean, garbitzean eta lehortearen esperientzia hobea izateko, hori guztia modu jasangarrian.

Coprecin jasangarriagoak eta zirkularragoak diren produktu, prozesu eta negozioetarako aurrera egitea ahalbidetzen diguten berrikuntza proiektuak lantzen ditugu. Mundu jasangarriago baterako berritzen dugu, eta produktuak garatzen ditugu planetaren erronka berrietan pentsatuta. Material birziklatua eta bigarren mailako materialak sartzen ditugu produktuetan, zirkulartasuna sustatzeko. Kontsumitzen ditugun baliabideen zirkulartasuna eta sortzen ditugun hondakinak berreraileak lortzera bideratzen ditugu gure berrikuntzak.

“Arintasunez eta eraginkortasunez berritzen dugu, elkarren arteko lankidetzen eta aliantzen ekosistema ireki baten bidez”.

HELBURU ESTRATEGIKOAK – Berrikuntza eta Ekonomia Zirkularra

Gaitasun berrietan oinarrituta berritzen dugu, balio proposamen diferentzial bat eskaintzeko, kliman ahalik eta inpaktu txikiena izateko, ekonomia zirkular baten bidez.

Arintasunez eta efizientziaz berritzen dugu, ekosistema ireki baten bidez, balio erantsi diferentziala sortuz, gure bezeroekin batera irtenbide jasangarriagoak eskaini ahal izateko.

Produktu familia guztien bizi zikloaren analisia. Dimentsio zirkularra barne hartzen duen ingurumen informazio garrantzitsua jasotzea. Informazioa eta arkitektura digitala prestatzea pasaporte digitaletarako.

Ekimen eta prozesu zirkular eta digitalak abian jartzea. Balio Proposamenean gure produktuen eta sistemen Zirkulartasuna txertatzea

Coprecik enpresa traktore gisa parte hartu du Bind 4.0 berrikuntza irekiko plataformaren zortzigarren edizioan.

Bind 4.0 plataformak aukera ematen digu startup berritzaileekin lankidetzan aritzeko, jasangarritasuna sustatzeko eta teknologia digital aurreratuak erabiltzen hasteko, industria adimentsuagoa, jasangarriagoa eta eraginkorragoa lortzeko.



5.2 Hazkunde ekonomiko jasangarria

5.2.1. Hazkunde ekonomiko jasangarria eta aliantzak.

Pertsonen eta baliabideen hornitzean gara, aliantzak garatzen ditugu, posizionamendua lantzen dugu eta aukera berriak diseinatzeko eta garatzeko balio proposamenak diseinatzeko ditugu.

Sendotasun ekonomiko eta finantzarioa mantentzen dugu, jarduera berriak sortuz eta egungoak eraldatuz, arrisku hauek kudeatzeko eta minimizatzeko politika aktiboa aplikatuz: merkatu arriskua (truke tasaren arriskua, interes arriskua arrazoizko balioan eta prezioen arriskua barne), kreditu arriskua, likidezia arriskua eta interes tasaren arriskua eskudiru fluxuetan. Likidezia arriskuaren kudeaketa zuhurra egiten dugu, behar besteko efektiboa eta balio negoziagarriak mantentzea eta eskuragarri dauden kreditu lerroen zenbateko nahikoaren bidez finantzaketa eskuragarri izatea oinarri hartuta.

Produktuen salmentak kreditu historia egokia duten bezeroei egiten zaizkiela ziurtatzeko politikak ditugu.

Etorkizuneko transakzio komertzialetatik, aktibo eta pasibo aitortuetatik, sortzen den truke tasaren arriskua kontrolatzeko, eperako dibisa kontratuak edo eragiketak dibisan neteatzeak erabiltzen ditugu.

Gainera, emaitzak banatzeko kongresu araudiak aplikatzen ditugu. Funtz propioak indartzera eta finantza ratioak hobetzera bideratutako arauak dira. Araudi horrek independentzia, finantza zor garbia, ebitda eta enpresaren errentagarritasun tasa kontuan hartzen ditu interesak sortzeko eta kapitalizatzeko muga gisa. Ratioak betetzeak, gainera, zorpetzea mugatzera behartzen du, ingurune gero eta hegazkorragoan baikaude eta interes tasen igoerak baitaude.

Horrek guztiak ahalbidetzen digu enpresa bermatzaile eta jasangarri gisa posizionatzen jarraitzea, hazkunde eta eraldaketa erronkei aurre egiteko gaitasunarekin.

Gainera, interkooperazioak lehiakorrgo egiten gaitu. Urtero, eta oro har, MONDRAGONeko kooperatiba guztiek beren emaitza positiboen %5 ematen dizkiote MONDRAGON Fundazioari, Kohesio eta Garapen Funtza eratzeko,

“Hazkunde ekonomiko eta jasangarria nahi dugu, denboran irauten duena eta belaunaldi berriei COPRECIren legatua bermatuko diena.”

MONDRAGONen esperientzia kooperatiboaren kohesioa eta garapena ahalbidetuko duten proiektuak garatzeko. Funtz horren helburua da bideragarritasun analisiak egitea edo I+G+B proiektuak finantzatzea, besteak beste. Era berean, eta oro har ere, emaitza positiboen %5en pareko ekarpenak egiten dira urtero, inbertsio gisa, MONDRAGON Inversiones, S. Coop.ek kudeatutako nazioarteko hedapen funts bat eratzeko.

Baliabide horiek kooperatibei nazioarteko hedapen eta hazkunde prozesuetan laguntzeko erabiliko dira, bai eta enpresa proiektuak bultzatzeko edo kooperatiben ondare egiturak indartzeko ere, besteak beste.

“Aliantzen eko-sistema bat dugu, lehiarako dugun posizioa indartzen duena, balio diferentzial bat ematekorakoan”.

Datozen urteetan, hazten eta posizionatzen jarraituko dugu, menderatzen ditugun merkatu guztietan balio proposamen diferentzial batekin, garapenaren alde eginda, interkooperazioan oinarrituta eta aliantzen sarea garatuta.

HELBURU ESTRATEGIKOAK - Hazkunde ekonomiko jasangarria eta aliantzak

Menderatzen ditugun merkatuetan haztea, balio proposamen diferentzial batekin.

Erreferenteak gara elektronikaren hornitzaile global gisa, Fagor Electronicarekin dugun aliantza estrategikoko harremanak lagunduta.

Funtzioan eta sistemetan oinarritutako balio proposamen bat garatuz hazi egiten gara, aliantza sarean eta erosketa ez-organikoetan oinarrituta.

Aliantza teknologikoak, industrialak eta merkatukoak garatzen ditugu, presentzia lokala edukita gure lidergo globala indartzeko.

5.2.2. Balio sortzea. Negozio eredu berriak

Dimentsio eta posizionamendu egokiak dituzten aukerak eta proiektuak garatzen ditugu, egungo negozioak eraldatzeko aukera ematen digutenak, hazteko aukera berriak sortuz eta merkatuari balio proposamen jasangarri berriak emanez, ekonomia zirkular baten inguruan.

“MODU globalean eta jasangarrian HAZTEN GARA, Eskualdeak garatzeko eta sendotasun ekonomiko eta finantzarioa eta COPRECIren legatua bermatzeko”.

Copreci, ekonomia zirkularrarekin konpromisoa duenez, RAEE-Loop proiektuan murgilduta dago, Circular Replayrekin lankidetzan, zeinak etxetresna elektrikoek industrian piezak eta osagaiak modu selektiboan lehengoratzten bilatzen duen.

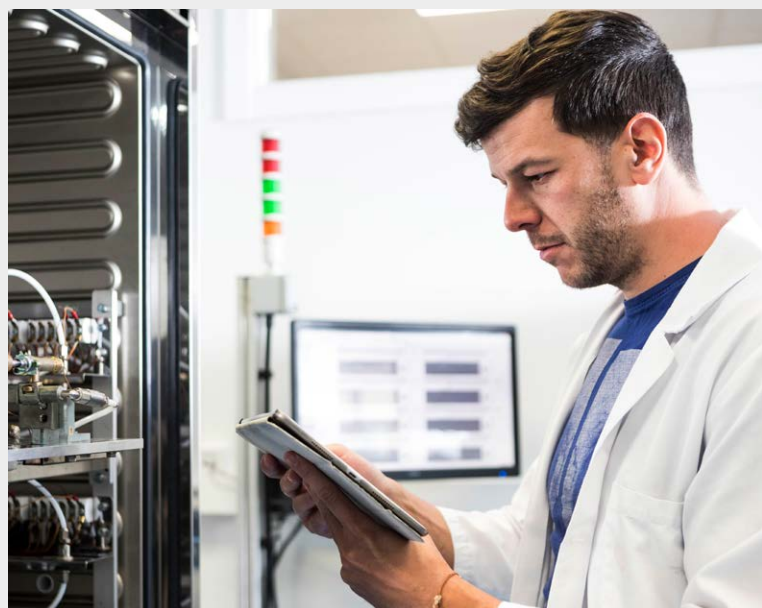
Proiektu hori MITECOren Ekonomia Zirkularreko PERTEren esparruan finantzatzeko hautatu da, Suspertze, Eraldatzea eta Erresilientzia Planaren eta NextGen Europako Funtsen bidez.

RAEE-Looppek soluzio horren potentzial teknologikoa frogatzea du helburu, piezen eta osagaien leheneratze selektiboa sartzen baitu balio katean berriz integratzeko, horrela etxetresna elektrikoek egungo berrerabilpen indizeak hobetuta.



“Gure balio katearen zirkulartasunaren inguruan aukera berriak garatzen ditugu”.

Gainera, lankidetzako ekosistemak sortzera bideratutako ildo estrategikoak ditugu, horien bidez gure balio proposamenen jasangarritasunaren eta zirkulartasunaren inguruan aukera berrien garapena bultzatzeko.



HIREKIN, zeina eraikuntzako azken fasean dagoen, interkooperazio espazio bat izango da, gizartearentzat irekia, eta sustatzaileen artean MONDRAGON eta Fagor Taldea dira, Copreci horietako kide baita Mondragon Unibertsitatearekin batera, berrikuntza eta ekintzailtza teknologikoa bultzatuko da enpresekin eta beste eragile batzuekin, industria trantsizio jasangarri eta bidezko baten mesedetan. Ingurumenerako, ekonomiarako eta gizarterako jasangarriagoa den industria bat garatu eta horren bidez gizarte bidezkoagoa sustatu nahi duten enpresen eta ezagutza eragileen topalekua izango da.

HIREKINen garatzen diren proiektuak fabrikazio teknologia aurreratuetan, prestazio handiko materialetan, energia berriztagarrietan, mugikortasun elektrikoan, muturreko

baldintzetako portaera mekanikoan, automatizazioan, robotikan eta, oro har, digitalizazioan oinarrituko dira.

Coprecik, gainera, unibertsitateak dituen industria ekipamenduak erabili ahal izango ditu, laborategi eta tailer espezializatuen 10.000 metro koadro baino gehiagotan

Ezaugarri industrialak dituen espazio bat izan nahi du, inguruan ditugun enpresentzat ekintzailtza eta dibertsifikazio industrialeko ekintzak sustatu eta katalizatuko dituen eta industria ehuna berritzen eta ingurumenarekin errespetuz jokatzeko lagunduko duena.



06 Aberastasuna sortzen dugu Garapen komunitariorako laguntza



6.1. Aberastasuna sortzen dugu eta garapen komunitarioa bultzatzen dugu gure inguruan

Duela 60 urte baino gehiago sortu ginen komunitatearen beharrei erantzuteko; beraz, gure jatorriak inguruko komunitatean bertan daude errotuta. Gizartearen erronkak gureak ere badira, eta gainerako kooperatibekin, eragile sozialekin eta administrazio publikoekin lankidetzan ari gara, XXI. mendeko erronka zahar eta berrietarako erantzunak bilatzen.

Mende berriak erronka berriak dakartza, eta premiazkoa da lurraldeek, enpresek bezala, jasangarritasunerako trantsizioa egitea.

Gure enpresa kooperatiboaren eredua gai da aberastasuna ekitatez sortzeko eta banatzeko. Kooperatibek gizarteari egiten dioten ekarpena kualitatiboa, integrala eta epe luzekoa da. Aberastasuna ez da kapital finantzarioaren arabera soilik neurtzen, kapital sozialaren arabera ere neurtzen da. Etengabe bilatzen da aberastasunaren sorrerak gizartean inpaktua izatea.

Enpresa jardueratik haratago, jarrera proaktiboa dago eta agerikoa da ingurunearen ongizatean zuzeneko eragile gisa jarduteko dagoen borondatea, izan ere, hurbileko inguruneak kultura, elkartasun eta ingurumen alderdiak

“Lankidetzeta eta autoantolaketa komunitarioa bultzatzen dugu, Garapen Jasangarriko Helburuak lortzeko”

zainduz, pertsonak eta haien lan sektorea osatzen duten alderdiak zaintzen ari dira.

Sortutako aberastasunaren barne banaketa elkartasun adierazpen bat da. Baliabideak birbanatzen ditugu, hainbat funtsen bidez eta ekonomia, ingurumen eta gizarte garapenerako ekimenak bultzatuz, gauden lekuetan.

Copreci eta Mondragon Korporazioa

COPRECI, Korporazioko kide den heinean, eta taldearen printzipio kooperatiboetan oinarrituta, eraldaketa sozialaren esparruan ere partekatzen ditu bere gizarte eta enpresa politikan zehaztutako erronka estrategikoak. Korporazioaren 2021-2024 aldirako Politik Sozioenpresarialak inguruan eragin sozial positiboa sortzeko duen bokazio garbia jasotzen du BISIO moduan:

MONDRAGON Taldea bera presente dagoen lekuetan ehun sozioenpresarial indartsuak eta solidarioak sortzen laguntzen duen errealitate bat da.

Bere 2 erronka estrategikoen bitartez:



“Balioak bizi”: gure eredu kooperatiboa eta pertsonen konpromisoa, enpresa beste modu batean, solidarioago eta jasangarritasunarekin eta eraldaketa sozialarekin konprometituago egitea ahalbidetu behar diguten bereizgarriak dira.



“Mundu hobe bat egin”: kooperatiben legatua sinisten dugu, hurrengo belaunaldiei, kooperatiba sendagoak eta hobeak ez ezik, pertsonentzat eta planetarentzat garapen eredu hobeak utzita.

Copreci eta Fagor Taldea

Copreci, era berean, Fagor osatzen duten zortzi kooperatibetako bat da, eta kooperatiba horietako bakoitza erreferenteak dira jardute eremu duten sektoreetan. Gaur egun Mondragon Korporazio izenez ezagutzen den talde kooperatiboaren sorburu gara.

Fagor Taldean jasangarritasunarekin dugun konpromisoa ez da soilik barrura begirakoa. Komunitatearen auto-gestioan oinarrituta, gure kooperatibak kokatuta daudeneko lurraldeek eta komunitateek jasangarritasunerako egin behar duten bidearekiko konpromisoa dugu. Horretarako, Fagor Taldeak lurraldeko gainerako eragileekin lankidetzan aritzen gara, Garapen Jasangarriko Helburuak lortzeko bidea elkarrekin egin dezagun.

COPRECI. S. Coop.ek Eraldaketa Sozialeko Batzorde bat du, non Kontseilu Errektoreko, Kontseilu Sozialeko eta Zuzendaritzako kideak eta bazkide boluntarioak elkartzen diren, alde batetik, FAGOR Taldeak garatutako eraldaketa sozialeko proiektuen jarraipena egiteko, eta, bestetik, kooperatibak bultzatuko dituen jarduerak proposatzeko.

“Garapen Jasangarriko Helburuetan oinarrituta, gizartea eraldatzeko dugun bokazioa indartu nahi dugu, erreferente izan nahi dugunengan fokalizatuz”.

Sustapen eta Heziketa Kooperatiboko Funtzak (IPDK)

Taldea osatzen duten kooperatiben urteko irabazien %10ekin elikatzen dira, hori baita Euskadiko Kooperatiben Legeak ezartzen duena. Gainera, COPRECIk beste %2 gehiago bideratzen du funts horretara, eraldaketa sozialarekin dugun konpromiso irmoaren erakusgarri.

Hau da Copreci S. Coop.ek 2023an Sustapen eta Heziketa Kooperatiboko Funtsetara bideratu duen zuzkidura:

	Fagor Taldea	Copreci
Urteko irabazien %10, eta kopuru horretatik		
%20 Mondragon Korporazioaren FEPI funtsa (Kooperatiba arteko Hezkuntza eta Sustapen Fondoa) bideratzen da	577.608 €	33.000 €
Gainerakoa (%80) Fagor Taldearen mailan eskuragarri dagoen IPDK funtsa bideratzen da. Funtz horren zati bat Fagor Taldearen mailan kudeatzen da, eta beste zati bat kooperatibak berak.	2.347.933 €	132.000 €
Urteko irabazien %2, ekarpen gehigarri gisa, Fagorren eraldaketa sozialerako funtsa	584.508 €	33.000 €
2023ko zuzkidura guztira	3.510.048 €	198.000 €

Jarraian, **Fagor Taldearen Funtz Sozialaren edo IPDKren** banaketa erakusten da, non Garapen Jasangarriko Helburuen lorpene bultzatu nahi dugun, eta, ildo horretan, hainbat eskalatako proiektuak lagundu ditugu:

- Fagor Komunitatea
- Debagoiena
- Euskal Herria
- Mundua

2023an, COPRECIk 132.000 euro jarri zituen funts horretarako, hainbat esparrutan dauden beharrei erantzuteko eta gizartearen hainbat proiektu/eragileri laguntzeko (428.000 euro 2022an). Fagor Taldeak 2.347.933 euroko ekarpena egin zuen guztira (2.409.840 eurokoa 2022an).

(mila eurotan)	2019	2020	2021	2022	2023
Fagor Taldearen COFIP funtsa	2.039	3.254	1.076	2.410	2.348
Copreci S. Coop-en ekarpena	198	248	183	428	132

Barne araudia erreferentziazat hartuta, 2023ko funtsak hainbat eremutara esleitzea erabaki zen, honela:

FAGOR TALDEKO 2023ko IPDK FONDOEN BANAKETA

	ERABILGARRI GUZTIRA	%25 PROMOZIO EXEKUTIBOA 586.983€	GIZARTE ETA KOOPERATIBA SUSTAPENA (60-65) %65 1 526.156 €				BANAKETA KOMUNITARIOA (10-15) %10 234.793€	
		Hezkuntza kooperatiboa %25	Berrikuntza Sozialeko Plataforma %25	Euskararen normalizazioa (20-25) %24	MUNDUKIDE (10-12) %10	Lankidetzat/sustapen kooperatiboa (3-7) %6	Kooperatibetako eraldaketa sozialeko proiektuak (2-7) %2	Kooperatibak %8
COPRECI	132.000 €	33.000 €	33.000 €	31.680 €	13.200 €	7.920 €	2.640 €	10.560 €
GUZTIRA	2.347.933 €	586.983 €	586.893 €	563.504 €	234.793 €	140.876 €	46.959 €	187.835 €

Fagorreko pertsonak Garapen Jasangarriko Helburuetan inplikatzeari

Hauek dira arlo honetan bultzatu ditugun ekimen nagusiak:

FAGOR EUSKARAZ	FAGOR ELKARREKIN	FAGOR MUGI
20 urte baino gehiago daramatzagu gure kooperatibetan euskara planak bultzatzen, pertsonak euskaraz lan egin ahal izan dezaten. Oro har, Taldearen zein kooperatiben euskara biziberritzeko planak eta horietan zehaztutako ekintzak finantzatzeko ekimenetara bideratu dugu partida.	Pertsonak Garapen Jasangarriko Helburuetan inplikatzeko dinamikak eta ekimenak sustatzen ditugu. Horien artean daude elkartasun kanpainak, gizarte erakundeekin lankidetzat dinamikak, lan boluntarioak, etab. Oro har, 27 ekimen argitaratu dira Fagor Elkarrekinen. Horietako bi boluntarioen eskaintzak izan dira (SMH eta First Lego League); hiru, dohaintza eskaerak (Turkiako lurrikara, Grinpatiaren gaixotasuna eta Palestina); bat, elikagaiak biltzeko deialdia (Zaporeak).	Mugikortasun planen bidez bultzatzen dugu lantokirako joan-etorriak modu jasangarrian egitea, besteak beste bizikleta, garraio publikoa eta auto partekatua erabiltzea sustatuz. 2023an, 352.898 km egin ditugu modu jasangarriagoan 216 pertsonaren artean, eta 41.193 kg Co2 gutxiago isuri dugu.
Fagor Taldeak 563.504 euro jarri ditu guztira, eta diru horretatik 31.680 euro dira Coprecik 2023an egindako ekarpena.	Fagor Taldeak 73.295 euro jarri ditu guztira (erlaldaketa sozialeko Fagorren funtsari egindako ekarpen gehigarri bat barne). Copreciren 2023ko ekarpena 2.640 eurokoa izan da.	



Garapen jasangarria bultzatzea Debagoiena eskualdean

Gure kooperatibetako ekoizpen zentro gehienak Debagoienan daude; beraz, Fagor Taldeak konpromiso berezia du eskualdearekin. Hauek dira arlo honetan bultzatu ditugun ekimen nagusiak:

DEBAGOIENA 2030	GIZABIDEA FUNDAZIOA
Debagoienaren garapen jasangarria bultzatzeko sortutako sarea da. 2023an, arreta berezia egin diogu trantsizio energetikoari, Eraginez piztu ekimenaren bidez. Gainera, eskualdean sortzen ari diren energia komunitateetako bazkide laguntzaile izateko konpromisoa hartu dugu. Gainera, 2023an 200.000 euroko ekarpen ekonomikoa egin diogu Tantai baso jabeen kooperatibari, D2030en aterkipean jaioa, eta nagusiki basoek betetzen dituzten funtzio ekosistemiko guztiak kontuan hartuko dituen baso eredu berri bat gauzatzea helburu duena.	Gizabidea Fundazioaren bidez, 40 urte baino gehiago daramatzagu lurraldeko hezkuntza eragile kooperatiboekin lankidetzan, eskualdean kalitatezko hezkuntza eskaintzeko beharrezkoak diren azpiegituren finantzaketan laguntzeko. 2022an hainbat hitzarmen sinatu ditugu MGEPEkin, HUHEZIrekin eta Arizmendi Ikastolarekin, eta hamarkada batean diruz lagundu beharreko proiektuak zehaztu ditugu.
Fagor Taldeak 786.983 euro jarri ditu guztira, eta bertan, 2023ko IPDKren banaketari berari 200.000 euro gehiagoko ekarpena egin zaio eraldaketa sozialeko Fagorren funtsetik. IPDK banaketa horretatik, 33.000 euro dira Coprecik 2023an egindako ekarpena.	Fagor Taldeak 586.983 euro jarri ditu guztira, eta diru horretatik 33.000 euro dira Coprecik 2023an egindako ekarpena.

Euskal Herriaren garapen jasangarria bilatzen duten proiektuak babestea

FAGOR HERRIGINTZA	Euskal Autonomia Erkidegoko beste proiektu batzuk
Fagor Herrigintza lankidetzat programa bat da, euskal gizartetik sortutako ekimenak babesteko eta laguntzeko bitartekoa. Horretarako, gure kooperatibetako bazkideek 9 proiekturen artean aukeratu dituzte, programa honen laguntza jasoko dutenak, eta 2023ko emaitza honako hau izan da: - Amillubi proiektua (Biolur): 60.000 euro - Gipuzkoako kirol egokituko federaziorako egokitutako furgoneta bat erostea (GKEF – FGDA): 40.000 euro - Iñurri: 20.000 euro	Fagor Herrigintza lankidetzat programako dirulaguntzen onuradun diren proiektuez gain, beste elkarte batzuek ere jaso dute gure babesa 2023an..
Fagor Taldeak 143.746 euro jarri ditu guztira (eraldaketa sozialeko Fagorren funtsetik egindako ekarpen gehigarri bat barne), eta diru horretatik 7.920 euro dira Coprecik 2023an egindako ekarpena.	

Garapenerako lankidetzat

MUNDUKIDE FUNDAZIOA	GARABIDE
Mundukidek, batez ere, Mozambiken eta Brasilen garatzen du bere lana, eta urteak daramatza, filosofia kooperatiboarekin bat etorritik, bere komunitateen garapen endogenoa sustatzen. Bere jarduera finantzatzeaz gain, gure kooperatibetako bazkideek aukera dute Mundukidek programak dituen herrialdeetan kooperante gisa parte hartzeko.	Garabide hizkuntza gutxiak berreskuratzeko prozesuetan laguntzen duen erakundea da, euskara suspertzeko prozesutik ikasitakoa beste herrialde batzuetako prozesuekin partekatuz eta haien esperientzietatik ikasiz.
Fagor Taldeak 234.793 euro jarri ditu guztira, eta diru horretatik 13.200 euro dira Coprecik 2023an egindako ekarpena	



TOKIKO ELKARTEEN SUSTAPENA

IPDKren zati bat Copreciren plantak dauden herrietako elkarteek jarduerak diruz laguntzera bideratzen dugu. Jarraian, COPRECik 2023an bultzatutako horrelako proiektu sozialen zerrenda jaso da.

Proiektua	Azalpena	COPRECI
GUHAZIAKGARA	Etorkinei Laguntzeko Elkartea (Aretxabaleta)	2.220 €
DRAGOI Gimnasia Taldea	Dragoi Taldea – Arrasateko Emakumeen Gimnasia Taldea	350 €
Arrasate Saskibaloia Taldea	Arrasateko saskibaloia kluba	350 €
Arrasate eskubaloia Taldea	Arrasateko eskubaloia kluba	350 €
Arrasate rugby Taldea	Arrasateko rugby kluba	350 €
Dorletako Ama txirrindulari Elkartea	Arrasateko txirrindulari kluba	350 €
MONDRA Futbol Eskola Elkartea	Arrasateko futbol kluba	350 €
AMS Mundu solidarioa	Garapen bidean dauden herrialdeei laguntzeko GKEa.	1000 €
NDANK	Kulturartekotasunaren eta euskaldunen eta senegaldarren arteko garapenerako lankidetzaren sustapena	800 €
GIPUZKOAKO Elikagai Bankua.	Zailtasunak dituzten familiei oinarritzeko elikadura eskuratzea ahalbidetzea.	750 €
GURABARRI	Kurtzebarriko HH-LHko guraso elkarte. (DBH)	350 €
BATERA	Kurtzebarriko BHko (Batxilergoa) guraso elkarte.	350 €
Kukumiku Guraso Elkartea	Aretxabaletako haur eskolako guraso elkarte	350 €
GUZTIRA		10.560 €

COPRECIN DITUGUN LANGILEEK 2023KO

PROIEKTUETAN PARTE HARTZEA:

Turkia eta Siriako lurrikarak kaltetutakoei laguntzeko kanpaina. Gure Copreci Turkia plantak dena eman zuen 2023ko otsaileko lurrikara izugarriaren aurrean, eta zentro logistiko bat inprobisatu zuen, lurraren dardarak gehien kaltetutako gunetara ikatza, berokiak eta janaria bidaltzeko. Copreci taldean, halaber, bazkideek beraiek dirua biltzeko borondatezko kanpaina bat aktibatu zuten, Turkiako lurrikarek kaltetutako familientzat, eta astebate eskas batean 3.760 € bildu ziren.



Gainera, azaroan beste proiektu bat aktibatu zen kaltetutako eremuko eskola txiki bati laguntzeko, **zientzietako laborategi** bat sortzeko, non Coprecik material guztia erosi zuen.

Lesbosen errefuxiatuta daudenentzat janaria biltzeko kanpaina, Fagor Taldeak antolatua, non Coprecik ere parte hartu zuen.

Coprecin runner asko ditugu, eta igande honetan **Mundukide Fundazioak antolatzen duen Lasterketa Solidarioaren zortzigarren edizioan** nabarmendu egin ziren. Ekitaldiaren bidez bildutako dirua Mundukidek Afrikan eta Hego Amerikan egiten dituen lankidetzaz programetan inbertituko da.



ZURE LAGUNTZA BEHAR DUGU NECESITAMOS TU AYUDA

URRIAK 25 - AZAROA 3 | 25 DE OCTUBRE - 3 DE NOVIEMBRE

Elikagaien bilketa Lesbosen dauden pertsona errefuxiatuentzat
Recogida de alimentos para las personas refugiadas de Lesbos

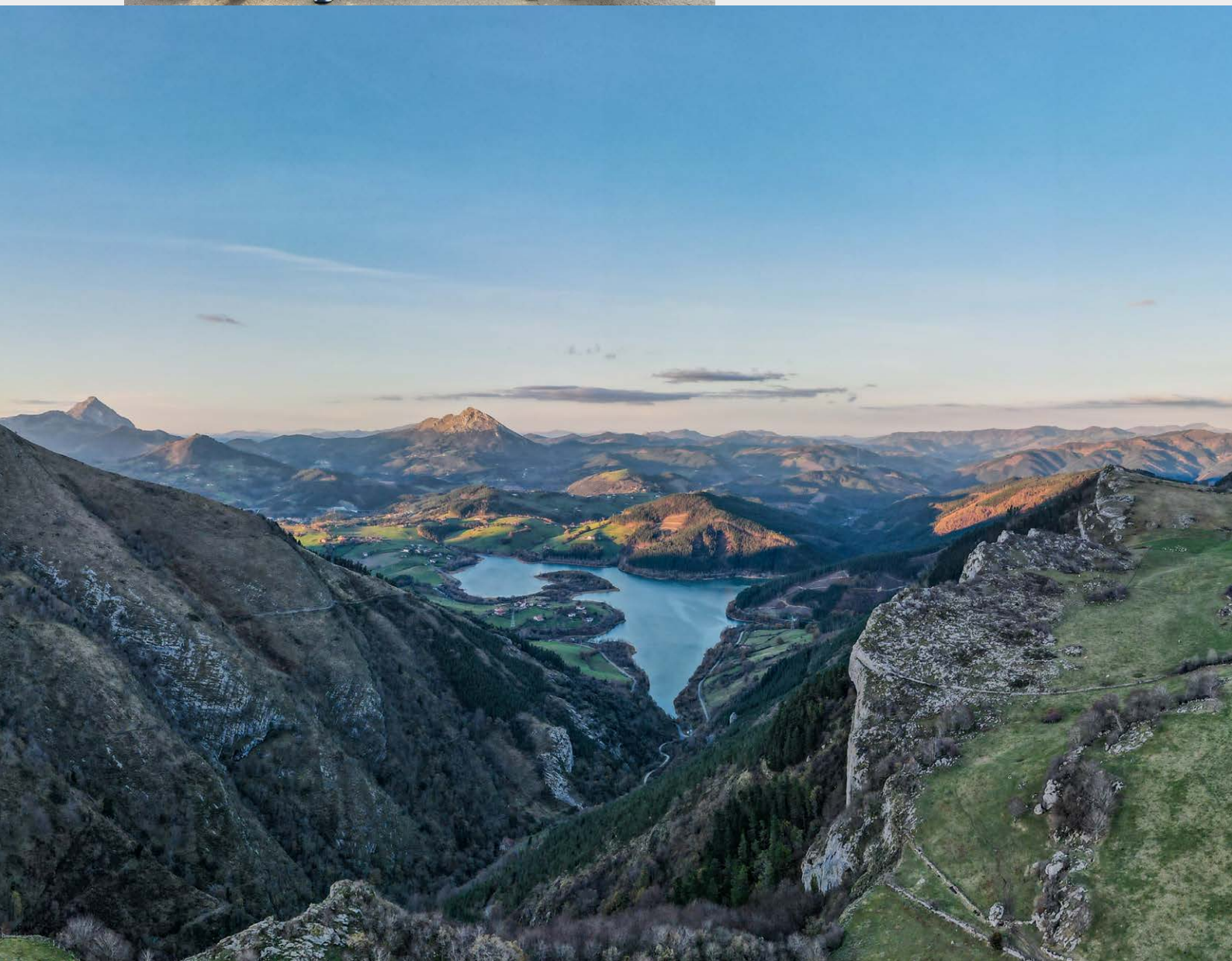


Zer behar dugu? ¿Qué necesitamos?

Arroza, pasta, leikaleak (txerriak eta babarrunak), olio eta esnea.
Arroz, pasta, legumbres (garbanzos y alubias), aceite y leche.

Non batuko ditugu elikagaiak? ¿Dónde recogeremos los alimentos?
Copreci Aretxabaletako hiru sarrera nagusietan eta Arasateko eta Altasuko plantetan.
En las tres entradas principales de Copreci Aretxabaleta y en las plantas de Arasate y Altasu.

Dohaintza guztiak errefuxiatuen elikadura duinerako eskubidearen alde
Borrakatzan den Zaporeak elkarrekin sukaldaria joango dugu.
Todos los alimentos donados serán utilizados por la asociación Copreci, la cual lucha por el derecho a una alimentación digna de las personas refugiadas.



07 Txostena egiteko prozedura



7. Txostena egiteko prozedura

Dokumentu honek COPRECIn Informazio Ez Finantzarioaren Egoera aurkezten du, honako hauek ezarritako eskakizunekin bat etorriz: 11/2018 Legea, abenduaren 28koa, Merkataritza Kodea aldatzen duena; Kapital Sozietateei buruzko Legearen testu bategina, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua; eta 22/2015 Legea, uztailaren 20koa, Kontu Auditoretzari buruzkoa, informazio ez finantzarioari eta aniztasunari buruzkoa. Era berean, Taldearen Jasangarritasun Memoria gisa aurkeztu da (urterokoa).

Txostena, COPRECI Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera eta bere jarduerak 2023ko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra ingurumen, gizarte eta ekonomia gaitan duen inpaktua ulertzeko behar den informazioa jasotzen duena, GRI Estandarrak metodologiaren arabera egin da, Funtsezko aukerarekin bat etorriz, eta COPRECik bere interes taldeei ematen dien garrantzia eta jasangarritasunaren alde egiten duen apustua adierazten ditu, Taldearen jarduera ekonomikoa garapen sozial eta ingurumenekoa denboran jasangarria izatea ahalbidetzen duten oinarritzko printzipioekin lerrotatuta egotea bermatzeko, aldi berean Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuetan lagunduta.

Txosten hau egitea gardentasunez jokatzeko eta kontuak emateko modua da argi eta garbi, eta, hori ez ezik, kudeaketa prozesuak eta Taldearen estrategia hobetzen ere laguntzen du, epe laburrean eta ertainean gauzatu ahal izango diren hobekuntza aukera berriak identifikatuz.

Txostena egiteko prozesuan Gerentziak eta COPRECiko arlo nagusietako arduradunek parte hartu dute zuzenean, baita Taldeko Kontseilu Errektoreko lehendakariak ere, bazkideen ordezkari gisa.

Sartzen den informazio guztia enpresa nagusiari eta kontu bateratuetan kontuan hartutako COPRECI Taldearen filial guztiei buruzkoa da. Grupo Maelen kasuan, txosten honetan 2023ko ekitaldiko datuak sartu dira, baina ez, ordea, Grupo Maelen 2022ko ekitaldiko datuak.

7.1 Gai materialak definitzeko prozesua

Jasangarritasunarekiko konpromisoa COPRECIn parte da eta bere jardueraren garapenean berezko zerbait da. Horren erakusgarri, bere jasangarritasun estrategiaren diseinua egin da, eta, horretarako, COPRECik materialtasun bikoitzaren analisi prozesua egin du, jasangarritasunari buruzko gai garrantzitsuak finantzen ikuspegitik eta gizarte, ingurumen eta gobernantza arloko inpaktuaren ikuspegitik (ASG alderdiak) identifikatzeko. Prozesu horrek aukera ematen du 11/2018 Legeak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan egindako errekerimenduari erantzuteko.

7.1.1 Gure interes taldeak

COPRECik honako interes talde hauekin duen konpromisoa erakusten du.

Interes taldeak – BARRUKOA

COPRECI TALDEKO bazkide langileak

Interes taldeak - KANPOKOA

Bezeroak, bezero partnerrak eta erabiltzaileak

Hornitzaileak, Laguntzaileak, Interkooperazioa eta Aliantzak

Gizartea, komunitatea eta gizarte erakundeak

Jaurlaritza eta Herri Administrazioa

Bazkideak Langileak

Kooperatiba batean, bazkide langileek alderdi bikoitza dute, barneko zein kanpoko interes talde gisa. Jasangarritasuna kudeatze aldera, interes talde hori kanpoko taldetzat jo da, izan ere, kooperatibako langileak diren heinean, bazkideek hainbat behar eta itxaropen dituzte lan, segurtasun, ordainsari, kontziliazio, prestakuntza eta abarrei dagokienez, eta horiek entzun eta zaindu egin behar dira.

Bezeroak

Interes talde bat da, eta oso aktibo agertzen da jasangarritasunaren arloan inplikatzeko eskatzen baitigu, dela ekonomikoaren ikuspuntutik dela ingurumenaren eta gizartearen ikuspuntutik. Gero eta nabarmenagoa da alderdi horiei ematen zaien garrantzia, proiektuak esleitzean gu homologatzeko eta gu ebaluatzeko erabiltzen diren irizpideetan. Gainera, bezero gehienak korporazio multinazional handiak dira, eta horrek ere eragina dauka, traktore efektua baitute beren hornidura kate osoan, non gu parte bat garen.

Hornitzaileak, laguntzaileak, aliantzak

Interes talde horrek ez dauka joera handirik bere beharrak eta itxaropenak proaktiboki azaltzeko. Hala ere, gure industria ereduaren ezaugarriak, batez ere ingeniariatza enpresa gisa identifikatzen gaituenak, egiten du hornitzaileekin eta batez ere lehengaien hornitzaileekin dugun mendekotasuna eta beste enpresa laguntzaile eta/edo aliatu batzuekiko tratua gero eta garrantzitsuago izatea.

Administrazioa

Erregulazio, araudi eta legeen bidez, Administrazioak bere egungo beharrak agintzen ditu, eta horiek kontuan hartu behar ditu COPRECIk. Erregelamendu bidez zehaztutako behar horietatik haratago, identifikatu beharreko beste behar eta itxaropen batzuk izan ditzakete, horietatik eratorritako etorkizuneko aukerak eta arriskuak ebaluatzeko.

Gizartea Komunitatea eta Erakunde Sozialak

Ezarrita gauden inguruneetan beste kezka sozial batzuk daude, hainbat erakunderen bidez bideratzen direnak, askotariko eremuetan, eta epe luzera eragin gaitasuna metatzen dutenak, bai erregulazio berrien bidez, bai gure erakundera zuzeneko eta zeharkako eskarien bidez. Horregatik uste dugu gure interes taldea dela.

Interes talde horien garrantziari dagokionez, lan jardunaldi batean ezarri zen eta han identifikatu zen bazkide langileen, bezeroen eta hornitzaileen pisu espezifiko kanpoko gainerako interes taldeena baino nabarmen handiagoa zela. Interes taldeekin komunikatzeko hainbat kanal erabiltzen ditugu.

Talderik esanguratsuenei dagokienez, inkestak erabili ziren haien ordezkariekin harremanetan jartzeko eta, horrela, informazioa lortzeko. Bezeroen kasuan, 3 talde handi aukeratu ziren, eta elkarriketak egin ziren beren erakundeetako jasangarritasun arduradunekin.

7.1.2 Gai Materialak – COPRECIren Materialtasun Bikoitza

Joerak identifikatzea eta alderdi materialak eguneratzea hiru fase hauen bidez planteatzen da:

1. Fasea. INTERES TALDEEN IDENTIFIKAZIOA ETA LEHENESPENA

Identifikazioa; COPRECIren ekintzek edo jarduerak interes taldeetan dituzten inpaktuak kontuan hartuta.

2. Fasea. GARRANTZITSUAK IZAN DAITEZKEEN GAIK IDENTIFIKATZEA

Barne iturriak

- MONDRAGON Taldearen Jasangarritasunaren arloko lerrokatzeak
- FAGOR Taldearen Jasangarritasuneko plan estrategikoa
- Bezeroei, langileei eta beste batzuei egindako inkestak emaitzak
- Mondragoneko Osagaien Dibisioaren materialtasun azterketaren emaitzak

Kanpo iturriak

- Gai zerrenda GRI Estandarren arabera
- Jasangarritasuneko estandar internazionalak eta sektorialak
- Munduko Ituna
- Nazio Batuen Garapen Jasangarriko Helburuak
- Informazio ez-finantzarioaren Europako Zuzentaraua/11/2018 Legea, informazio ez-finantzarioari eta aniztasunari buruzkoa

COPRECIra ekarrita

- Jasangarritasuneko joera global eta sektorialen analisia.
- COPRECIren barne analisia.
- ASG arriskuen analisia
- Garrantzitsuak izan daitezkeen gaien zerrenda.

3. Fasea. GARRANTZITSUAK IZAN DAITEZKEEN GAIEN LEHENESPENA

Identifikatutako gai materialen lehenespena gai horiek COPRECIn duten garrantziak eta inpaktu probabilitateak zehazten dute, eta, aldi berean, interes taldeen itxaropenak kudeatzeko eta balioa sortzeko gaitasunarekin lotzen da. Interes taldeei inkesten bidez kontsulta eginez egin da lehenespena.

- Gai materialak barne eta kanpo ikuspegitik lehenestea, Zuzendaritza Kontseiluarekin workshop bat eta barne zein kanpo taldeentzako inkestak eta online elkarrizketak eginez.
- Finantza materialtasunerako irizpideak sartzea, ASG arloko arriskuek erakundearen balio finantzarioan dituzten inpaktuak kontuan hartuta.

4. fasea BERRIKUSPENA ETA BALIOZKOTZEA

Baliozkotzea; Jasangarritasun arloko erakundearen jardunaren arrazoizko ordezkaritza orekatua, bai eragin negatiboek dagokienez, bai positiboek dagokienez.

- Materialtasun bikoitzeko matrizea egitea.
- Barne lan saioa emaitzak berrikusteko eta behin betiko gai materialak baliozkotzeko. Saio hori Zuzendaritza Kontseiluarekin egin zen.



Hemen aurkezten den informazio ez-finantzarioaren egoera identifikatutako gai material horien arabera egituratzen da, 11/2018 Legeak eskatzen dituen eduki guztiak barne



7.2. 11/2018 Informazio Ez-Finantzarioaren Legearen eska-kizunen erreferentzia taula eta Global Reporting Initiativeren edukiak (GRI adierazleak)

Informazio Ez-Finantzarioaren 11/2018 Legearen edukiak	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharra
0. Informazio orokorra			
Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra, honako hauek sartuta: enpresa ingurunea, antolaketa eta egitura, jarduera eremu dituen merkatuak, helburuak eta estrategiak, eta etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak.	GRI 2-1 Antolaketa xehetasunak GRI 2-6 (a + b.1) Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk GRI 2-22 Garapen Jasangarriko estrategiari buruzko adierazpena GRI 3-2 (a) Gai materialen zerrenda	1. Lehendakariaren/Zuzendaritza Nagusiaren gutuna 2.1 Gure nortasuna 2.2 Enpresa eredu berezia 2.3 Garapen Jasangarriko Helburuetarako ekarpena 3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 5.1.1. Balio Diferentziala sortzen dugu	
Taldeak aplikatzen dituen politikak, tartean direla arrisku eta eragin esanguratsuak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko eta egiaztapen eta kontrolerako aplikatutako arreta prozedura eta hartu diren neurriak barne.	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 3-3 (a;b;c;d;e) Gai materialen kudeaketa	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan 7. Txostena egiteko prozedura. Kapitulua: 3.2.1+3.2.2+4.1.1+4.1.2+4.1.3+4.1.4+ 4.2 +5.1.1+5.1.2+5.2.2+6	
Taldeko jardueren lotutako gai horiekin zerkusia duten arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Detektatu diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, eta inpaktu horiek xehatu behar dira, batez ere epe laburrean, ertainean eta luzean dauden arrisku nagusiei buruzkoak.	GRI 2-12 (a;b;c) Gobernu organo gorenaren funtzioa inpaktuen kudeaketa gainbegiratzean	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa	
1. Ingurumen gaiei buruzko informazioa			
Enpresaren jardueren ingurumenaren eta, hala badagokio, osasunaren eta segurtasunaren gaur egun dituzten eta edukiko dituztela aurreikusten diren ondorioak	GRI 2-22 Garapen Jasangarriko estrategiari buruzko adierazpena	1. Lehendakariaren/Zuzendaritza Nagusiaren gutuna 4. Planetarekin arduratsua	
· Ingurumen ebaluazio edo ziurtapenerako prozedurak	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa	
· Ingurumen arriskuen prebentziorako erabilitako baliabideak	GRI 3-3 e.ii Gai materialen kudeaketa	7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
· Zuhertasun printzipioaren aplikazioa	GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa	
· Ingurumen arriskueterako hornidurak eta bermeak	GRI 2-27 a Legeria eta araudiak betetzea	7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	

Informazio Ez-Finantzarioaren 11/2018 Legearen edukia	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharra
Ingurumenean eragin larria duten karbono emisioak prebenitzeko, murrizteko edo konpontzeko neurriak, jardura baten edozein kutsadura atmosferiko espezifiko kontuan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 302 eta 305 estandarrei begira (emisioak))	4.2 Klimarekiko konpromisoa. 4.1.1.- Balio katea eta Hornidura Jasangarria 7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa- emisioak...	
Prebentzio, birziklapen, berrerabilpen neurriak, hondakinak berreskuratzeko eta ezabatzeko beste modu batzuk.	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 306-4 eta 306-5 estandarrei begira (Efluentek eta hondakinak))	4.1.4.- Balio Kateko baliabideen kudeaketa efiziente eta zirkularra. 7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
Elikagaiak xahutzeari aurre egiteko ekintzak.	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 306 estandarrei begira (Efluentek eta hondakinak))		Eduki hori ez da materiala Copreci Taldearentzat, bere ekoizpen prozesuan ez baitu integratuta elikagaiak gehitzea eta tratatzea.
Ur kontsumoa eta ur hornidura, tokiko mugen arabera. Urak eta efluentek	GRI 303-5 a-b	7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
Lehengaien kontsumoa eta horien erabilaren eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak	GRI 301-1 a GRI 301-2 a	4.1.1 Balio katea eta Hornidura Jasangarria 4.1.3 Baimendu gabeko sustantziarik gabeko hornidura katea 4.1.4 Balio Kateko baliabideen kudeaketa efiziente eta zirkularra 7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
Energia: Kontsumoa; efizientzia energetikoa hobetzeko hartutako neurriak, energia berriztagarrien erabilera	GRI 3.3 -d 302-1 a-b 302-4 a	4.1.4 Balio Kateko baliabideen kudeaketa efiziente eta zirkularra 7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
Berotegi Efectuko Gasen emisioak eta klima aldaketaren ondorioetara egokitzeko hartutako neurriak.	GRI 3.3 -d (GRI 305 estandarrei begira) 305-1 a 305-2 a 305-3 a 4	2 Klimarekiko konpromisoa. 4.1.1.- Balio katea eta Hornidura Jasangarria 7.3. Informazio osagarria - ingurumen gaiei buruzko informazioa	
BEG emisioak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako helburuak, eta helburu horretarako ezarritako bitartekoak.	GRI 3.3 -d (GRI 305-5 estandarrei begira)	4.2 Klimarekiko konpromisoa.	
Biodibertsitatea babesteko edo lehengoratzeko hartutako neurriak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 304 estandarrei begira (Biodibertsitatea))		Ez da jardura edo operaziorik egiten eremu babestuetan.
Jarduerak edo operazioek eremu babestuetan eragindako inpaktuak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 304 estandarrei begira (Biodibertsitatea))		Ez da jardura edo operaziorik egiten eremu babestuetan.

Informazio Ez-Finantzarioaren 11/2018 Legearen edukia	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharrak
2. Gai sozialei buruzko informazioa			
Langileen kopuru osoa eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera	GRI 2.7-a GRI 2.7-b.i/ii/iv/v GRI 2.7-c.ii Enpleguak GRI 405-1. b)i GRI 405-1. b)ii Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuen artean	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Lan kontratuen modalitateen guztirako kopurua eta banaketa	GRI 2.7-a GRI 2.7-b.i/ii/iv/v GRI 2.7-c.ii Enpleguak	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Kontratu mugagabeen, aldi baterako kontratuen eta denbora partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera	GRI 2.7-a GRI 2.7-b.i/ii/iv/v GRI 2.7-c.ii GRI 2.7-e Enpleguak	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Kaleratzeen kopurua, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera		7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Batez besteko ordainsariak eta haien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera bereizita edo balio berdina		3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Soldata arrakala	GRI 405-2 Emakumeen eta gizonen oinarritzko soldaten eta ordainsarien ratioa	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Sozietateko lanpostu berdinen edo batezbestekoen ordainsaria	GRI 202-1 Hasierako ordainsari estandarren erlazioak generoaren arabera, tokiko gutxieneko ordainsariarekin alderatuta	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Kontseilarien eta zuzendarien batez besteko ordainsaria, barruan sartuta ordainsari aldakorra, dietak, kalte-ordainak, epe luzerako aurrezpenerako aurreikuspen sistemetara ordaindu beharrekoa eta sexuaren arabera bereizita jasotzen den beste edozein kopuru		3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Deskonexio laboraleko neurrien ezarpena		3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Desgaitasunen bat duten enpleguak	GRI 405-1. b) iii Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuen artean	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Laneko denboraren antolaketa		3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Absentismo orduen kopurua		7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Kontziliazioaz gozatzen laguntzeko eta guraso biak erantzunkidetasunez aritzera bultzatzeko neurriak	GRI 401-3-a/b Aitatasun lizentzia	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	

Informazio Ez-Finantzarioaren 11/2018 Legearen edukia	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharrak
2. Gai sozialei buruzko informazioa			
Laneko osasun eta segurtasuneko baldintzak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 403 estandarri begira (Osasuna eta Segurtasuna))	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Lan istripuak eta gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita	GRI 403-9 Lanarekin zerikusia duten lesioak GRI 403-10a Lanarekin zerikusia duten gaixotasunak	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Elkarriketa sozialaren antolaketa, langileei informazioa emateko eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne		3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua. 3.1.1.- Gobernantza Kooperatiboa 3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen	
Hitzarmen kolektiboaren mende dauden enplegatuen portzentajea, herrialdeka	GRI 2-30a Negoiazio kolektiboko hitzarmenak	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Hitzarmen kolektiboaren balantzea, bereziki laneko osasunaren eta segurtasunaren eremuan		7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Prestakuntzaren arloan ezarritako politikak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 404 estandarri begira (Prestakuntza eta irakaskuntza))	3.1.3 Ikaskuntza. Enplegarritasuna	
Prestakuntza orduen kopurua guztira, kategoria profesionalen arabera	GRI 404-1 Trebakuntza orduen batezbestekoa urteko, enplegatuko	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Desgaitasunen bat duten pertsonentzako irisgarritasun unibertsala	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik eza) estandarrei begira)	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Gizonen eta emakumeen arteko tratua eta aukera berdintasuna sustatzeko hartu diren neurriak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik ez) estandarrei begira)	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Berdintasun planak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik eza) estandarrei begira)		
Enplegua sustatzeko hartutako neurriak		2.1 Gure nortasuna 3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa	
Jazarpen sexualari edo sexuan oinarritutako jazarpenari aurre egiteko protokoloak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik eza) estandarrei begira)	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Desgaitasunen bat duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik eza) estandarrei begira)	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua.	
Edozein eratako diskriminazioaren aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasunaren kudeatzekoa	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 405 (Aniztasuna eta aukera berdintasuna) eta GRI 406 (Diskriminaziorik eza) estandarrei begira)	3.2.2. Ongizatea eta Aberastasuna sortzen dituen Lan eta Gizarte Eredua	

Informazio Ez-Finantzarioaren 11/2018 Legearen edukia	Erabilitako estandarra (GRI)	Atala	Oharrak
3. Giza eskubideen errespetuari buruzko informazioa			
Giza eskubideetan behar bezalako arretarako prozedurak aplikatzea	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 2 -23 estandarrei begira (Konpromisoak eta Politikak))	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan	
Giza Eskubideak urratzeko arriskuak prebenitzea eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 2-25 estandarrei begira (Inpaktu negatiboak konpontzeko prozesuak))	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan	
Giza eskubideak urratzearen ondoriozko salaketak	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezak planteatzeko mekanismoak	3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan	
LANEren oinarritzko hitzarmenetan, elkartzeko askatasuna eta negozioaz kolektiborako eskubidea errespetatzearekin, enplegu eta okupazioko bereizkeria ezabatzearekin, derrigorrezko edo nahitaezko lana kentzearekin eta haurren lana eraginkortasunez ezabatzearekin zerikusia duten xedapenak sustatu eta betetzea	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 408-1 eta 409-1 estandarrei begira (diskriminaziorik eza, elkartzeko negozio kolektiborako askatasuna, haurren lana, behartutako edo nahitaezko lana eta giza eskubideak))	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan	
4. Ustelkeriaren eta kapital zuritzearen aurkako borrokari buruzko informazioa			
Ustelkeria, eroskeria eta kapital zuritzearen aurkako borroka prebenitzeko hartutako neurriak	GRI 2-26 Aholkularitza eskatzeko eta kezak planteatzeko mekanismoak GRI 2-23 Konpromisoak eta politikak GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 205 (Ustelkeriaren aurkako) estandarrari begira)	3.1.1 Gobernantza Kooperatiboa 3.2.1 Etika eta osotasuna negozioetan	
5. Sozietateari buruzko informazioa			
Sozietatearen jarduerak tokiko enpleguan eta garapenean eta tokiko populazioetan eta lurraldean duen inpaktu	GRI 2-28 Elkarteetan afiliatzea	6. Aberastasuna sortzen dugu, garapen komunitarioa bultzatzen dugu	
Tokiko komunitateetako aktoreekin izandako harremanak eta haiekin hitz egiteko moduak	GRI 2-28 Elkarteetan afiliatzea	6. Aberastasuna sortzen dugu, garapen komunitarioa bultzatzen dugu	
Elkartzeko edo babesletzeko ekintzak	GRI 2-28 Elkarteetan afiliatzea	6. Aberastasuna sortzen dugu, garapen komunitarioa bultzatzen dugu	
Erosketa politikan gai sozialak, genero berdintasunekoak eta ingurumenekoak sartzea		4.2 Klimarekiko konpromisoaren kapitulua 5.1.2 Berrikuntza eta ekonomia zirkularra. 5.2.2. Balioa sortzea. Ekonomia zirkularra	
Hornitzaileekiko eta azpikontratistekiko harremanetan haien gizarte eta ingurumeneko erantzukizuna kontuan hartzea	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 308 (Ingurumenaren ebaluazioa) eta GRI 414 (Ebaluazio soziala) estandarrei begira)	4.1.1 Balio katea eta Hornidura Jasangarria 4.1.3 Baimendu gabeko sustantziarik gabeko hornidura katea	
Hornitzaileak eta azpikontratistak gainbegiratzeko eta ikuskatzeko sistemak eta horien emaitzak			
Kontsumitzaileen osasunerako eta segurtasunerako neurriak	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 416 (Bezeroen osasuna eta segurtasuna) estandarrari begira)	4.1.2 Balio kateko material, produktu, sistema eta zerbitzuen kalitatea eta fidagarritasuna	
Erreklamazio sistemak, jasotako kexak eta haien konponbidea	GRI 3.3 -d Gai materialen kudeaketa (GRI 416 (Bezeroen osasuna eta segurtasuna) estandarrari begira)	4.1.2 Balio kateko material, produktu, sistema eta zerbitzuen kalitatea eta fidagarritasuna	
Lortutako irabaziak, herrialdeka	GRI 207-4b. vi Txostenen aurkezpenean, herrialdeka	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Ordaindutako irabazien gaineko zergak	GRI 207-4b. viii Txostenen aurkezpenean, herrialdeka	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	
Jasotako dirulaguntza publikoak	GRI 201-4a. iii Gobernutik jasotako laguntza finantzarioa	7.3. Informazio osagarria - Gai sozialei buruzko informazioa	

7.3. Informazio osagarria

INGURUMENeko GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA

Ingurumenaren kudeaketa

Copreci, S.Coop.ek Kalitatearekin, Ingurumenarekin, Laneko Arriskuen Prebentzioarekin eta Erantzukizun Sozialarekin lotutako kudeaketa [sistema integratuaren politika bat du](#). Politika horrek oinarritzko baldintza gisa ezartzen du Kudeaketa Sistema Integratua ezartzea, enpresa bikaintasunaren eta jasangarritasunaren printzipioei jarraituz, eta hainbat konpromiso kontuan hartuz. Besteak beste, konpromiso hauek nabarmentzen dira:

- Legeria betetzea
- GSI betetzen dela, etengabe hobetzen dela eta eraginkorra dela bermatzea
- Ingurumena babestea eta ingurumena zaintzeko beharrezko baliabideez hornitzea
- Erakundeko maila guztietan segurtasun eta osasun maila handia lortzea, osasunean kalteak eta narriadurak prebenitzeko, lan baldintza seguruak eta osasungarriak emanez
- Bazkide eta langile guztiei kontsulta, parte hartzea, prestakuntza eta informazioa bermatzea
- Komunikazio bide ireki bat ezartzea, eta interes taldeen eskura jartzea
- Sistema integratua urtero berrikustea, haren eraginkortasuna zehazteko
- Taldearen Jokabide Kodea mantentzea, komunikatzea eta betetzen dela ziurtatzea

- Gizarte erantzukizunaren printzipioak errespetatzen direla bermatzea.

Era berean, instalazio guztiek dute ingurumeneko berariazko politika bat edo, bestela, beste politika generiko batzuetan aipatzen da ingurumena. Gaur egun, soilik Copreci S.Coop. ek eta Grupo Maelek dute ISO 14001 Ziurtagiria, planta biak Espainian direla. Halere, Jasangarritasunaren Plan Estrategikoa modu holistikoan egin da, eta Copreci talde osoa hartu du.

Egiturari eta antolaketari dagokionez, Copreci taldeko instalazio guztiek gutxienez pertsona bat dute ingurumen alderdiak gainbegiratzen eta kudeatzen.

2023 eta 2022 ekitaldietako Taldearen finantza memoria bateratuko 5.14 oharrean (zenbakia baieztatzeke dago) adierazten den bezala, ekitaldi horietan ez da erregistratu ingurumena hobetzearekin eta babestearekin zerikusia duten gertakizunetarako hornidurarik, ez eta erantzukizun ezagunik eta/edo jaso beharreko konpentsaziorik ere.

Hondakinak

Jarraian, ekonomia zirkularrarekin eta taldearen jardueraren ondoriozko hondakinekin lotutako zifra batzuk aurkezten dira:

Balorizazio eragiketa bidez ezabatzeke EZ diren hondakinak, tona metrikotan (t)

	Instalazioetan (t)	Instalazioetatik kanpo (t)	Guztira 2023an (t)	%, 2023ko guztizkoarekiko	Guztira 2022an (t)	%, 2022ko guztizkoarekiko	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Hondakin ARRISKUTSUAK							
Berriz erabiltzeko prest	14	0	14	%0	120	%3	-%88
Birziklatua	246	0	246	%7	4	%0	%5637
Balorizatzeke beste eragiketa batzuk	0	0	0	%0	61	%2	-%100
Guztira	260	0	260	%8	185	%5	%40
Hondakin EZ-ARRISKUTSUAK							
Berriz erabiltzeko prest	103	0	103	%3	0	%0	%0
Birziklatua	2.986	0	2.986	%88	833	%21	%258
Balorizatzeke beste eragiketa batzuk	24	0	24	%1	2.967	7%4	-%99
Guztira	3.114	0	3.114	%92	3.800	%95	-%18
Saihestutako hondakinak							
Guztira	0	0	0	%0	0	%0	%0

Balorizazio eragiketa bidez ezabatzeko diren hondakinak, tona metrikotan (t)

	Instalazioetan (t)	Instalazioetatik kanpo (t)	Guztira 2023an (t)	%, 2023ko guztizkoarekiko	Guztira 2022an (t)	%, 2022ko guztizkoarekiko	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Hondakin ARRISKUTSUAK							
Errausketa (energia berreskuratuta)	0	0	0	%0	0	%0	%0
Errausketa (energia berreskuratuta gabe)	99	0	99	%18	19	%2	%415
Zabortegi batera eramatea	177	0	177	%33	0	%0	-
Ezabatzeko beste eragiketa batzuk	240	0	240	%44	707	%86	-%66
Guztira	516	0	516	%95	726	%88	-%29
Hondakin EZ-ARRISKUTSUAK							
Errausketa (energia berreskuratuta)	0	0	0	%0	0	%0	-
Errausketa (energia berreskuratuta gabe)	7	0	7	%1	0	%0	-
Zabortegi batera eramatea	18	0	18	%3	87	%11	-%80
Ezabatzeko beste eragiketa batzuk	0	0	0	%0	12	%2	-%100
Guztira	25	0	25	%5	100	%12	-%75

Lehengai nagusien kontsumoa, tona metrikoetan (t)
GRI 301-1 a / GRI 301-2 a

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Letoi EZ-birziklatua (t)	98	104	-%5
Letoi birziklatua (t)	1.330	1.625	-%18
% birziklatua	%93	%94	-%1
Letoi kontsumoa GUZTIRA (t)	1.428	1.729	-%17
Aluminio EZ-birziklatua (t)	1.233	1.789	-3%1
Aluminio birziklatua (t)	1.884	3.187	-%41
% birziklatua	%60	%64	-%6
Aluminio kontsumoa GUZTIRA (t)	3.117	4.977	-%37
Altzairu EZ-birziklatua (t)	1.008	1.098	-%8
Altzairu birziklatua (t)	3,51	0,74	%377
% birziklatua	%0,35	%0,07	%417
Altzairu kontsumoa GUZTIRA (t)	1.011	1.098	-%8

Enbalajeen kontsumoa, tona metrikoetan (t)

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Paperezko enbalajea - Kartoi EZ-birziklatua (t)	121	178	-%32
Paperezko enbalajea - Kartoi birziklatua (t)	678	550	%23
% birziklatua	%85	%75	%12
Paper eta kartoi kontsumoa GUZTIRA (t)	799	728	%10
Egurrezko enbalaje EZ-birziklatua (t)	8 53	773	%10
Egurrezko enbalaje birziklatua (t)	-	-	-
% birziklatua	%0	%0	%0
Egur kontsumoa GUZTIRA (t)	853	773	%10
Plastikozko enbalaje EZ-birziklatua (t)	17	15	%14
Plastikozko enbalaje birziklatua (t)	77	213	-%64
% birziklatua	%82	%93	-%13
Plastiko kontsumoa GUZTIRA (t)	94	228	-%59

Energia GRI 302-1 a-b / 302-4 a
Energia kontsumoak

	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Jatorri Ez-berriztagarriko elektrizitatearen kontsumoa (kwh)	18.228.213	22.027.770	-%17
Jatorri berriztagarriko elektrizitatearen kontsumoa (kWh)	7.639.224	5.146.862	%48
% berriztagarria	%30	%19	%56
Kontsumo elektrikoa guztira (kWh)	25.867.437	27.174.632	-%5
Gasa (kwh)	7.675.952	8.450.359	-%9
Gasolioa (l)	8.633	16.129	-%46
Gasolina (l)	21.254	9.877	1%15
Petrolio-gas likidotua (LP) (l)	3.421	6.000	-%43

Urtean zehar hainbat instalaziotan hartu diren euste neurrien ondorioz gutxitu da elektrizitatea, baita gas kontsumoa ere.

Bizi den energia krisia dela eta, instalazio guztiek hartu dituzte neurriak energia kontsumoa kontrolatzeko.

Bezeroen edo hornitzaileen instalazioetarako joan-etorriak ugaritu egin direlako handitu da gasolioaren kontsumoa.

Ura GRI 303-5 a-b
Ura ateratzea

Ur ateratzea, iturriaren arabera, estres hidrikoko eremuak EZ diren lekuetan (ES, CZ, IT, CN)	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Azaleko ura	-	-	-
Lur azpiko ura	-	-	-
Itsasoko ura	-	-	-
Ekoitzitako ura	-	-	-
Hirugarrenen ura	20.390	19.092	%7
Guztira (m3)	20.390	19.092	%7
Ur ateratzea, iturriaren arabera, estres hidrikoko eremuak diren lekuetan (MX, TR)	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Azaleko ura	5.788	9.099	-%36
Lur azpiko ura	-	-	-
Itsasoko ura	-	-	-
Ekoitzitako ura	-	-	-
Hirugarrenen ura	-	-	-
Guztira (m3)	5.788	9.099	-%36
Guztira	2023	2022	2022 - 2023 Aldakuntza (%)
Guztira (m3)	26.178	28.191	7%
Hur berrerabilia (m3)	0	0	0%
Intentsitate hidrikoa (m3 / mililoi €)	981	1.126	-%13

Planta guztietan, Mael, Turkia eta Mexiko izan ezik, ur isurketaren kalitatearen neurketak egin dira. Eraitza guztiak onak izan dira, eta, gainera, lantegi batzuetan uraren erabileraren eraginkortasuna hobetzeko neurriak hartu dira, besteak beste, Turkian, estres hidrikoaren eremuan dagoen lantegia baita. Ur sanitarioa bakarrik

kontsumitzen den arren, ura egoki erabiltzeko modua zehazten duen dokumentu bat dute, eta, gainera, langile berriak horri buruz hezten dituzte. Mexikoko lantegia ere estres hidrikoko eremuan dago, eta eremu horretan uholde arriskua areagotzen da. Hori dela eta, antzeko zerbait gertatuz gero, larrialdietarako plana dute Mexikon.

Emisioak 305-1 a / 305-2 a / 305-3 a

2023 Copreci taldeko karbono aztarna (ton CO2 eq.)

	1 Irismena	2 Irismena	3 Irismena	Guztira
Copreci S. Coop	1.327	4.422	680.907	686.657
Copreci Mexiko	202	1.860	12.151	14.213
Copreci Czech Republic	89	654	876.582	877.326
Copreci Systems	52	269	2.179	2.500
Copreci Txina	0	735	63.346	64.081
Copreci Turkey	49	261	28.701	29.011
Grupo Mael	41	107	13.791	13.939
Copreci Taldea	1.760	8.308	1.677.658	1.687.726

2023 Copreci taldeko karbono aztarna (ton CO2 eq./fakturazioko mila €)

	1 Irismena	2 Irismena	3 Irismena	Guztira
Copreci S. Coop	10,75	35,83	5.516,71	5.563,29
Copreci Mexiko	5,90	54,41	355,46	415,77
Copreci Czech Republic	2,35	17,18	23.007,17	23.026,69
Copreci Systems	4,83	24,98	202,68	232,49
Copreci Txina	0,00	67,72	5.835,69	5.903,41
Copreci Turkey	1,75	9,38	1.032,61	1.043,73
Grupo Mael	1,92	4,94	638,01	644,87
Copreci Taldea	27	214	36.588	36.830



Gai sozialei buruzko informazioa

Plantillari buruzko datuak

Enplegatuen kopuru osoa eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera.

Plantillaren xehakapena, 2023ko eta 2022ko abenduaren 31n, sailkapen profesionalaren, herrialdearen, adinaren eta sexuaren arabera banatuta, hau da:

GRI 2-7 a

Enplegatu kopurua, sexuaren eta eskualdearen arabera	2023	2022
Emakumeak	186	195
Emakumeen %	%34,25	%33,68
Gizonak	357	384
Gizonen %	%65,75	%66,32
ENPLEGATUTAKO PERTSONAK GUZTIRA, ESPAINIAN- COPRECI.S COOP.EN	543	579
Emakumeak	90	85
Emakumeen %	%79,65	%79,25
Gizonak	23	21
Gizonen %	%20,35	%20,75
TURKIAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	113	106
Emakumeak	91	132
Emakumeen %	%69,47	%72,53
Gizonak	40	50
Gizonen %	%30,53	%27,47
TXEKIAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	131	182
Emakumeak	73	75
Emakumeen %	%59,84	%60,00
Gizonak	49	50
Gizonen %	%40,16	%40,00
TXINAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	122	125
Emakumeak	22	22
Emakumeen %	%43,14	%44,90
Gizonak	29	27
Gizonen %	%56,86	%55,10
ITALIAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	51	49
Emakumeak	217	226
Emakumeen %	%61,30	%64,20
Gizonak	137	126
Gizonen %	%38,70	%35,80
MEXIKON ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	354	352
Emakumeak	87	Ez dago daturik
Emakumeen %	%82,86	
Gizonak	18	
Gizonen %	%17,14	
ENPLEGATUTAKO PERTSONAK GUZTIRA, ESPAINIAN-GRUPO MAELEN	105	
COPRECIN GUZTIRA	1.419	1.393

GRI 405-1 b.

Langile kopurua eta ehunekoa, kategoria profesionalaren eta adin taldeen arabera	2023.12.31		2022.12.31	
	Kop.	%	Kop	%
Zuzendari karguak	16		19	
30 urtetik beherakoak	-	%0,0	-	%0,0
30 eta 50 urte artean	8	%50,0	11	%57,9
50 urtetik gorakoak	8	%50,0	8	%42,1
Kualifikatua	596		598	
30 urtetik beherakoak	43	%7,2	42	%7,0
30 eta 50 urte artean	385	%64,6	393	%65,7
50 urtetik gorakoak	168	%28,2	163	%27,3
No cualificado	798		768	
30 urtetik beherakoak	94	%11,8	118	%15,4
30 eta 50 urte artean	459	%57,5	437	%56,9
50 urtetik gorakoak	245	%30,7	213	%27,7
CONSEJO RECTOR	8		9	
30 urtetik beherakoak	-	%0,0	-	%0
30 eta 50 urte artean	6	%66,7	6	%75
50 urtetik gorakoak	3	%33,3	2	%25

Kontratuen eta kontratu modalitateen urteko batezbestekoa

Pertsonen esperientzia eta ezagutza izan dira Copreci Taldeak historian zehar izan duen lehia posizioaren ardatzetako bat. Ikuspegi hori koherentea da Copreci

Taldearen kontratazio politikarekin, denboran harreman iraunkorrak sortzera bideratuta baitago. 2023 eta 2022 ekitaldietan enplegatutako pertsonen urteko batezbestekoa, kontratu motaren eta lanaldiaren arabera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera, hau da:

Kontratu mugagabeen eta aldi baterakoek urteko batezbestekoa, sailkapen profesionalaren arabera	2023	2022
Mugagabeak	1.430	1.326
Zuzendari karguak	19	19
Kontseilu Errektorea	9	9
Kualifikatua	570	565
Kualifikaziorik gabe	832	734
Aldi baterakoa	209,5	303
Zuzendari karguak	1	1
Kontseilu Errektorea	0	0
Kualifikatua	44,1	51
Kualifikaziorik gabe	164,4	250



Kontratu mugagabeen eta aldi baterakoen urteko batez bestekoa, adin taldearen arabera	2023	2022
Mugagabeak	1.430	1.326
30 urtetik beherakoak	173	159
30 eta 50 urte artean	865	807
50 urtetik gorakoak	391	361
Aldi baterakoa	209,5	303
30 urtetik beherakoak	46,7	78
30 eta 50 urte artean	87,6	147
50 urtetik gorakoak	75,2	77

Lanaldi osoko eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, generoaren arabera	2023	2022
Lanaldi osoa	1591	1567
Gizonak	731	721
Emakumeak	860	846
Lanaldi partziala	49	62
Gizonak	13	21
Emakumeak	35	41

Lanaldi osoko eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, sailkapen profesionalaren arabera	2023	2022
Lanaldi osoa	1592	1567
Zuzendari karguak	19	19
Kontseilu Errektorea	8	9
Kualifikatua	583	585
Kualifikaziorik gabe	981	955
Lanaldi partziala	47	62
Zuzendari karguak	1	1
Kontseilu Errektorea	1	0
Kualifikatua	31	31
Kualifikaziorik gabe	16	30

Lanaldi osoko eta lanaldi partzialeko kontratuen urteko batezbestekoa, adin taldearen arabera	2023	2022
Lanaldi osoa	1591	1567
30 urtetik beherakoak	219	218
30 eta 50 urte artean	913	919
50 urtetik gorakoak	459	430
Lanaldi partziala	49	62
30 urtetik beherakoak	1	19
30 eta 50 urte artean	40	35
50 urtetik gorakoak	7	8

Lan kontratuen modalitateen kopurua guztira eta haien banaketa

GRI 2-7 b. (i, ii, iv, v)

2023ko eta 2022ko abenduaren 31n, enplegatutako pertsonen kopurua, kontratu motaren eta lanaldiaren arabera, hau da:

Kontratu modalitateen kopuru osoa eta banaketa, sexuaren arabera	2023.12.31	2022.12.31
Kontratazio mugagabea		
Gizonak	572	552
Emakumeak	694	631
MUGAGABE ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	1266	1183
Aldi baterako kontratazioa	122	122
Gizonak	81	107
Emakumeak	72	103
ALDI BATERAKO ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	153	210
ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	1419	1393
Lanaldi osorako kontratazioa		
Gizonak	634	634
Emakumeak	725	684
LANALDI OSOAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	1.359	1.318
Lanaldi partzialeko kontratazioa		
Gizonak	19	25
Emakumeak	41	50
LANALDI PARTZIALEAN ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	60	75
ENPLEGATUTAKO PERTSONAK, GUZTIRA	1.419	1.393

Kaleratze kopurua

Hona hemen Copreci taldearen 2023 ekitaldiko kaleratzeen xehakapena, adinaren, sailkapen profesionalaren eta sexuaren arabera banatua:

	GUZTIRA	Sexua		Adina			Kategoria			
		Emakumeak	Gizonak	30 urtetik beherakoak	30 eta 50 urte artean	50 urtetik gorakoak	Kontseilu Errektorea	Zuzendaritza	Kualifikatua	Kualifikaziorik GABEA
ESPAINIA COPRECI. S.COOP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TURKIA	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1
TXEKIA	6	6	0	0	4	2	0	0	0	6
TXINA	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ITALIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEXIKO	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0
ESPAINIA GRUPO MAEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2022an, hori izan zen Copreci planta guztien banakapena.

	GUZTIRA	Sexua		Adina			Kategoria			
		Emakumeak	Gizonak	30 urtetik beherakoak	30 eta 50 urte artean	50 urtetik gorakoak	Kontseilu Errektorea	Zuzendaritza	Kualifikatua	Kualifikaziorik GABEA
ESPAINIA COPRECI. S.COOP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TURKIA	32	23	9	9	21	2	0	0	3	29
TXEKIA	5	5	0	1	2	2	0	0	0	5
TXINA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ITALIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MEXIKO	56	10	46	13	31	12	0	0	0	56

Batez besteko ordainsariak eta soldata arrakala

Hau da, eurotan, Copreci Taldearen 2023ko eta 2022ko ekitaldiko batez besteko ordainsarien banakapena, Kontseilu Errektorea eta goi zuzendaritza kenduta, adinaren, sailkapen profesionalaren eta sexuaren arabera banatuta.

Nabarmentzekoa da batez besteko ordainsariaren kalkulua oinarria Taldeko langileek ekitaldian jasotako ordainsari gordin erreala dela, kontzeptu guztiak barne. Copreciko lantegien artean haztatutako batezbestekoak (langile kopurua) erabili dira:

	2023			2022		
	30 baino gutxiago	30 eta 50 artean	50 baino gehiago	30 baino gutxiago	30 eta 50 artean	50 baino gehiago
Batez besteko ordainsaria, adinaren arabera	11.400	21.464	26.623	11.176	19.078	25.713

	2023		2022	
	Kualifikatuak	Kualifikaziorik gabeak	Kualifikatuak	Kualifikaziorik gabeak
Batez besteko ordainsaria, sailkapen profesionalaren arabera	31.677	13.381	31.557	11.652

Desgaitasunen bat duten bazkideak eta langileak

GRI 405-1 B.

Desgaitasunen bat duten langileen kopurua sailkapen profesionalaren arabera	2023	2022
Zuzendari karguak		
Langile kop.	0	0
Kualifikatua		
Langile kop.	5	4
Kualifikaziorik gabe		
Langile kop.	7	5

Absentismo orduen kopurua

Taldeak erregistratutako absentismo indizearen jarraipena egitea ahalbidetzen duten adierazleak erabiltzea ezartzen du. Helburu horrekin, kontuan hartu da gaixotasun bajek eta lan

istripuk eragiten dituzten bazkideen eta langileen absentismo orduen kopurua, eta 2023ko ekitaldian 155.049 izan dira ordu horiek; 2022an, berriz, 148.790 ordu izan ziren.

Osasuna eta segurtasuna

2023ko eta 2022ko ekitaldietan, batzorde horrek honako bilera hauek egin ditu:

	2023	2022
ESPAINIA COPRECI. S.COOP	3	4
MEXIKO	3	4
TURKIA	6	6
TXINA	1	2
TXEKIA	8	6
ITALIA	0	4
ESPAINIA GRUPO MAEL	2	-

	2023	2022
ISO45001 arauak estaltzen dituen langile guztien kopurua, hirugarren baten auditoriaren edo ziurtapenaren mende	543	789
ISO 45001 arauak estaltzen dituen langile guztien ehunekoa, hirugarren baten auditoriaren edo ziurtapenaren mende	%38,3	%38,2

Lan istripuak

Lan istripuek eragindako lesioen larritasunari dagokionez, ez da horrelako egoerarik gertatu

	2023		2022	
	Gizonak	Emakumeak	Gizonak	Emakumeak
Las istripuek eraginda gertatu diren eta ondorio larriak izan dituzten lesioen tasa	0	0	0	0
Lan istripuak eragindako lesio baten ondorioz gertatutako heriotzen tasa	0	0	0	0

GRI 403-10a

Laneko gaitzak eta gaixotasunak	2023	2022
Laneko gaitz edo gaixotasun baten ondorioz gertatu diren heriotzen kopurua	-	-
Erregistratu daitezkeen laneko gaitz eta gaixotasunen kasuen kopurua	1	2
Laneko gaitz eta gaixotasun mota nagusiak	Patologia osteomuskularra, mugimendu errepikakorrenatik	

Hitzarmenez estalitako pertsonen ehunekoa, herrialdeka

Ondoren, 2023 eta 2022 ekitaldi itxieran hitzarmen bidez arautzen diren langileen ehunekoaren xehetasunak ematen dira, herrialdearen arabera:

GRI 2-30 a.

	2023		2022	
	Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboak estalita	Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboak estali gabea	Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboak estalita	Aplikatu beharreko hitzarmen kolektiboak estali gabea
Espainia(1) Copreci S.Coop	%16,94	%83,06	%22,81	%77,19
Mexiko ⁽²⁾	%80,00	%20,00	%80,00	%20,00
Turkia	%81,42	%18,58	%78,20	%21,80
Italia	%100	%0	%100	%0
Txekia	%100	%0	%100	%0
Txina	%100	%0	%100	%0
Espainia Grupo Mael	%100	%0	%100	%0

(1) Bazkide kooperatibisten kontratuei dagokie. Kontratu horiek ez dituzte hitzarmen kolektiboak arautzen, baizik eta berariazko arau multzoa dute, kooperatibarekiko eskubideak eta betebeharrak arautzen dituenak.

(2) Copreci Mexikoren lantegian, zuzeneko eskulanean langileak bakarrik arautzen dira hitzarmen bidez.

Prestakuntza

2023ko eta 2022ko ekitaldietan, hainbat prestakuntza ekintza egin dira. Hona hemen kategoria profesionalaren araberrako prestakuntza orduen kopurua:

GRI 404-1

	Kontseilu Errektorea	Goi Zuzendaritza	Kualifikatuak	Kualifikaziorik gabeak
2023ko prestakuntza orduak	531	186	5.222	3.056
2022ko prestakuntza orduak	242	111	3.003	3.992

SOZIALTEARI BURUZKO INFORMAZIOA

Herrialde bakoitzeko lortutako irabaziei (Galerei) dagokienez, 2023ko eta 2022ko ekitaldiak ixtean, honako informazio hau eman da (milaka eurotan):

	Irabaziak/(galera) zergen aurretik*	
	2023	2022
Espainia	3.179	3.461
Mexiko	1.645	611
Turkia	259	495
Txina	289	106
Italia	45	202
Txekia	640	(10)

* Bateratze doikuntzak ezabatu gabe.

Ordaindutako irabazien gaineko zergak

2023ko ekitaldian Taldeak ordaindutako sozietateen gaineko zergen edo baliokideen zenbatekoei dagokienez, (43) mila euro dira (809 mila euro 2022eko ekitaldian).

Jasotako dirulaguntza publikoak

Jasotako dirulaguntza publikoei buruzko informazioa Finantza Egoera Bateratuetan sartu da; zehazki, 2023ko ekitaldian 686 mila euroko ustiapen dirulaguntzak jaso dira (788 mila euro 2022eko ekitaldian).

